

USB SCUOLA**FACCIAMO FRONTE COMUNE**

NUOVE TUTELE PER CHI È ISCRITTO. RIPRENDIAMOCI QUEL CHE È NOSTRO.

Salari insufficienti, rinnovi contrattuali ridicoli e un sistema che scarica tutto il peso e la responsabilità di una scuola statale allo sfascio sulle spalle delle lavoratrici e dei lavoratori.

Centinaia di migliaia di docenti e ATA vivono in una condizione permanente di ingiustizia! Per questo, USB Scuola rilancia una campagna sindacale nazionale di ricorsi legali, perché non accettiamo che il personale venga trattato come manodopera sacrificabile.

Elenco dei ricorsi

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO:

- 1) ricorso pagamento della 1a e 2a posizione economica a favore del personale ATA;
- 2) ricorso ricostruzione carriera docenti e ata: aggiornamento della progressione economica e ricalcolo delle differenze retributive;
- 3) vertenza riallineamento per la ricostruzione di carriera personale docente ed ata;
- 4) vertenza temporizzazione in caso di passaggio a diverso profilo professionale;
- 5) ricorso riconoscimento giuridico dell'anno 2013;
- 6) ricorso mancato pagamento indennità di direzione DSGA;
- 7) ricorso mancato pagamento reggenza DSGA;

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO:

- 8) risarcimento del danno per abuso dei contratti a termine per il personale docente e ATA;
- 9) ricorso riconoscimento bonus "carta del docente" personale precario con contratto al 30/06 e/o al 31/08, per servizio precedente A.S. 2025/26;
- 10) ricorso riconoscimento bonus "carta del docente" personale precario con contratto brevi e saltuari;

- 11) ricorso contro nomine algoritmo GPS 2024/25;
- 12) vertenza riconoscimento R.P.D. e C.I.A. personale precario;
- 13) ricorso monetizzazione ferie personale precario;
- 14) ricorso riconoscimento incarico fino al 31 agosto personale precario;
- 15) ricorso mancato riconoscimento servizio militare (o servizio civile assimilato) nelle graduatorie docenti;
- 16) ricorso riconoscimento "carta del docente" per educatori (convitti ed educandati) per servizio precedente A.S. 2025/26;
- 17) ricorso riconoscimento bonus mamme (esonero contributivo 2024) anche al personale precario (docenti e ATA);

TUTELA SINDACALE:

- 18) tutele per sanzioni disciplinari;
- 19) tutela della salute e del benessere psicofisico sul luogo di lavoro.

I ricorsi saranno effettuati in convenzione con lo **Studio Legale Naso & Partner**.
I ricorsi sono rivolti solo agli iscritti e a coloro che si iscriveranno, gli oneri saranno totalmente a carico di USB.

ISCRIVITI

form di contatto ↴



mail → info@ricorsiscuolausb.it
web → usbpi.it/ricorsiscuola