



Precari scuola: servono investimenti al sud e una riforma seria su organici e reclutamento

Comunicato stampa di Domenico Pantaleo, Segretario generale della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL.

11/08/2014

Ogni anno scolastico si ripete la solita **guerra tra precari del sud e del nord** per ottenere, dopo tanti anni di precariato, il diritto alle immissioni in ruolo. Quei conflitti esasperati tra le persone sono la conseguenza delle devastanti politiche contro la scuola pubblica dal 2008 ad oggi. Basti pensare alla **disastrosa situazione del mezzogiorno** dove si sommano tassi di disoccupazione elevatissimi, povertà dilaganti, la bassa qualità e quantità dell'offerta formativa e tassi di abbandono dell'obbligo scolastico tra i più alti in Europa. Nel sud si tagliano, in misura molto maggiore rispetto al nord, gli organici perché diminuiscono le iscrizioni e il tempo pieno e la scuola dell'infanzia sono una chimera. Le scuole cadono a pezzi e sono insicure. Come meravigliarsi se i tanti precari del sud che non riescono più nemmeno ad ottenere le supplenze cercano lavoro dove i posti ci sono?

La prima condizione per cancellare la guerra tra i precari è **investire nel sud** per allargare l'occupazione innalzando i livelli di istruzione e migliorando la qualità dei processi formativi anche attraverso il potenziamento degli organici. Il sud è praticamente scomparso dall'agenda del Governo mentre la situazione diventa drammatica con veri e propri processi di desertificazione industriale e di impoverimento economico e sociale. Il mezzogiorno deve tornare ad essere una priorità per l'intero Paese a partire dai settori della conoscenza.

Bisogna contemporaneamente mettere mano a una **riforma seria di organici e reclutamento**. La **FLC CGIL** ha presentato una **proposta** che può garantire organici funzionali ai piani dell'offerta formativa delle scuole, lo svuotamento delle graduatorie ad esaurimento attraverso la copertura di tutti i posti disponibili, processi di stabilizzazione pluriennali, formazione iniziale, risposte concrete ai docenti che si sono abilitati attraverso il TFA e i PAS, istituzione di una graduatoria nazionale e concorsi a regime con cadenza biennale.

Serve una visione complessiva perché il **reclutamento** rimane una **questione strategica** per garantire una migliore qualità del sistema nazionale d'istruzione.

A proposito delle GAE ...

Sollecitati da più parti ad intervenire, abbiamo rilasciato un comunicato stampa ed una rettifica (per un titolo 'maligno' de La Voce di Mantova). Ve li riporto di seguito insieme agli articoli comparsi ...

COMUNICATO STAMPA DEL 05/06/2014 L'INGIUSTIZIA DELLA PRECARIETA'

Dei circa 1700 docenti inseriti nelle graduatorie ad esaurimento di Mantova 624 (il 36%) sono 'nuovi inserimenti da altre province', molti dei quali nelle graduatorie della Scuola dell'Infanzia (44%) e Primaria (51%). Questi dati fanno di Mantova una delle province più 'colonizzate'.

Purtroppo in questa situazione coloro che speravano di essere finalmente stabilizzati con un contratto a tempo indeterminato dopo aver prestato per anni servizio spesso continuativo nelle stesse scuole come precari, vedono oggi allontanarsi la svolta della loro carriera lavorativa.

L'attuale sistema di reclutamento non solo mette i lavoratori gli uni contro gli altri generando situazioni conflittuali fra colleghi che condividono la stessa situazione di precarietà, ma disattende la sua stessa ragione d'essere: "graduatorie ad esaurimento" sono quelle graduatorie destinate ad esaurirsi in breve tempo, non a rimpolparsi ogni tre anni con travasi da una provincia ad un'altra.

Se Mantova è 'terra di conquista' per chi non ha la possibilità di lavorare altrove, ciò è dovuto ad una politica di stabilizzazione miope che testimonia lo scarso rilievo di cui in questi anni ha goduto la Scuola: già nel 2010 la FLC aveva dimostrato all'allora ministro Maria Stella Gelmini che immettere in ruolo 100.000 precari era importante per la continuità didattica, come investimento sociale e soprattutto un affare economico, giacché la stabilizzazione di 100.000 precari avrebbe fatto risparmiare allo Stato circa il 2,5% dei costi sostenuti per mantenere lo stesso personale nella sua condizione di precarietà.

Quello che successe lo conosciamo bene: l'accordo separato del 4/8/2011 –non sottoscritto dalla FLC- permise di immettere in ruolo 67.000 persone a cui fu allungato il momento del primo scatto stipendiale.

Portare a termine l'operazione 100.000 quattro anni fa avrebbe permesso lo snellimento delle graduatorie ad esaurimento e avrebbe evitato la situazione paradossale che stiamo vivendo oggi.

Il problema è e resta la stabilizzazione: anche quest'anno a fronte di 55.000 posti disponibili, il MIUR ha presentato una prima umiliante proposta di immettere in ruolo soltanto 33.000 precari (docenti ed ATA), ovvero il 60% del fabbisogno attuale.

Ecco perché ancora oggi la FLC CGIL chiede al Governo un tavolo di confronto per:

- definire organici funzionali in tutte le scuole;
- definire un intervento straordinario di immissioni in ruolo volto a stabilizzare tutti i posti disponibili in organico di diritto;
- stabilire un piano di stabilizzazione per dare prospettive certe a tutto il personale abilitato in modo che le graduatorie siano davvero ad esaurimento;
- incentivare la formazione permanente in servizio del personale per favorirne la valorizzazione professionale.

L'organico funzionale è da anni la nostra proposta per risolvere il problema di una scuola che oggi non assicura la continuità didattica, rende il docente instabile e fragile psicologicamente e professionalmente. Rende soprattutto continuo il percorso di apprendimento e formazione degli alunni ai quali sarà possibile garantire punti di riferimento pluriennali.

Il problema si risolve con l'aumento degli organici, falcidiati negli ultimi anni di 130.000 posti, con processi di stabilizzazione dei precari inseriti nelle attuali graduatorie, con un nuovo sistema di reclutamento, con l'assunzione del personale in pianta stabile, a regime con concorsi regolari, con una risposta alle attese di chi nella scuola lavora da anni (salvaguardia dei diritti dei precari). Nell'organico funzionale, superando l'anacronistica divisione tra organico di diritto e di fatto, potrebbe trovare soluzione anche l'annoso problema delle sostituzioni brevi che risulta non solo costoso, ma assolutamente inefficace in termini di tutela del diritto allo studio.

LE NUOVE GRADUATORIE NELLE SCUOLE

Flc Cgil: «Un prof su tre arriva da fuori»

«Le scuole di Mantova "terra di conquista" per chi non ha possibilità di lavorare altrove? Colpa delle politiche miopi applicate quattro anni fa dal ministero alla pubblica istruzione». È la posizione della Flc, il sindacato scuola Cgil, sul rimescolamento delle graduatorie a esaurimento che, nella nostra provincia, ha inserito 1.700 docenti di cui oltre 600 provenienti da altre province (dal sud, ma anche e in misura significativa dal Veronese e dal Bresciano). Un rimescolamento che ha infranto il sogno di numerosi precari (non necessariamente mantovani) che dopo anni di insegnamento nelle scuole locali erano riusciti a raggiungere la vetta delle graduatorie per ottenere la so-



Massimiliano De Conca

spirata assunzione e che, invece, sono stati superati da colleghi di fresco inserimento.

«Dei circa 1.700 docenti inseriti nelle graduatorie ad esaurimento – spiega il segretario provinciale Cgil, Massi-

miliano De Conca – 624 (36%) sono nuovi inserimenti da altre province, molti dei quali nelle graduatorie di scuola d'infanzia (44%) e primaria (51%). Dati che fanno di Mantova una delle province più colonizzate. L'attuale sistema di reclutamento mette i lavoratori (precari) gli uni contro gli altri. Mantova è "terra di conquista" a causa di una politica di stabilizzazione miope. La Flc aveva dimostrato all'allora ministro Gelmini che immettere 100mila precari era importante. Ma nell'accordo separato del 2011, che non abbiamo firmato, ne furono immessi in ruolo 67mila».

Secondo Flc la soluzione è l'istituzione degli organici funzionali nelle scuole.

Così *La Voce*, 6 agosto 2014

Una "colonizzazione" di insegnanti dal sud e quasi la metà nelle scuole primarie
Scuola, Cgil d'accordo con la Lega



A rischio decine di precari virgiliani

Dopo la protesta leghista di cui si è reso conto nell'edizione di ieri, adesso anche il sindacato prende posizione nei confronti della massiccia migrazione di docenti dal centro-sud verso le graduatorie del nord, ove trarrebbero vantaggi di collocazione. Al riguardo, proprio ieri Massimiliano De Conca segretario generale provinciale della Flc-Cgil, parla di "colonizzazione" prospettando un quadro generale di preoccupazione per la classe docente virgiliana, massime nelle scuole primarie e dell'infanzia. «Dei circa 1700 docenti inseriti nelle graduatorie a esaurimento di Mantova 624 – scrive De Conca – (il 36%) sono

"nuovi inserimenti da altre province", molti dei quali nelle graduatorie della scuola dell'infanzia (44%) e primaria (51%). Questi dati fanno di Mantova una delle province più "colonizzate".

Il sindacato virgiliano prospetta l'inevitabile retrocessione di molti docenti già in attesa nelle graduatorie provinciali: «In questa situazione coloro che speravano di essere finalmente stabilizzati con un contratto a tempo indeterminato dopo aver prestato per anni servizio spesso continuativo nelle stesse scuole come precari, vedono oggi allontanarsi la svolta della loro carriera lavorativa». Dunque, conclude il segretario

della Cgil, «Se Mantova è "terra di conquista" per chi non ha la possibilità di lavorare altrove, ciò è dovuto ad una politica di stabilizzazione miope che testimonia lo scarso rilievo di cui in questi anni ha goduto la scuola».

la Voce di M
 ISSN 1594
 Direttore resp
 Alessio Tè
 Editrice: VidiEmme So
 Sede legale, direzioni
 MANTOVA - Piazza
 Tel. 0376/322222

La FLC CGIL non è leghista!

Gentile direttore,

nell'articolo comparso il 6 agosto – che pure riprende fedelmente anche se parzialmente il contenuto del nostro comunicato stampa del 5 agosto- il titolo ("Scuola, la CGIL d'accordo con la Lega. Una "colonizzazione" di insegnanti dal sud e quasi la metà nelle scuole primarie") risponde a logiche di strumentalizzazioni politiche che non ci appartengono per vari motivi.

1) il comunicato da me diramato, in accordo con la Segreteria, **non ha affrontato un'analisi geografica della provenienza delle nuove immissioni nelle graduatorie** che, se la si vuole fare con onestà, presentano inserimenti significativi e massicci anche da province del Nord limitrofe, quali quella di Verona (nelle graduatorie dell'Infanzia soprattutto); piegarsi a questa logica, che non ho problemi a definire "discriminatoria", significa portare avanti una sterile ed inutile guerra che non ha alcuna ragione d'essere: è tipico dell'Italia non affrontare il problema (la stabilizzazione dei precari del comparto Scuola e le logiche del reclutamento) per spostarlo verso falsi problemi.

2) per noi **i lavoratori non sono un'espressione geografica, ma protagonisti del nostro tessuto sociale, ad ogni latitudine**: connotarli geograficamente –come fa la Lega- significa rispondere a miopi pregiudizi che esulano dai nostri principi e valori statutari: non a caso noi siamo la CGIL!, con una storia alle spalle fatta di lotta sociale ed unità nazionale.

3) del resto il comunicato **non accenna minimamente alla dimensione geografica (argomento sbagliato!), ma a quella politica**: i tagli di questi ultimi anni, iniziati e portati avanti da governi di centro-destra con ministri molto vicini alla Lega, (come nel caso della L.133/2008 firmata da Giulio Tremonti e dal governo Berlusconi), hanno impoverito la Scuola, tutta la Scuola ITALIANA!, nelle risorse economiche e negli organici.

Leggendo bene il comunicato risulta chiaro che **il problema del reclutamento risiede nell'uso delle graduatorie stesse e nella politica di tagli perpetrata ai danni della Scuola**: anziché stabilizzare (a costi inferiori), negli ultimi anni si è tagliato illudendo i lavoratori, trascinando situazioni di precariato che anche la Corte di Giustizia europea ci rinfaccia. Se siamo a questo punto, se esistono province con posti disponibili in organici di diritto, se esiste squilibrio nella distribuzione dei posti di lavoro, ciò è dovuto alle politiche sull'istruzione, non certo ai lavoratori che inseguono il lavoro.

Per questi motivi, egregio direttore, mi sento molto amareggiato dal titolo dell'articolo, in quanto il nostro comunicato non si prestava alla lettura e all'interpretazione che ha dato il suo giornale.

Caos graduatorie Precari retrocessi, rabbia a Mantova

MANTOVA — Peggio che essere la prima della classe e ritrovarsi bocciata. Deve essere sembrata una beffa, alla numero uno della graduatoria, piombare di nuovo in fondo alla lista. E finire tra chi, anche quest'anno, il posto fisso di maestra se lo è visto soffiare da sotto il naso. Il fatto è che in tutta Italia nelle graduatorie triennali a esaurimento i precari storici della scuola, da anni in attesa di entrare in ruolo, sono stati sorpassati dai nuovi inserimenti, in arrivo per lo più da fuori provincia. A Mantova, così come a Lucca e Firenze, è successo più che altrove: nella scuola dell'infanzia, su 369 presenze in graduatoria, 163 sono nuovi ingressi; alle primarie sono 121 su 239 presenze. Scontro Nord-Sud? Non sempre. Per la scuola dell'infanzia, i precari che hanno scompaginato le classifiche mantovane sono arrivati soprattutto dalle province vicine: nei primi 30 posti ci sono 16 veronesi, 7 bresciani e una sola mantovana, 29esima. Dal Veneto, sono giunti insegnanti con un buon punteggio maturato nelle materne private, più numerose che a Mantova. Alle elementari, invece, nei primi 60 posti della graduatoria ci sono soltanto cinque docenti residenti sopra Roma. Caso analogo a Brescia: le aspettative degli insegnanti sono state deluse dall'avanzata di colleghi in arrivo dal Sud: «Qui — spiega Gianluigi Dotti, vicesegretario nazionale del sindacato Gilda — gli insegnanti hanno maturato negli anni un

punteggio maggiore perché sono in media più vecchi dei colleghi del Nord». Non

369

le presenze a Mantova
nella graduatoria delle
scuole d'infanzia: i nuovi
ingressi sono 163

accade ovunque. A Bergamo, ad esempio, ai primi 15 posti della graduatoria per la scuola dell'infanzia ci sono solo docenti locali (e anche per la primaria sono bergamaschi cinque dei primi dieci). Così a Varese e a Cremona, dove sono cremonesi 14 insegnanti

su 15. I dati sui contingenti dovrebbero uscire oggi ma le classifiche non promettono nulla di buono. C'è chi, dal primo posto in graduatoria per diventare di ruolo alla materna, è scivolata al 59°, dopo aver fatto anticamera per anni, dal 2007. O chi dal secondo posto è finita al 64°. Mantova è diventata terreno di conquista per i precari da fuori provincia perché, soprattutto alle elementari e alla scuola dell'infanzia, ci sono posti disponibili per i quali non sono mai state fatte le nomine: «L'anno scorso — spiega Massimiliano De Conca, segretario provinciale Flc Cgil — abbiamo fatto fatica a ricoprire alcuni ruoli». A scontrarsi sono due diritti sacrosanti: «Capisco chi, pur abitando in altre province, fa valere il proprio diritto di lavorare qui — commenta De Conca — ma comprendo anche la delusione di chi ha aspettato a lungo e ora si ritrova a dover cominciare da capo. Tutto si risolverebbe se fossero garantite le immissioni in ruolo corrispondenti alle reali esigenze». La delusione si sta trasformando in rabbia. Su Facebook i mantovani hanno aderito al gruppo «Ora basta» creato dai colleghi toscani. Si ribellano non contro i colleghi ma «contro un sistema sbagliato» e già pensano a un ricorso. «Ma non ci sono le basi», spiega De Conca. La bocciatura è senza appello.

Sabrina Pinardi

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Da qualche giorno sono stato invitato nel gruppo Facebook ORA BASTA!!! Ho aggiornato il gruppo su quanto stiamo già facendo a livello nazionale ed ho fatto presente che dedicheremo a questa tematica un'assemblea ed un'eventuale conferenza stampa nei primi giorni di settembre. Siete tutti invitati a partecipare

Assunzioni in ruolo nella scuola: definita la ripartizione dei 33.380 posti

Disponibili le tabelle analitiche per provincia, insegnamento/profilo. Garantita una distribuzione proporzionale ai posti vacanti. Resta la nostra richiesta di assunzione su tutti i posti liberi.

Nell'**incontro del 7 agosto 2014** al Ministero, è stata illustrata la situazione delle autorizzazioni per le immissioni in ruolo e la **ripartizione del contingente per il personale docente e ATA**. Nella stessa giornata sono state pubblicate anche le note ministeriali con le **istruzioni operative** per il personale [docente](#) e [ATA](#), necessarie per effettuare le assunzioni in ruolo.

È stata confermata l'autorizzazione per **33.380 assunzioni a tempo indeterminato**.

Tabelle analitiche [docenti](#) e [ATA](#).

Vedi anche Appunti Effelleci n. 50 inviata giovedì 7 agosto



Graduatorie di istituto ATA 2014/2017

Probabile pubblicazione del decreto dopo la prima settimana di settembre

La normativa e gli approfondimenti per presentare domanda di supplenza nella scuola statale.

07/08/2014

per saperne di più clicca sul link:

http://www.flcgil.it/speciali/graduatorie_di_istituto_ata/anno-2014-2017.flc

Finanziamenti alle scuole, contrattazione e assunzioni in ruolo: le novità

I testi contrattuali sottoscritti e il nostro commento sugli accordi relativi all'assegnazione dei fondi per il Mof, scatti stipendiali e posizioni economiche ATA, aree a rischio e a forte processo immigratorio. Il Miur autorizza 33.380 assunzioni a tempo indeterminato.

La giornata di **giovedì 7 agosto** è stata particolarmente intensa sul versante degli **incontri** al Ministero **dell'Istruzione** e della **contrattazione** all'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni.

La mattinata si è aperta con l'incontro al **Miur** durante il quale ai sindacati è stata data conferma dell'autorizzazione per **33.380 assunzioni a tempo indeterminato**: 28.781 posti per i docenti e gli educatori e 4.599 posti per il personale ATA. Sul nostro sito la [ripartizione dei posti](#) e le tabelle analitiche ([docenti](#) e [ATA](#)) per provincia, insegnamento/profilo. Il decreto ministeriale e le istruzioni verranno pubblicati nelle prossime ore e saranno disponibili anche nel nostro [speciale assunzioni](#).

Sempre nella mattinata, questa volta all'**Aran**, con la sottoscrizione di due **contratti** si sono chiusi i capitoli relativi al recupero della validità del 2012 ai fini del **passaggio di gradone** (scatti di anzianità) e al pagamento delle **posizioni economiche ATA** attivate a decorrere dal settembre 2011 fino al 31 agosto 2014. **Abbiamo sottoscritto** il [contratto sul riconoscimento degli emolumenti al personale ATA](#), mentre **non abbiamo sottoscritto** il [contratto sugli scatti](#), spiegandone le ragioni in una **dichiarazione a verbale** allegata al contratto: inaccettabile che si continui a sottrarre fondi destinati alle scuole per finanziare gli scatti. Inoltre, abbiamo subordinato la firma al rispetto degli impegni presi dal **Governo** sul ripristino delle risorse del Mof. [Per saperne di più](#).

Conseguentemente alla trattativa all'Aran, è stata successivamente sottoscritta al Miur [l'ipotesi di intesa relativa all'assegnazione dei fondi per il Mof](#) (Miglioramento dell'offerta formativa) 2014/2015. Confermato il **taglio** per il secondo anno consecutivo di **350 milioni di euro**. **Anche in questo caso, non abbiamo sottoscritto l'intesa** in coerenza con il dissenso circa il reperimento delle **risorse**, da destinare agli scatti di anzianità, a carico del Fondo dell'istituzione scolastica. [I punti salienti dell'intesa](#).

Infine, è stato sottoscritto in via definitiva il **CCNI** (Contratto Collettivo Nazionale Integrativo) relativo ai criteri e parametri di attribuzione delle risorse per le scuole collocate in **aree a rischio educativo**, con **forte processo immigratorio** e contro la **dispersione scolastica** per finanziare i progetti attuati nell'a.s. 2013/2014. [Leggi il testo del contratto](#). Le **scuole** riceveranno a breve la comunicazione sulle **risorse assegnate**.



Dal 22 settembre al 1 ottobre indiremo delle assemblee territoriali per discutere e mettere in risalto il problema del MOF 2014/15 (di soli 642mln di Euro, il 50% in meno rispetto al 2011/12).

Nella prima settimana di ottobre abbiamo organizzato un seminario (R)esistere in una scuola senza fondi: organizzazione del lavoro e diritti dei lavoratori.

Vi invitiamo fin da ora ad essere cauti nell'accettare incarichi a fronte di un FIS e di un MOF ancora più poveri!

Vedi Assegnazione MOF 2014/2015: concluso l'accordo al MIUR

Siete tutti invitati a partecipare

Ultime comunicazioni dall'AT di Mantova (ore 16 del 14 agosto)

<http://www.istruzione.lombardia.gov.it/mantova/>

14 ago 14 - AT Mantova. Posti e ore disponibili nella scuola Media di I grado al 14 agosto

Posti interi e spezzoni orari disponibili nella scuola Media di I grado alla data del 14 agosto 2014.

14 ago 14 - AT Mantova. Posti e ore disponibili nella scuola Primaria al 14 agosto

Posti interi e spezzoni orari disponibili nella scuola **Primaria** alla data del 14 agosto 2014.

14 ago 14 - AT Mantova. Posti e ore disponibili nella scuola dell'Infanzia al 14 agosto

Posti interi e spezzoni orari disponibili nella scuola dell'**Infanzia** alla data del 14 agosto 2014

13 ago 14 - Personale ATA – pubblicazione graduatoria provvisoria Assegnazioni provvisorie

Graduatorie provvisorie, ordinate per profilo professionale, del personale ATA che aspira all'assegnazione provvisoria provinciale o interprovinciale.

N.B. è possibile presentare un eventuale reclamo motivato entro lunedì 18 agosto 2014!

13 ago 14 - Scorrimenti delle graduatorie concorso ordinario DDG 82/12 e delle procedure concorsuali bandite nel 1999

In data 18 agosto 2014 verrà pubblicato il calendario delle convocazioni degli scorrimenti delle graduatorie delle procedure concorsuali regionali tuttora attive.

Oggetto: **Data pubblicazione calendario delle convocazioni degli scorrimenti delle graduatorie delle procedure concorsuali regionali tuttora attive**

Si comunica che in data **18 agosto** 2014 verrà pubblicato il calendario delle convocazioni degli scorrimenti delle graduatorie del concorso ordinario DDG 82/12 e delle procedure concorsuali bandite nel 1999 e tuttora attive.....

I calendari degli scorrimenti relativi alle procedure concorsuali bandite nel 1990, gestite a livello provinciale e tutt'ora attive, verranno pubblicati dagli Ambiti territoriali lombardi responsabili delle stesse.

12 ago 14 - Graduatoria provvisoria utilizzazioni Ass. Amministrativi / DSGA – a.s. 2014-15

Gli interessati possono presentare motivato ricorso entro il 18 agosto 2014.

Calendario di massima delle operazioni propedeutiche all'avvio dell'a.s. 2014-15 – personale docente

calendario di massima scuole dell'Infanzia e Primaria

entro il 14 agosto

- pubblicazione quadro delle disponibilità

entro il 22 agosto

- utilizzazioni e assegnazioni provvisorie **docenti** scuola dell'Infanzia e Primaria

dal 25 al 30 agosto

- immissioni in ruolo docenti scuola dell'Infanzia e **Primaria** e pubblicazione calendario di convocazione per le supplenze

Calendario di massima scuole Secondarie di I e II grado

entro il 14 agosto

- pubblicazione disponibilità per le operazioni

entro il 18 agosto

- pubblicazione graduatorie provvisorie per utilizzazioni e assegnazioni provvisorie docenti delle scuole Secondarie di I e II grado

dal 22 al 30 agosto

- operazioni di utilizzazione e assegnazione provvisoria docenti di ruolo delle scuole Secondarie di I e II grado
- immissioni in ruolo docenti delle scuole Secondarie di I e II grado
- pubblicazione calendario di convocazione per nomine contratti a tempo determinato scuole Secondarie di I e II grado

Calendario Operazioni Personale ATA – Avvio a.s. 2014-15

Di seguito il calendario con le operazioni per l'avvio dell'anno scolastico 2014-15, relativamente al settore personale ATA. Le date indicate sono assolutamente presumibili: ad ogni buon conto si rimanda al 21 e/o 22 agosto p.v., data prevista per la pubblicazione del calendario per le convocazioni ATA.

Entro il 13 agosto

- graduatoria provvisoria assegnazioni provvisorie/utilizzazioni personale ATA (la definitiva il 19 agosto)
- graduatoria assistenti amministrativi aspiranti all'utilizzazione come **DSGA** (la definitiva il 19 agosto)

21 e/o 22 agosto

- definizione organico di fatto personale ATA
- informativa alle OO.SS. (eventuali ruoli, invalidi, applicazione **art.** 59, tipologia supplenze "annuali", modalità scelta 104, ecc.)
- pubblicazione calendario convocazioni, oppure, nel caso di impossibilità, nuovo calendario/data delle operazioni
- eventuali disposti per utilizzazioni e/o assegnazioni provvisorie

Entro il 22 agosto

- circolare con "ipotesi" sui posti disponibili per nomine e informativa generale
- eventuali decreti di determina ruoli, in base al budget del Ministero

26 e/o 27 agosto

- individuazione ruoli, per contratti a tempo indeterminato (vari profili)
- utilizzazione assistenti amministrativi su posti di DSGA (ex art.14 CCNI/2014)
- individua/scelta sede incarico a tempo determinato per eventuali beneficiari L.104 (artt. 21 e 33)

Dal 28 al 30 agosto

- convocazione **Ass.** Tecnici, nomine a tempo determinato (scorrimento graduatoria prov.le)
- convocazione Ass. Amm.VI, nomine a tempo determinato (scorrimento graduatoria prov.le)
- convocazione Coll. Scol., nomine a tempo determinato (scorrimento graduatoria prov.le)

- [Estero: scandalo al sole, il MAE pubblica l'elenco delle nomine 2014/2015](#)
12/08/2014 Di soppiatto compare sul sito l'elenco dei posti disponibili per la destinazione all'estero, senza indicazione dei criteri di scelta e senza alcun confronto con i sindacati.
- [Estero: pubblicate le tabelle con i punteggi per i trasferimenti](#)
11/08/2014 Resi noti i punteggi assegnati a chi ha prodotto domanda di trasferimento estero per estero.
- [Assunzioni in ruolo nella scuola: pubblicate anche le istruzioni operative](#)
08/08/2014 Due note del Ministero per le assunzioni di docenti e ATA. Possibile dichiarare il titolo di sostegno anche per il concorso 2012.
- [Assunzioni e supplenze 2014/2015](#)
08/08/2014 Notizie, normativa e commenti sulle immissioni in ruolo e sulle supplenze del personale docente, educativo e ATA della scuola
- [Progetto "Ripristino del decoro-scuole belle": incontro al MIUR](#)
07/08/2014 I sindacati chiedono interventi e risorse aggiuntive per risolvere le criticità emerse.
- [Aree a rischio e a forte processo immigratorio: a breve l'assegnazione delle risorse alle scuole](#)
07/08/2014 Sottoscritta definitivamente la pre-intesa del 18 dicembre 2013 relativa ai finanziamenti per l'anno scolastico 2013/2014.
- [Assegnazione MOF 2014/2015: concluso l'accordo al MIUR](#)
07/08/2014 Confermato il taglio per il secondo anno consecutivo di 350 milioni di euro. La FLC CGIL non ha firmato. Ora subito i soldi alle scuole.
- [Graduatorie di istituto ATA 2014/2017](#)
07/08/2014 La normativa e gli approfondimenti per presentare domanda di supplenza nella scuola statale.
- [Istituti Tecnici Superiori: Accordo in Conferenza Unificata sul sistema di monitoraggio e valutazione](#)
07/08/2014 Nessun investimento e tanta propaganda della Ministra Giannini. Nella nostra scheda una sintesi del contenuto dell'Accordo.
- [ANPI e LIBERA siglano due protocolli d'intesa con il MIUR](#)
06/08/2014 Il MIUR per tre anni sosterrà nelle scuole e nelle università i progetti di Libera, per migliorare la conoscenza dei fenomeni di criminalità organizzata, e dell'ANPI, per una formazione storica e una cittadinanza attiva.
- [Dare valore ai sistemi della conoscenza](#)
06/08/2014 Una pubblicazione di Edizioni Conoscenza con le proposte della FLC CGIL sulla valutazione.

L'attività su flcgil.it nella settimana di Ferragosto

**Sospeso l'aggiornamento quotidiano delle notizie fino al 17 agosto.
Sempre online la rassegna stampa. - 11/08/2014**

Nella settimana **da lunedì 11 a domenica 17 agosto 2014**, la redazione di flcgil.it sarà in **ferie** e si concede un breve periodo di vacanza. In questi giorni sospenderemo l'aggiornamento quotidiano delle **notizie**. Non mancheremo, comunque, di tornare con l'informazione se la situazione lo richiedesse. Nessuna interruzione, invece, per la nostra **rassegna stampa**, che continuerà ad essere **aggiornata quotidianamente**.

L'attività riprenderà regolarmente da **lunedì 18 agosto**.

A tutti i lettori, auguri di buone vacanze e di buon Ferragosto.

La redazione di flcgil.it

Ultime notizie e iniziative regionali dal sito della FLC CGIL Lombardia:

[CPIA \(Centri Provinciali per l'Istruzione degli Adulti\) Milano. Tavolo Tecnico Interistituzionale.](#)
Costituito il Tavolo Tecnico paritetico per lo sviluppo di una collaborazione istituzionale organica nell'ambito dell'Istruzione degli Adulti.

["Garanzia giovani": procedura per l'autorizzazione ex art. 6 dlgs 276/03.](#)
Indicazioni per la partecipazione al *Programma Garanzia Giovani* in Lombardia.

[Firma definitiva all'ARAN dei contratti su scatti di anzianità e posizioni economiche ATA.](#)
La giornata di **giovedì 7 agosto** è stata particolarmente intensa sul versante degli incontri al Miur e della contrattazione all'Aran.

[Ulteriore aggiornamento \(3\) – Offerta formativa a.s. 2014/15.](#)
Trasmissione Decreto di Regione Lombardia n. 7537 del 4 agosto 2014. Ulteriore aggiornamento del *Piano regionale dei servizi del sistema educativo di istruzione e formazione*. Offerta formativa 2014/15.

[Scuola non statale e Formazione professionale. Raggiunto in Regione l'accordo quadro sugli ammortizzatori sociali in deroga.](#)
Sia il Decreto che l'accordo non risolvono, però, le principali situazioni di crisi dei nostri comparti privati.

[Centri provinciali per l'istruzione degli adulti \(CPIA\).](#)
Modifica decreto USR istituzione CPIA della Lombardia 2014/15. La sede del futuro Centro provinciale per l'istruzione degli adulti (CPIA) di Milano è il plesso di via Pontano, 43 di Milano.

L'iniziativa

Salviamo la salute, una campagna lunga un anno

Welfare come diritto e risorsa: la Cgil lancia una campagna da settembre a giugno 2015, con giornate di mobilitazione in tante città italiane. Il diritto alla tutela della salute è compromesso dagli effetti della crisi DI STEFANO CECCONI



La campagna "Salviamo la salute" partirà a settembre, per durare fino a giugno del prossimo anno, e si snoderà lungo l'intero territorio nazionale, con giornate di mobilitazione in tante città italiane, per rilanciare le proposte e le iniziative della Cgil per la contrattazione sociale nell'ambito del welfare socio-sanitario.

Continua a leggere la notizia su [Rassegna.It](#):

Precarietà

Un contratto su due dura un mese

Dati Cgil sul primo trimestre del 2014: su quasi 2 milioni contratti attivati, la metà circa ha durata di un mese, 1 su 6 un giorno. "Cresce la precarietà, i dati dimostrano che il problema non è aumentare i licenziamenti ma l'occupazione"

di [rassegna.it](#)

Il problema urgente del Paese non è aumentare i licenziamenti ma l'occupazione. Così la Cgil a commento di un'analisi dei dati sulle nuove accensioni di contratti di lavoro e sulla loro durata media.

Nel primo trimestre del 2014, si evidenzia nell'analisi elaborata in Corso d'Italia su dati del Ministero del lavoro, il 67% delle assunzioni effettuate è stato formalizzato con contratti a tempo determinato, l'8% con contratti di collaborazione, poco più del 2% con contratti di apprendistato e il 17,6% con contratto a tempo indeterminato.

Continua a leggere la notizia:

<http://www.rassegna.it/articoli/2014/08/07/113890/un-contratto-su-due-dura-un-mese>