



FLC CGIL

Mantova

Federazione lavoratori
per conoscenza



Appunti Effelleci Mantova n. 59 dell' 11/11/2021

Agenzia di informazione settimanale

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova * tel. 0376 202218 / 202224 / 202225

email: mantova@flcgil.it * sito: <https://mantova.flcgil.it>

sito regionale: www.flcgil.it/lombardia * sito nazionale: www.flcgil.it

pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo **twitter** @flcmantova

PENSIONI FISCO LAVORO SVILUPPO SOCIALE

UNA MANOVRA INADEGUATA

AL VIA LA MOBILITAZIONE DI CGIL CISL UIL

La bozza di legge di bilancio non dà risposte sufficienti per contrastare le diseguaglianze sociali, economiche e geografiche del Paese.

Per questa ragione, CGIL CISL UIL, avviano un percorso di mobilitazione per migliorarne i contenuti nel solco della piattaforma unitaria.

Sabato 27 Novembre
Manifestazione a Milano
Chi volesse partecipare può mettersi
in contatto con i numeri della FLC

UNA MANOVRA INADEGUATA

AL VIA LA MOBILITAZIONE DI CGIL CISL UIL

La bozza di legge di bilancio non dà risposte sufficienti per contrastare le diseguaglianze sociali, economiche e geografiche del Paese.

Per questa ragione, CGIL CISL UIL, avviano un percorso di mobilitazione per migliorarne i contenuti nel solco della piattaforma unitaria.

PENSIONI

No a quota 102. Serve una pensione di garanzia per giovani, più sostegno a donne, ai lavoratori disoccupati, discontinui e precoci e forti incentivi per la previdenza complementare.

Possibilità di pensione:

- da 62 anni di età.
- con 41 anni di contributi senza limiti di età.

Migliorare Opzione donna e rafforzare l'Ape sociale estendendo la platea dei lavori gravosi e usuranti.

SVILUPPO

**Rafforzare le politiche industriali e di sviluppo.
Sbloccare gli**

LAVORO

Servono investimenti per creare buona occupazione, ammortizzatori sociali universali e politiche attive.

Contrastare la precarietà e rilanciare il potere di acquisto di salari e pensioni.

Occorre stabilizzare il lavoro e rilanciare le assunzioni nei settori pubblici, a partire da sanità e scuola.

FISCO

Incrementare le risorse da destinare alla riduzione delle tasse a lavoratori e pensionati.

Contrastare lavoro nero, evasione ed elusione fiscale.

Basta incentivi a pioggia alle imprese.

SOCIALE

Incrementare le risorse e introdurre i livelli essenziali in vista

Elaborato sulla bozza di legge di bilancio 2022 del 28 ottobre 2021



CHI NASCE TONDO PUÒ DIVENTARE QUADRATO.

**Non è mai troppo tardi per entrare
a far parte del cambiamento.**

Rimettiamo la conoscenza al centro, insieme:
alle elezioni RSU 2022 candidati con FLC CGIL.

www.flcgil.it #FacciamoQuadrato

RSU 2022



Anche Tu hai letto cantando?

*Candidarsi sotto il segno del quadrato CGIL alle
elezioni RSU che si terranno nella primavera 2022,
significa mettersi dalla parte dei diritti delle lavoratrici
e dei lavoratori della conoscenza. Costruisci con noi
un mondo del lavoro con i lati tutti uguali,
senza ingiustizie e disparità:*

alle elezioni #RSU2022 candidati con FLC CGIL.

#FacciamoQuadrato!

IL QUADRATO



**NON L'AVEVI
CONSIDERATO?**

Insieme #FacciamoQuadrato

Entro aprile 2022 si torna a votare per le **RSU**, le **Rappresentanze Sindacali Unitarie** di tutto il pubblico impiego e quindi anche delle scuole, delle università, degli enti di ricerca, delle accademie e dei conservatori. Quello di quest'anno è **un appuntamento particolarmente importante**, perché arriva dopo la proroga causata dall'emergenza sanitaria che ha ritardato il rinnovo di queste figure essenziali per garantire i **diritti fondamentali** di noi **lavoratrici e lavoratori**.

È necessario poter davvero contare sulle future RSU, perché **il momento che stiamo attraversando è particolarmente difficile** e non accenna a terminare. Anzi, la fase più delicata arriverà proprio nei prossimi mesi quando verrà finalmente rinnovato **il contratto nazionale di lavoro** e inizieranno ad arrivare le risorse del **PNRR**. Le scelte che verranno prese condizioneranno il futuro di tutte e tutti: serve una contrattazione sui luoghi di lavoro più forte e inclusiva che mai.

Anche tu puoi diventare protagonista di questo momento storico: candidati nelle nostre liste per difendere i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori della conoscenza, per rafforzare la democrazia nei posti di lavoro, per garantire la dignità di tutti e tutte.

Come fare? Contatta la FLC CGIL del tuo posto di lavoro o del tuo territorio!

Non è mai troppo tardi per entrare a far parte del cambiamento.
Non è mai troppo tardi per mettere la conoscenza al centro.
Non è mai tardi per difendere i valori di solidarietà e democrazia.
Non è mai tardi per iniziare a rappresentare il quadrato della CGIL!

Rimettiamo la conoscenza al centro, insieme:
alle elezioni RSU 2022 **candidati** con FLC CGIL.

#FACCIAMOQUADRATO
flcgil.it



08/11/2021

Formazione obbligatoria, per la Corte di Giustizia Europea si tratta di attività lavorativa a tutti gli effetti. La sentenza conferma il principio alla base del ricorso della FLC CGIL: le ore di formazione sono da svolgersi in orario di servizio o, se aggiuntive, da retribuire

di **Manuela Calza e Alessandro Rapezzi**

Da diverse settimane, la questione della formazione in servizio è al centro di un serrato dibattito, soprattutto nel settore scuola, che riguarda il tema dell'obbligatorietà e la collocazione delle attività formative. A questo proposito anche la Corte di Giustizia Europea (CGUE), con sentenza depositata il 28 ottobre 2021, ha stabilito che *"il lasso di tempo durante il quale un lavoratore segue una formazione professionale impostagli dal suo datore di lavoro, costituisce «orario di lavoro»",* **a prescindere dal fatto che essa si svolga per obbligo di legge.** Sebbene la sentenza non riguardi direttamente la scuola, si ritiene che il principio enunciato debba essere esteso a tutti i settori lavorativi. Sono **evidenti le ricadute sul personale scolastico** per quanto riguarda la formazione per il sostegno, di cui abbiamo già riferito nelle note di agenzia n.155 del 28 settembre e n.162 dell'11 ottobre, oltre ai puntuali resoconti pubblicati sul sito.

Relativamente a questo aspetto, la pronuncia della CGUE potrebbe contribuire a rafforzare le posizioni del **ricorso presentato dalla FLC CGIL**, nel momento in cui si afferma che la formazione fa parte a pieno titolo dell'attività lavorativa. Ne consegue che essa, soggetta alla norma generale che prevede il coinvolgimento degli Organi Collegiali e un accordo in sede negoziale, sia da svolgersi in orario di lavoro o, se aggiuntiva, da retribuire.

CORSO DI FORMAZIONE PER DOCENTI NEOASSUNTI

La scuola: il mio lavoro, la mia professione.

Strumenti, procedure e adempimenti

L'associazione **Proteo Fare Sapere** mette a disposizione dei docenti neoassunti e dei docenti interessati dai passaggi di ruolo un percorso formativo utile ad orientarsi nel mondo delle comunità educanti.

Finalità: Il corso attivato si propone l'obiettivo di fornire strumenti per la costruzione delle competenze richieste al docente, le conoscenze relative ai riferimenti normativi e contrattuali nonché le procedure messe in atto nell'anno di formazione e prova.

Contenuti e strumenti: Il corso è interamente on-line e in modalità asincrona, si articola su cinque tematiche per un totale di 10 moduli formativi che includono videolezioni e materiali didattici (slide, documenti, riferimenti normativi).

Durata: Il corso richiede un impegno di lavoro forfettariamente calcolato di 24 ore e rimarrà a disposizione per l'intero a.s. 2021/22.

Costi: Il corso è gratuito per gli iscritti alla FLC CGIL ed è gratuita anche l'iscrizione a Proteo Fare Sapere, valevole per gli anni 2021 e 2022.

I docenti non iscritti alla FLC CGIL possono iscriversi al corso al costo di € 100,00 comprensivi della quota di € 10,00 per l'iscrizione a Proteo Fare Sapere per gli anni 2021 e 2022.

Iscrizione: L'iscrizione al corso si perfeziona con la compilazione del modulo online <https://forms.gle/4hPEwRafrtU9sgYt9>



Contatti:

segreteria@proteofaresapere.it

corsi-online@proteofaresapere.it

L'associazione Proteo Fare Sapere mette a disposizione dei docenti neoassunti e dei docenti interessati dai passaggi di ruolo il percorso formativo

La scuola: il mio lavoro, la mia professione

Strumenti, procedure e adempimenti

Finalità: Il corso attivato si propone l'obiettivo di fornire strumenti per la costruzione delle competenze richieste al docente, le conoscenze relative ai riferimenti normativi e contrattuali nonché le procedure messe in atto nell'anno di formazione e prova.

Contenuti e strumenti: Il corso è interamente online e in modalità asincrona, si articola su 5 tematiche per un totale di 10 moduli formativi che includono videolezioni e materiali didattici (slide, documenti, riferimenti normativi).

Durata: Il corso richiede un impegno di lavoro forfettariamente calcolato di 24 ore e rimarrà a disposizione per l'intero a.s. 2021/22.

Costi: Il corso è **gratuito** per gli **iscritti alla FLC CGIL** ed è gratuita anche l'iscrizione a Proteo Fare Sapere, valevole per gli anni 2021 e 2022.

I docenti non iscritti alla FLC CGIL possono iscriversi al corso al costo di **€ 100,00** comprensivi della quota di **€ 10,00** per l'iscrizione a Proteo Fare Sapere per gli anni 2021 e 2022.

Iscrizione: È necessario compilare il modulo online [cliccando qui](#).

Il programma è consultabile in allegato.

Proteo è soggetto qualificato per la formazione riconosciuto dal MIUR (Direttiva MIUR 170/2016), inserito nel FONADDS delle Associazioni professionali dei docenti e dei dirigenti scolastici (Decreto Ministeriale n. 189 del 2 marzo 2018).

[Istruzione vettore creato da stories - it.freepik.com](#)

Allegati

- [Programma del corso](#) (.pdf, 365.5 KB)



Programma

Mod	Argomenti	Durata
	• Il profilo professionale del docente tra norma e contratto	6 ore
1	I diritti e doveri del docente <i>Il docente nel contratto, i diritti del lavoratore e i doveri previsti dal contratto, il codice di comportamento dei dipendenti pubblici</i>	
2	Il profilo professionale del docente <i>L'esercizio nelle attività individuali e collegiali delle competenze disciplinari, sociali, metodologico-didattiche, organizzativo-relazionali e di ricerca, documentazione e valutazione</i>	
3	Il profilo professionale del docente <i>Il sistema delle sanzioni disciplinari, i principali aspetti delle responsabilità nei confronti dei minori</i>	
	• L'autonomia scolastica e le funzioni degli organi collegiali	4 ore
4	Il quadro normativo dell'autonomia scolastica e le funzioni degli organi e dei componenti della comunità educante <i>Il funzionamento degli organi collegiali, il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, il Rav, il PdM e la rendicontazione. La valutazione di sistema</i>	
5	La valutazione degli apprendimenti <i>La valutazione nel processo di apprendimento, la normativa di riferimento per la valutazione del primo e secondo ciclo</i>	
	• Anno di formazione e prova dei docenti neo assunti	4 ore
6	Periodo di formazione e prova per i docenti neoassunti <i>La normativa di riferimento, il Comitato di valutazione: ruolo e competenze dei vari attori, il Patto per lo sviluppo professionale, il peer to peer, le osservazioni, la valutazione degli standard professionali: i criteri utilizzati e le griglie di valutazione del dirigente</i>	
7	La piattaforma Indire <i>Il bilancio delle competenze iniziale e finale, il portfolio professionale, il Dossier finale</i>	
	• Gli adempimenti per i neoassunti	2 ore
8	Gli adempimenti da fare subito <i>La dichiarazione dei servizi, la ricostruzione di carriera, le ricongiunzioni e il trattamento pensionistico, La previdenza complementare Espero</i>	
	• La scuola dell'inclusione	8 ore
9	Inclusione e integrazione scolastica <i>La normativa di riferimento, cenni storici alla normativa in tema di inclusione, la legge 104/92, la Convenzione Onu per le persone con disabilità, il Dlgs 66/2017, il Dl 182/2020, i bisogni educativi speciali, gli alunni adottati, gli alunni fragili, il GLO e in nuovo PEI</i>	
10	Il profilo del docente inclusivo <i>Le competenze psicopedagogiche. La valorizzazione della diversità dell'alunno, l'equità e la partecipazione, l'apprendimento sociale ed emotivo, la gestione della classe e la prevenzione dei conflitti</i>	

Pagamento stipendi arretrati ai supplenti: il MI comunica l'assegnazione delle risorse sui POS delle scuole

A seguito delle nostre costanti pressioni, finalmente, arriva il via libera dalla Corte dei Conti per avviare il pagamento degli stipendi arretrati ai supplenti.

04/11/2021

Il Ministero, da noi sollecitato, ci ha informati per le vie brevi, che **ieri la Corte dei Conti ha registrato il Decreto, che dà il via libera all'assegnazione delle nuove risorse sui POS delle scuole, per essere destinate al pagamento degli stipendi arretrati dei supplenti.**

Con la prossima emissione del 18 novembre, NoiPA dovrebbero essere così liquidati tutti gli emolumenti arretrati al personale supplente.

Speriamo che, dopo i ritardi accumulati, si chiuda finalmente in modo positivo la vicenda che ci ha visti impegnati, fin dallo scorso anno, con **la nostra azione di pressione nei riguardi dell'Amministrazione, per fare in modo che i lavoratori potessero percepire il pagamento dovuto.**

Dati immissioni in ruolo 2021/22: aggiornamento dei posti assegnati distinti per classe di concorso e regione.

Come ampiamente previsto 1 posto su 2 è rimasto vacante. Troppi i posti non assegnati nell'area STEM, segno del fallimento dei concorsi a quiz.

10/11/2021

Dopo le reiterate richieste sindacali, l'ultima delle quali è avvenuta nell'incontro del [5 novembre scorso](#), sono stati forniti i [dati relativi alle immissioni in ruolo 2021/22](#), con i dettagli relativi alle diverse classi di concorso, regioni e province.

I dati aggiornati all'8 ottobre 2021 confermano le nostre analisi: **oltre 55 mila cattedre sono rimaste inassegnate.**

Delle circa 57 assunzioni effettuate circa 12 mila sono contratti a TD che potranno essere confermati o meno a seconda della prova che i docenti dovranno tenere a fine anno.

La quasi totalità di queste 12 mila assunzioni effettuate da GPS sono state fatte su posto di sostegno, anche grazie alla scelta di semplificare i requisiti per assumere dalla 1 fascia sostegno, come fortemente voluto dalla FLC CGIL.

Colpisce la forte presenza di posti non assegnati nelle discipline di area scientifica, dove oltre al concorso straordinario 2020 è stata svolta anche la procedura ordinaria STEM con i quiz a risposta multipla. Un segno tangibile del fallimento di questo modello di reclutamento, che va cambiato in modo radicale, rimettendo al centro la formazione e il riconoscimento del valore dell'esperienza maturata dai precari. [Qui](#) le nostre proposte sul reclutamento.

In allegato le tabelle completa con i dati distinti per ogni grado di istruzione, tipologia di posto, classe di concorso e provincia.

	Dati immissioni		Disponibilità Residue	
	Immissioni in ruolo al 08-10	Art.59 comma 4 al 08-10	DISPONIBILITA' *	ESUBERO*
Infanzia	3.789	6	576	3
Primaria	11.377	117	2.216	5
Secondaria di I grado	12.834	216	13.981	6
Secondaria di II grado	14.843	382	22.605	338

NORMALE	42.843	721	39.378	352
Infanzia	306	278	983	0
Primaria	658	2.982	6.229	0
Secondaria di I grado	755	4.666	6.526	0
Secondaria di II grado	724	3.350	2.836	0
SOSTEGNO	2.443	11.276	16.574	0
Infanzia	4.095	284	1.559	3
Primaria	12.035	3.099	8.445	5
Secondaria di I grado	13.589	4.882	20.507	6
Secondaria di II grado	15.567	3.732	25.441	338
TOTALE	45.286	11.997	55.952	352

- [immissioni in ruolo e disponibilita 2021 2022 dati aggiornati all 8 ottobre 2021](#)

L'INTERVISTA

Landini: "Il governo usi gli 8 miliardi del fisco per aumentare buste paga e pensioni". L'intervista integrale del direttore Giannini con il segretario generale della Cgil

MENU CERCA

LA STAMPA IL QUOTIDIANO ABBONATI ACCEDI

Landini: "Il governo usi gli 8 miliardi del fisco per aumentare buste paga e pensioni". L'intervista integrale del direttore Giannini con il segretario generale della Cgil



05/11/2021 | 00:52:16

CONDIVIDI LINK EMBED

Gli altri contenuti della rubrica - 30 minuti al massimo



Per ascoltare l'intervista clicca sul link sottostante

<https://www.lastampa.it/rubriche/30-minuti-al-massimo/2021/11/05/video/landini-il-governo-usi-gli-8-miliardi-del-fisco-per-aumentare-buste-paga-e-pensioni-l-intervista-integrale-del-direttore-388582/>



Che cosa succede in Afghanistan?

**Venerdì
12 novembre 2021
ore 17.30**

**Camera del lavoro
Sala Enore Motta**

Via A. Altobelli 5 - Mantova

Ne parliamo con

Luca Radaelli

*Responsabile della Missione
Emergency in Afghanistan*

in dialogo con

Donata Negrini

*Segreteria provinciale
CGIL Mantova*



L'incontro sarà preceduto dal video
"Ciao Gino" in ricordo di Gino Strada

Care compagne, cari compagni,

vi inoltro in allegato la locandina dell'iniziativa organizzata per venerdì 12 novembre in Sala Motta: "Che cosa succede in Afghanistan?".

Alle 17.30 ospiteremo Luca Radaelli, Responsabile della Missione Emergency in Afghanistan. L'incontro sarà preceduto dal video "Ciao Gino" in ricordo di Gino Strada e da un intervento del gruppo territoriale di Emergency di Mantova

Qui su Facebook

<https://www.facebook.com/mantovaperlapace/posts/4540688912643439>

Per seguire l'incontro in streaming cliccare qui <http://www.sincgil.it/#/bigBlueButton-Join/a290bc51-ff4a-47a3-a69f-271cea04feba/nxt> o sul bottone "link" del pdf

Un caro saluto

Daniele Soffiati

Segretario generale provinciale Cgil Mantova

NILDE IOTTI

100
1920 - 2020

COMITATO
PER IL CENTENARIO
DELLA NASCITA



CON IL PATROCINIO DI:



CON IL CONTRIBUTO DI:



SABATO 13 NOVEMBRE - ORE 20.45

Al conservatorio Lucio Campiani, Via della Conciliazione, 33 Mantova

"Donne, politica, lavoro e vita: dalla Costituzione al Piano nazionale per la ripresa e la resilienza un cantiere ancora aperto"

Elena Bonetti, ministra per le Pari Opportunità e la Famiglia

Livia Turco, presidente della Fondazione Nilde Iotti, e presidente/coordinatrice gruppo "Interventi sociali e politiche per la non autosufficienza" presso il Ministero del Lavoro

Apri l'incontro **Chiara Sortino**, assessore alle Pari Opportunità del Comune di Mantova

Interverrà con un ricordo sulla figura di Nilde Iotti **Maria Zuccati** presidente onoraria del Comitato mantovano per il centenario di Nilde Iotti

Incontro in presenza. Green Pass necessario.



Per comunicare con noi

Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil Mantova



Via Argentina Altobelli 5, 46100 Mantova
Tel. 0376/202218 / 202224 / 202225
Sito: <http://www.flcgil.it/mantova>
Email: mantova@flcgil.it
Segretario generale provinciale: Pasquale Andreozzi

Dove e quando ci trovi

In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento

Mantova, via Argentina Altobelli 5

Lunedì – Mercoledì - Venerdì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.30

Pasquale Andreozzi / 3455871975

pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it

Fiorenza Negri / 3357126582

fiorenza.negri@cgil.lombardia.it

Paolo Campione / 3440416418

paolo.campione@cgil.lombardia.it

Salvatore Altabella / 3357126567

salvatore.altabella@cgil.lombardia.it

sedi periferiche

Asola, via Belfiore 61

tel. **0376 202600**

Consulenza il **lunedì** pomeriggio (15-17.30)

Ostiglia, via Piave 1

Tel. **0376 202550**

Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15-17.30)

Suzzara, via G. Bruno 13

Tel. **0376 202400**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

Viadana, via L. Grossi 37

Tel. **0376 202650**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

Castiglione d/Stiviere, via Desenzani 19/B

Tel. **0376 202500**

Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15-17.30)