



**Scuola: abolire il limite di 36 mesi per le supplenze e varare un forte piano di assunzioni del personale! In Parlamento la proposta di abolizione, sostenuta da noi fin da subito, sembra andare nella direzione giusta.**

**24/07/2018**

Nel dibattito che si sta svolgendo in Parlamento sul cosiddetto “**decreto dignità**” sta prendendo corpo l’idea dell’**abolizione del comma 131 delle Legge 107**, quello che aveva introdotto un **limite di 36 mesi alle supplenze di docenti e ATA** per la copertura di posti vacanti e disponibili, ovvero quelli sui quali si attribuiscono gli incarichi annuali.

La proposta di abolizione va **nella direzione giusta, sostenuta da noi fin dal primo momento**: eliminare questa clausola che impedisce a chi ha lavorato per tre anni di continuare a lavorare con gli incarichi annuali e che aggira la normativa europea che pone un limite ai contratti a termine. Infatti se un contratto è reiterato per più di tre annualità questa è la prova che quel rapporto di lavoro va convertito in un posto a tempo indeterminato.

Il limite di 36 mesi era stato introdotto nel 2015, all’interno della riforma della cosiddetta “buona scuola”, e aveva l’obiettivo di porre fine ai numerosi ricorsi di lavoratori precari che, proprio sulla base delle normative europee in materia di diritto del lavoro, si erano visti riconosciuti importanti risarcimenti economici per la reiterazione ultra triennale dei contratti a tempo determinato.

Come FLC CGIL **abbiamo patrocinato tantissimi di quei ricorsi** e riteniamo condivisibile la cancellazione del comma 131 della legge 107/15, di cui abbiamo segnalato più volte il carattere fortemente offensivo della dignità dei lavoratori precari.

Infatti la Legge 107 aveva dato il via ad un piano di stabilizzazioni, ma a causa delle modalità con le quali era stato individuato il personale coinvolto, tantissimi lavoratori precari della scuola erano rimasti esclusi. Per questo motivo come FLC CGIL abbiamo chiesto un piano di assunzioni che andasse al di là delle Graduatorie ad esaurimento, ma il Governo allora in carica non ci ha dato ascolto e ha introdotto il limite dei 36 mesi per aggirare la normativa europea e contenere il costo economico dei risarcimenti.

Ma **l’abolizione del comma 131 è un primo passo**: questo provvedimento che ha un forte valore simbolico per avere un impatto reale sulla condizione dei lavoratori deve essere accompagnato da un solido e prolungato piano di assunzioni. Misura per noi imprescindibile per dare risposta ai tanti lavoratori docenti, educatori e ATA che da anni, con il proprio lavoro, danno un contributo fondamentale al funzionamento della scuola pubblica.

Ci auguriamo che si continui con determinazione e con maggiore celerità a smontare la legge 107, un provvedimento che, come hanno dimostrato i fatti, non ha fatto né il bene della scuola né il bene delle persone.

**Immissioni in ruolo docenti: il MIUR conferma 57.322 assunzioni di personale insegnante.**

**Illustrate le istruzioni operative per la gestione delle operazioni e la distribuzione del contingente. Primo aggiornamento.**

**26/07/2018**

**Si è tenuto, oggi 26 luglio, presso il MIUR il secondo incontro di informativa sulle immissioni in ruolo 2018/2019 del personale docente nel corso del quale è stato confermato che le assunzioni saranno 57.322.**

Le nomine in ruolo su sostegno saranno 13.329. L'articolazione per provincia, posto e classe di concorso ancora non è disponibile in attesa degli ultimi controlli da effettuare da parte MEF.

In merito alle istruzioni operative sono stati forniti alcuni chiarimenti:

- i diplomati magistrali inseriti in GAE con riserva se in posizione utile potranno ottenere l'immissione in ruolo però con la clausola risolutoria da applicare al momento della pubblicazione delle sentenze di merito. Stesso principio vale per coloro che sono in posizione utile l'assunzione a tempo determinato. Ciò consentirà a questo personale di continuare a lavorare fino al termine dell'anno scolastico così come prevede l'emendamento al decreto "dignità" appena approvato;
- le funzioni per le operazioni non si chiuderanno il 6 agosto come anticipato alcuni giorni fa da una nota dei sistemi informativi del MIUR, ma ci sarà tempo fino alla fine di agosto, anche perché, non essendoci più la cosiddetta "chiamata diretta", non c'è bisogno di una tempistica stringente come l'anno scorso.

Altre nostre richieste sono state accolte, come quella di rendere più dettagliate le istruzioni relative all'ammissione al **percorso FIT** al fine di evitare i comportamenti difformi che si sono verificati negli anni scorsi.

Nel corso dell'incontro la FLC CGIL ha sollevato ulteriori questioni, come la necessità di assicurare che la stipula dei contratti sia effettuata entro il 31 agosto al fine di evitare inaccettabili slittamenti ai giorni successivi in conseguenza del fatto che dal 1 settembre le scuole potrebbero essere senza DS e in attesa del reggente. Inoltre, al fine di evitare il balletto delle nomine in caso di opzione tra le varie proposte di assunzione e per consentire una scelta migliore da parte degli aspiranti, si è suggerito di prevedere una maggiore concertazione tra USR e uffici territoriali al fine di rendere note le disponibilità di posti per provincia fin dall'inizio delle operazioni.

L'amministrazione si è riservata di predisporre il testo definitivo delle istruzioni operative in tempi e appena disponibili sarà fornito il contingente delle immissioni in ruolo diviso per tipologie di posto, ordini di scuola e province.

Appena riceveremo il contingente assegnato alle singole province, la circolare e le istruzioni operative **pubblicheremo un commento più dettagliato.**

## **Valutazione dell'anno di prova per i diplomati magistrali con ricorso pendente: il MIUR invia un chiarimento agli Uffici scolastici. Ribadiamo con forza la nostra richiesta al Governo di una soluzione politica per questi lavoratori.**

**24/07/2018**

Il MIUR con la [nota 2446 del 10 luglio 2018](#) ha inviato agli Uffici scolastici territoriali le indicazioni operative per la **valutazione del periodo di prova dei docenti, diplomati magistrali**, che sono stati **immessi in ruolo**, ma hanno un **giudizio pendente** per il ricorso ai fini dell'inserimento nelle graduatorie ad esaurimento.

Nella nota si richiama il parere dell'Avvocatura Generale dello Stato secondo cui è possibile procedere con la valutazione del periodo di prova del personale diplomato magistrale inserito nelle graduatorie ad esaurimento in forza di una sentenza non definitiva, purché l'amministrazione specifichi che si riserva di risolvere il rapporto lavorativo in caso di esito sfavorevole del ricorso pendente.

La nota del Ministero risulta **importante per evitare** che, in relazione alla valutazione dell'anno di prova, **ci siano difformità** di comportamenti sul territorio nazionale.

Resta ferma **la nostra richiesta di una soluzione per questi lavoratori**, il cui destino è ormai da troppi anni agganciato all'esito di questa vertenza, con tutta l'incertezza che ne deriva sul piano della propria condizione personale e lavorativa.

Ribadiamo quindi con forza a questo Governo la [nostra richiesta](#) di una **soluzione politica alla vicenda dei diplomati magistrali e degli altri docenti abilitati per la scuola primaria e dell'infanzia**.

### **Allegati**

**[nota 2446 del 10 luglio 2018 valutazione anno di prova diplomati magistrali con ricorso pendente precisazioni](#)**

## Erogazione della Naspi al personale precario della scuola: lo stato dell'arte. Il costante aumento delle supplenze (oltre 135 mila nel 2017/18) va di pari passo con l'aumento delle richieste della prestazione.

**24/07/2018**

A partire dal 1° maggio 2015 è entrata in vigore la "Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego" (**NASpI**), che **ha sostituito** le indennità di disoccupazione **ASpI e miniASpI**. Si tratta di una **prestazione** erogata a favore delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti che abbiano **perduto involontariamente l'occupazione**, per gli eventi di disoccupazione che si verificano dal 1° maggio 2015.

Come è noto **sono coperti da tutela le lavoratrici e i lavoratori dipendenti** ad eccezione

- degli operai agricoli (coperti da specifica tutela)
- delle lavoratrici e dei lavoratori a tempo indeterminato della pubblica amministrazione.

La lavoratrice o il lavoratore che **perde involontariamente il lavoro** può beneficiare della prestazione se, in stato di disoccupazione, può far valere **almeno 13 settimane di contribuzione nei quattro anni precedenti** l'inizio del periodo di disoccupazione e almeno **trenta giornate di lavoro effettivo nei dodici mesi** che precedono l'inizio del periodo di disoccupazione. La prestazione prevede una **durata pari alla metà delle settimane di contribuzione contro la disoccupazione nei quattro anni precedenti** l'inizio del periodo di disoccupazione non considerando i periodi di contribuzione che hanno già dato luogo a prestazioni di disoccupazione precedenti. **La durata massima è di 24 mesi.**

A questo [link](#) è presente una guida completa per usufruire della NASPI.

In questi giorni si sono **rincorse notizie** relative a **problemi frapposti da alcune sedi dell'INPS** riguardo alla **lavorazione delle domande di NASPI** del personale precario della scuola. Infatti **nel mese di luglio si concentra** un numero particolarmente rilevante di domande di precari il cui contratto termina al 30 giugno (supplenze temporanee fino al termine delle attività didattiche).

In generale il problema sarebbe determinato dal **mancato allineamento tra retribuzioni percepite e contributi versati**. In effetti esaminando la **situazione contributiva individuale** attraverso l'apposita funzione dell'INPS, è facilmente verificabile come il versamento dei contributi risulti in molti casi ancora **fermo al mese di gennaio 2018**. Segnaliamo tuttavia come **molte sedi territoriali dell'INPS** per ovviare all'inconveniente, hanno **richiesto copia dei cedolini dei mesi mancanti**. Tale documentazione è risultata nella gran parte dei casi **sufficiente** per evitare problemi o addirittura il diniego della erogazione della prestazione.

In considerazione della complessità delle novità introdotte e della varietà delle situazioni individuali, consigliamo di rivolgersi alle [sedi territoriali della FLC CGIL](#) e al [patronato INCA](#), per informazioni e per l'eventuale tutela.

Per comprendere l'**impatto delle domande** del personale della scuola sulla platea dei richiedenti la NASPI, ricordiamo che **nel 2017 le richieste complessive** di erogazione della prestazione **furono nel mese di luglio 250.958**, a fronte delle **131.733 del mese precedente**.

**Questi dati sono coerenti con il numero di supplenze del personale docente** di cui forniamo la **serie storica** in base ai dati ufficiali di fonte MIUR e Corte dei Conti.

Lettura integrale clicca qui

<http://www.flcgil.it/scuola/precari/erogazione-della-naspi-al-personale-precario-della-scuola-lo-stato-dell-arte.flc>

## **Graduatorie 3<sup>^</sup> fascia ATA scuole di Mantova Ambito Territoriale di Mantova comunica**

**Avviso pubblicazione graduatorie provvisorie di circolo e di istituto ATA di III fascia per il triennio 2017/2021 - DM n.640 del 30 agosto 2017.**

Per competenza e opportuna conoscenza, si comunica che sono disponibili le graduatorie ATA telematiche di circolo e di istituto provvisorie di III fascia, valesvoli per il triennio scolastico 2017/2021.

**Mercoledì 25 luglio 2018**, con proprio provvedimento, le SS.LL. sono invitate a pubblicare all'albo dell'istituzione scolastica le suddette graduatorie, garantendo la necessaria tutela dei dati personali, ai sensi del D.Lgs 196/2003. Contestualmente dovrà essere pubblicato l'elenco del personale escluso e delle domande dichiarate inammissibili, con relativa causale.

**Entro 10 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie provvisorie**, ai sensi dell'art. 9 del DM n. 640 del 30 agosto 2017, avverso l'esclusione o inammissibilità della domanda, nonché avverso le medesime graduatorie, **è ammesso reclamo al dirigente della scuola alla quale è stata presentata la domanda** di inserimento. **Nel medesimo termine di 10 giorni (entro il 3 agosto) con la stessa modalità è possibile richiedere la correzione di eventuali errori materiali.**

**Contestualmente alla produzione delle graduatorie provvisorie ATA di cui sopra, gli interessati potranno verificare posizione e punteggio attribuiti anche tramite accesso alla funzione web "istanze ON LINE".**

Lettura integrale della comunicato clicca qui

<http://mantova.istruzione.lombardia.gov.it/pubblicazione-graduatorie-provvisorie-di-istituto-personale-ata/>

**Mobilità scuola 2018/2019: per gli ATA quasi 17.000 posti liberi di cui solo 10.000 richiesti per le assunzioni in ruolo. Online la nostra elaborazione dei posti disponibili. L'impegno della FLC CGIL per garantire la copertura di tutti i posti.**

**20/07/2018**

Dopo la pubblicazione dei risultati della mobilità per il [personale ATA](#), abbiamo rielaborato i dati forniti dal Ministero dell'Istruzione per calcolare le **disponibilità** previste per le prossime **immissioni in ruolo**.

A fronte di **16.949 posti liberi** sono state richieste solo 10.000 assunzioni a tempo indeterminato.

La [tabella analitica](#) per profilo, regione e provincia. I dati finali potrebbero subire qualche **lieve variazione** a seguito di rettifiche.

Resta ferma la **nostra richiesta** di prevedere, anche per il personale ATA, un **piano straordinario di assunzioni** che garantisca la copertura di tutti i posti liberi e l'emanazione del bando di [concorso per DSGA](#).

Nei giorni scorsi avevamo già pubblicato la situazione della [scuola primaria](#), della [scuola dell'infanzia](#), della [scuola secondaria di primo grado](#), della [scuola secondaria di secondo grado](#) e del [personale educativo](#).

- [\*\*elaborazione flc cgil riepilogo situazione organico personale ata 2018 2019 dopo trasferimenti luglio 2018\*\*](#)

## **Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2018/2019: le date e il modello per il personale ATA**

**Una nuova nota del MIUR rende noti i termini entro cui presentare le domande.**

**Dal 23 luglio al 3 agosto su modello cartaceo.**

Il 9 luglio 2018, il MIUR ha comunicato con la [nota 31552/18](#) le date per la presentazione delle **domande di utilizzazione e assegnazione provvisoria del personale amministrativo, tecnico e ausiliario** della scuola per l'anno scolastico 2018/2019. Si comincia il **23 luglio** e si procede **fino al 3 agosto**, secondo procedura **cartacea**.

Alla nota è allegato anche il [modello da compilare](#), sul quale andranno trascritte, nell'apposito spazio, le preferenze (istituzione scolastica, comune, distretto, provincia) con i codici dei [bollettini ufficiali](#) messi a disposizione sul sito del ministero.

Come abbiamo riportato nella nostra [scheda di approfondimento](#) non ci sono sostanziali cambiamenti rispetto allo scorso anno, salvo l'abrogazione della convivenza con il genitore come requisito per accedere alla domanda di assegnazione provvisoria.

**[Vai al nostro speciale.](#)**

- **[moduloun domanda utilizzazione o assegnazione provvisoria personale ata 2018 2019](#)**

### Contratto dirigenti scolastici: finalmente riprende la trattativa

**L'ARAN da' immediatamente seguito all'impegno assunto con FLC CGIL, CISL SCUOLA e UIL SCUOLA RUA e convoca le organizzazioni sindacali il 24 luglio.**

**20/07/2018**

Dopo l'impegno assunto dall'ARAN nel corso dell'incontro sulla sequenza contrattuale in materia di responsabilità disciplinare dei docenti, con una **convocazione pervenuta pochi minuti fa** alle OO.SS. rappresentative della dirigenza dell'Area Istruzione e Ricerca, **il 24 luglio ripartirà ufficialmente la trattativa per il rinnovo del CCNL della dirigenza dell'Area Istruzione e Ricerca**, a più di due mesi dall'incontro di avvio, tenutosi il 14 maggio scorso.

Ci auguriamo che, con la ripresa, **possano essere affrontate senza ulteriori rinvii tutte le problematiche connesse al rinnovo del contratto dei dirigenti scolastici**, al fine di dare una risposta che soddisfi le **legittime attese della categoria** per un **miglioramento concreto delle condizioni di lavoro** e delle loro **retribuzioni**.

Tocca ora al MIUR assicurare **il supporto tecnico necessario** per affrontare le tematiche più complesse legate alla **nuova struttura della retribuzione dei dirigenti scolastici** e alla **definizione del FUN 2017/2018**, il cui ammontare non è ancora stato certificato dagli organi di controllo, **con un ritardo di un anno** rispetto all'anno scolastico di riferimento.

Continueremo a tenere informati i dirigenti scolastici dell'andamento e di tutti gli sviluppi della trattativa.

Protocollo 13943 del 20/07/2018

Alle Confederazioni Sindacali  
CGIL – CISL – UIL – CIDA – CODIRP – CONFSAL

Alle Organizzazioni sindacali:  
FLC CGIL  
CISL SCUOLA  
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA  
ANP  
DIRIGENTISCUOLA  
SNALS CONFSAL  
CONFSAL FED. SNALS UNIVERSITA' CISAPUNI (\*)  
FEDERAZIONE CISL UNIVERSITA' (\*)  
FEDERAZIONE CONFSAL UNSA (\*)  
FIR CISL (\*)  
FPM (\*)

*(\*) convocate ai sensi dell'art. 10, comma 2 del CCNQ 13 luglio 2016*

**Oggetto: convocazione di riunione per la prosecuzione delle trattative per il rinnovo contrattuale dell'Area Istruzione e Ricerca relativa al triennio 2016-2018.**

Si comunica alle SS.LL. che è fissata per il giorno 24 luglio 2018 alle ore 10.00 presso la sede di questa Agenzia, una riunione per la prosecuzione delle trattative relative al rinnovo contrattuale in oggetto.

Il Direttore

Pierluigi Mastrogiuseppe



- Gli articoli di luglio 2018

### Maestri diplomati: ecco la sanatoria, supplenti fino a giugno e concorso light

26/07/2018 **Corriere della sera**: Salvati anche gli idonei del concorso del 2016: tornano le graduatorie ad esaurimento

- Presidi, al via il concorso: 35mila candidati per 2.425 posti

24/07/2018 **la Repubblica**: Gli aspiranti dirigenti scolastici chiamati a risolvere un test di 100 quesiti a risposta multipla in 100 minuti. Poi si aprirà un lungo percorso di formazione. Il ministro Bussetti: "Riporteremo alla normalità i carichi di lavoro negli istituti". Ma restano ancora molti posti vacanti

- Presidi, al via il concorso: 35mila candidati per 2.425 posti

24/07/2018 **la Repubblica**: Gli aspiranti dirigenti scolastici chiamati a risolvere un test di 100 quesiti a risposta multipla in 100 minuti. Poi si aprirà un lungo percorso di formazione. Il ministro Bussetti: "Riporteremo alla normalità i carichi di lavoro negli istituti". Ma restano ancora molti posti vacanti

- Chiamata diretta, è proprio finita

24/07/2018 **ItaliaOggi**: Così l'ufficio legislativo del Miur in risposta a un'interrogazione urgente alla camera

- Scuola, il test fa paura: 10mila aspiranti presidi scappano dal concorso

24/07/2018 **Il Messaggero**: Colpa della difficoltà della prova, tanto è vero che alla fine l'hanno passata soltanto 8.700 su oltre 24mila.

- In ruolo i supplenti over 36 mesi, smontato un altro pezzo della 107

24/07/2018 **ItaliaOggi**: Il decreto dignità elimina il tetto, il ddl pittoni stabilizza

- La norma salva-precari dei grillini, 5.000 in cattedra senza concorso

24/07/2018 **Corriere della sera**: Un emendamento al Dl Dignità della deputata Azzolina cancella i limiti ai contratti a tempo determinato richiesti dalla Corte di Giustizia europea

- Assunzioni, la prima volta del Fit

24/07/2018 **ItaliaOggi**: Un anno da supplenti per i prof del concorso riservato

- Studenti disabili, a rischio le ore di sostegno: prof e genitori sul piede di guerra

24/07/2018 **Corriere della sera**: I decreti applicativi della riforma del sostegno saranno presentati il 24 luglio in sede di osservatorio per la disabilità dal ministro dell'Istruzione, per farli conoscere alle associazioni. Ma docenti e famiglie protestano: nuove norme penalizzanti

- Il sindacato che non firma il contratto collettivo nazionale è fuori da ogni

## trattativa a livello integrativo e di scuola

24/07/2018 **ItaliaOggi**: Lo ha stabilito il tribunale di roma in risposta al ricorso dello snals-confsal

- Contratti a tempo, spunta la deroga per la scuola

24/07/2018 **Il Sole 24 Ore**: su proposta di un emendamento M5S-Lega propone di superare quel tetto dei 36 mesi nella scuola, dilatando a dismisura la durata delle supplenze ed esponendo il Paese ad un nuovo richiamo in sede comunitaria.

- Perché in Italia la scuola favorisce i ricchi e punisce i poveri?

24/07/2018 **Il Sole 24 Ore**: Se ben progettata, la scuola può essere uno degli strumenti più potenti per favorire la mobilità sociale – dunque fare in modo che anche chi nasce in una situazione meno fortunata riesca ad avere accesso a un'istruzione di qualità, e poi a un lavoro che consente di esprimere al meglio il proprio talento.

- L'indipendenza dell'ISTAT

22/07/2018 **la Repubblica**: La questione è pressante, data la crescente impazienza che l'Esecutivo sta palesando verso chi dimostri di avere a cuore la terzietà delle statistiche. Sembra quasi che i tecnici debbano prestar fede a un progetto politico, indipendentemente dalla logica o dalle leggi dell'aritmetica.

- Ore contate per organico potenziato: dovrà servire per coprire i posti vacanti

22/07/2018 **La Tecnica della Scuola**: Una tegola si starebbe abbattendo sul programma di lavoro del Ministero dell'Istruzione e sulle speranze di migliaia di precari in attesa di una cattedra per il prossimo anno.

- Pronti sette miliardi per l'edilizia scolastica

22/07/2018 **Il Messaggero**: Intervista al ministro Bussetti

- Prestito d'onore, la protesta degli universitari: "Più borse di studio, così ci fate indebitare"

21/07/2018 **la Repubblica**: Il Miur conferma le indiscrezioni dei giorni scorsi. Ma divampa la polemica: "Bloccate l'iniziativa, è inefficace e pericolosa"

- Scuola, 67 mila assunzioni ma le supplenze continuano

20/07/2018 **Il Messaggero**: Da qui al 31 agosto il Ministero dell'istruzione dovrà riuscire a incastrare tutti i tasselli di un puzzle decisamente complicato

**La direzione dell' Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia comunica**

**Operazioni propedeutiche al reclutamento per l'a.s. 2018/19 –  
Graduatorie concorsuali ex DD.DD.G. 105 e 106/2016, D.D.G.  
85/2018 e Graduatorie ad Esaurimento.**

Nelle more della formalizzazione del decreto ministeriale di autorizzazione alle assunzioni per l'a.s. 2018/19 e di determinazione del relativo contingente, si comunica quanto segue.

Preso atto dell'inderogabile necessità di dare avvio alle operazioni propedeutiche alle procedure di reclutamento, si avvisa che la gestione delle predette operazioni avverrà tramite l'utilizzo della piattaforma online Sigeco. Pertanto, al fine di assicurare il corretto avvio della relativa fase preliminare, sono invitati ad effettuare la registrazione al portale i soggetti di seguito riportati:

- **Tutti gli aspiranti inseriti nelle graduatorie non esaurite del concorso bandito con DD.DD.GG. 105 e 106 del 2016 e che non siano stati destinatari di proposta di assunzione dalle stesse graduatorie nei precedenti anni di vigenza;**
- **Tutti gli aspiranti inseriti nelle GaE relative all'a.s. 2018/19, di prossima pubblicazione;**
- **Tutti i candidati inseriti nelle graduatorie del concorso bandito con D.D.G. 85/2018, a seguito della loro approvazione e pubblicazione.**

L'accreditamento può essere effettuato collegandosi al link di seguito riportato e seguendo le relative indicazioni:

[www.nomine.it/SiGeCo-procedure-di-accreditamento-dei-candidati-in-SiGeCo.aspx](http://www.nomine.it/SiGeCo-procedure-di-accreditamento-dei-candidati-in-SiGeCo.aspx).

La piattaforma è altresì reperibile ai link

<https://www.nomine.it/> (home page) e

<https://www.nomine.it/SiGeCo-per-i-Docenti-ed-il-personale-ATA.aspx> (servizi ai candidati).

Qualora rientrassero effettivamente nel contingente assegnato per l'a.s. 2018/19, gli interessati potranno accedere ai servizi offerti dalla piattaforma, su cui si daranno in seguito ulteriori informazioni.

Una volta formalizzato il contingente di assunzioni per l'a.s. 2018/19, questo Ufficio procederà all'individuazione e all'assegnazione dell'ambito **con esclusivo riferimento ai posti effettivamente disponibili, nel limite delle assunzioni autorizzate**, sulla base della posizione occupata in graduatoria e

delle preferenze espresse dagli aspiranti che rientreranno nel predetto contingente. Si ribadisce, pertanto, che **il presente avviso non comporta proposta di assunzione a tempo indeterminato per l'a.s. 2018/19**, ma costituisce soltanto un'operazione propedeutica alle successive procedure.

Le comunicazioni ufficiali da parte dell'Amministrazione avverranno tramite la pubblicazione sul sito dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia ([usr.istruzione.lombardia.gov.it](http://usr.istruzione.lombardia.gov.it)).

Pertanto **si raccomanda a tutti gli aspiranti di verificare accuratamente e puntualmente, a tutela del proprio interesse, lo stato delle pubblicazioni.**

Inoltre, al fine di agevolare il corretto espletamento delle procedure, si raccomanda a tutti gli interessati di **attenersi scrupolosamente alle indicazioni** contenute nella presente nota.

**IL DIRIGENTE Luca Volonté**  
Documento firmato digitalmente

Referente Roberta Zaccuri [roberta.zaccuri@istruzione.it](mailto:roberta.zaccuri@istruzione.it)

Sito USR Lombardia <http://usr.istruzione.lombardia.gov.it/>



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia*

*Ufficio VII – Ambito territoriale di Lecco*  
*e attività esercitate a livello regionale in merito al personale della scuola*  
*Via Polesine, 13 20139 Milano – Codice Ipa: m\_pi*

**AVVISO**

**Operazioni propedeutiche al reclutamento per l'a.s. 2018/19 – Graduatorie concorsuali ex DD.DD.GG. 105, 106 e 107/2016.**

Preso atto dell'inderogabile necessità di dare avvio alle operazioni propedeutiche alle procedure di reclutamento, nelle more della formalizzazione del decreto ministeriale di autorizzazione alle assunzioni per l'a.s. 2018/19 e di determinazione del relativo contingente, si forniscono le seguenti indicazioni relativamente al reclutamento dalle graduatorie concorsuali **ex DD.DD.GG. 105, 106 e 107/2016** per le seguenti classi di concorso o tipologie di posto:

- Scuola dell'infanzia e scuola primaria (D.D.G. 105/2016);
- Classi di concorso A09, A14, A19, A31, A38, A46, A47, A51, AG56, B19, BB2, BD2 (D.D.G. 106/2016);
- Sostegno nella scuola dell'infanzia (D.D.G. 107/2016).

Il reclutamento per i candidati inseriti nelle predette graduatorie, e che non siano stati destinatari di proposta di assunzione dalle stesse nei precedenti anni scolastici, sarà gestito interamente a distanza tramite il sistema Sigeco. Tutti gli aspiranti che non abbiano già provveduto ad effettuare la propria registrazione nella piattaforma sono pertanto tenuti a collegarsi al link di seguito riportato e seguire le indicazioni necessarie per l'accreditamento:

[www.nomine.it/SiGeCo-procedure-di-accreditamento-dei-candidati-in-SiGeCo.aspxU](http://www.nomine.it/SiGeCo-procedure-di-accreditamento-dei-candidati-in-SiGeCo.aspxU)

Una volta formalizzato e autorizzato il contingente di assunzioni per l'a.s. 2018/19, questo Ufficio renderà tempestivamente noto il numero degli aspiranti che potranno compilare le proprie Preferenze *Online* (PO), indicando la propria volontà di accettare o rifiutare l'eventuale proposta di assunzione e inserendo l'ordine di preferenza degli ambiti territoriali della Lombardia. Si avvisa fin da ora che la scadenza per la compilazione delle Preferenze *Online* sarà fissata come segue:

- Classi di concorso A09, A14, A19, A31, A38, A46, A47, A51, AG56, B19, BB2, BD2 (D.D.G. 106/2016): **lunedì 30 luglio 2018 alle ore 14:00.**
- Scuola dell'infanzia, Scuola primaria e Sostegno nella scuola dell'infanzia (DD.DD.GG. 105/2016 e 107/2016): **martedì 31 luglio alle ore 14:00.**

Questo Ufficio procederà all'individuazione e all'assegnazione dell'ambito **con esclusivo riferimento ai posti effettivamente disponibili, nel limite delle assunzioni autorizzate**, sulla base della posizione occupata in graduatoria e delle preferenze espresse dagli aspiranti che rientreranno nel contingente: si ribadisce quindi che il presente avviso **non comporta proposta di assunzione a tempo indeterminato per l'a.s. 2018/19**, ma costituisce soltanto un'operazione propedeutica alle successive procedure.

Pec: [drlo@postacert.istruzione.it](mailto:drlo@postacert.istruzione.it) - e-mail: [DRLO.Ufficio7-PersonaleDellaScuola@istruzione.it](mailto:DRLO.Ufficio7-PersonaleDellaScuola@istruzione.it)

Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39

Tel. 02 574627312 – C.F. 97254200153

Sito internet: [www.istruzione.lombardia.gov.it](http://www.istruzione.lombardia.gov.it)

Per tutto ciò che non sia incluso nella presente nota, nonché per le operazioni di reclutamento dalle graduatorie di merito del concorso bandito con D.D.G. 85/2018 di prossima pubblicazione e dalle Graduatorie ad Esaurimento, ci si riserva di fornire in seguito ulteriori informazioni o precisazioni. A tal proposito si ribadisce che le comunicazioni ufficiali da parte dell'Amministrazione avverranno tramite pubblicazione sul sito dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia ([usr.istruzione.lombardia.gov.it](http://usr.istruzione.lombardia.gov.it)): pertanto **si raccomanda a tutti gli aspiranti di verificare accuratamente e puntualmente, a tutela del proprio interesse, lo stato delle pubblicazioni.**

Inoltre, al fine di agevolare il corretto espletamento delle procedure, si raccomanda a tutti gli interessati di **attenersi scrupolosamente alle indicazioni** contenute nella presente nota.

**IL DIRIGENTE**  
**Luca Volonté**  
*Documento firmato digitalmente*

Referente  
Roberta Zaccuri  
[roberta.zaccuri1@istruzione.it](mailto:roberta.zaccuri1@istruzione.it)

*Pec: [drlo@postacert.istruzione.it](mailto:drlo@postacert.istruzione.it) - e-mail: [DRLO.Ufficio7-PersonaleDellaScuola@istruzione.it](mailto:DRLO.Ufficio7-PersonaleDellaScuola@istruzione.it)*  
*Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39*  
*Tel. 02 574627312 – C.F. 97254200153*  
*Sito internet: [www.istruzione.lombardia.gov.it](http://www.istruzione.lombardia.gov.it)*

## **In breve... dal sito nazionale Flc Cgil**

Gli articoli di luglio 2018

- [Organico di fatto personale ATA 2018/2019: arriva la nota del MIUR. Persistono evidenti criticità](#)

25/07/2018 I posti assegnati dalla tabella obiettivo sono al di sotto dei reali bisogni. Manca un'adeguata compensazione dei posti del personale con compiti ridotti, restano le carenze di posti nelle situazioni disagiate. Da risolvere la questione dell'indennità di reggenza dei DSGA.

- [MAECI e MIUR compromettono gravemente il funzionamento delle scuole statali e dei corsi di lingua italiana all'estero nell'a.s. 2018/2019](#)

25/07/2018 Le scelte su organico, trasferimenti e contratti locali priveranno le scuole e i corsi all'estero delle indispensabili risorse professionali e delle certezze in materia di gestione del personale.

- [Indennità di reggenza per DSGA nelle scuole sottodimensionate: il resoconto dell'incontro all'ARAN](#)

25/07/2018 La FLC CGIL ha chiesto all'ARAN e al MIUR di rispettare il contratto, garantendo la retribuzione dell'indennità. A disposizione degli iscritti la tutela legale.

- [Contratto area dirigenza istruzione e ricerca: la trattativa entra nel vivo e affronta l'esame degli aspetti retributivi](#)

25/07/2018 Con un'inaspettata inversione del programma dei lavori annunciato nel primo incontro, l'ARAN presenta la sua proposta per l'utilizzo dei fondi contrattuali e degli stanziamenti della finanziaria 2018.

Ultime notizie e iniziative regionali

[Firmata intesa regionale utilizzazioni personale docente educativo ed ata](#)

... nessuna variazione rispetto allo scorso anno

[Firmate intese per copertura posti dsga su sottodimensionate e su posti scoperti dsga](#)

- Firmata intesa regionale criteri assegnazione DSGA alle sedi sottodimensionate

Non ci sono grandi modifiche rispetto allo scorso anno.

Si è puntualizzato al punto 2 che trattasi di titolare nell'as 2017-2018

- Firmata intesa regionale criteri formazione graduatorie copertura posti DSGA vacanti. Più di 500.

Abbiamo chiesto elenco e suddivisione regionale. Problema drammatico quasi 50% scuole senza dsga. Aggiustato l'ordine di priorità con tutte le combinazioni. Nella bozza in allegato i punti specificati sono sottolineati. Fermo restando che la prima fase prevede che il ds copra posti con disponibilità interne

Sito regionale <http://flccgil.lombardia.it/>



## LA RUBRICA DELL'INCA.

*Le tue domande, le nostre risposte.*

---

Scrivi a [idirittichenonsai@inca.it](mailto:idirittichenonsai@inca.it)  
o rivolgiti presso le nostre sedi  
per ricevere assistenza e consulenza gratuite.

[www.inca.it](http://www.inca.it)

---



il Patronato della CGIL

## PERMESSI DI SOGGIORNO A COPPIE CONVIVENTI

**Sono italiano, vivo in una casa di mia proprietà e ho un lavoro stabile. Convivo con la mia compagna, cittadina russa, entrata in Italia con un permesso di soggiorno turistico, ora scaduto. Purtroppo, non possiamo regolarizzare la convivenza in Comune, poiché è richiesta la residenza anagrafica, che il Comune non rilascia senza regolare permesso di soggiorno. Vorrei capire se, oltre al matrimonio civile (per il quale abbiamo già completato tutto l'iter, rimane solo il rito), abbiamo la possibilità di ottenere una regolarizzazione con la convivenza di fatto.**

L'unica strada certa percorribile per regolarizzare la sua compagna è quella del matrimonio, come lei stesso scrive. A seguito di matrimonio, infatti, sua moglie maturerebbe fin da subito il diritto ad ottenere la "Carta di soggiorno di familiare di cittadino UE" della durata di 5 anni, trascorsi i quali potrà essere trasformata in un permesso permanente.

La convivenza more uxorio di una cittadina non comunitaria con cittadino italiano, purtroppo, non viene riconosciuta dalla P.A. ai fini del rilascio di un permesso di soggiorno.

Si potrebbe però ottenere il permesso di soggiorno attraverso un contenzioso, volto ad impugnare il provvedimento di diniego adottato dalla Questura competente. Il giudice, infatti, potrebbe riconoscere il diritto al permesso per motivi familiari in base al Decreto Legislativo 30 del 2017 ed anche alla luce di una recente Sentenza del Consiglio di Stato (n°5040 del 2017) che ha riconosciuto proprio ad una donna straniera, convivente con un cittadino italiano, la possibilità di ottenere un permesso per famiglia. Per praticare la via del contenzioso, occorre prima presentare domanda di rilascio del permesso di soggiorno in Questura, attendere il provvedimento di rigetto per poi impugnarlo. Durante la fase del contenzioso, la signora dovrebbe rimanere in Italia e, comunque, non può muoversi nell'area Schengen. Se facesse ritorno in Russia, poi avrebbe problemi per il rientro. Le consigliamo di mettersi in contatto con il Patronato Inca-Cgil della sua città per avvalersi di un legale e per sapere con certezza i costi di un eventuale contenzioso. Sul sito "[www.inca.it](http://www.inca.it)" può trovare gli indirizzi di tutte le nostre sedi presenti sul territorio.