



FLC CGIL
Mantova
federazione lavoratori
con conoscenza



Appunti Effelleci Mantova n. 37 del 22/7/2022

Agenzia di informazione settimanale

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova

email: mantova@flcgil.it * sito: www.flcgil.it/mantova sito regionale: www.flcgil.it/lombardia

sito nazionale: www.flcgil.it

pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo twitter @flcmantova

Immissioni in ruolo 2022/23: Allegato A con istruzioni operative e tabella dei posti

Focus sulle assunzioni a tempo indeterminato: chi può partecipare, le percentuali, la decadenza dopo il superamento del periodo di prova.

Vai al [Decreto](#) con le istruzioni operative del Ministero dell'Istruzione per le immissioni in ruolo e il contingente delle assunzioni autorizzato dal MEF. Per una sintesi collegati al sito della FLC Nazionale [cliccando qui](#)

Scuola, immissioni in ruolo docenti 2022/2023: chi può partecipare, le percentuali, la decadenza dopo il superamento del periodo di prova. Le tabelle con i posti disponibili

Indicazioni utili per i docenti coinvolti nelle assunzioni a tempo indeterminato per il prossimo anno scolastico.

Mettiamo a disposizione anche le tabelle con i posti disponibili e le sequenze.

[Platea del personale coinvolto](#)

Da USR Lombardia ripartizione del contingente da GM/GAE e posti destinati alle procedure di cui all'art. 59 bis (assunzioni in deroga GPS 1 fascia)

<https://usr.istruzione.lombardia.gov.it/pubblicita-legale/albo-atticorrenti/?action=visatto&id=6141>

Ripartizione contingente GM - GaE Lombardia a.s. 22-23

<https://usr.istruzione.lombardia.gov.it/20220722prot19857/>

Informativa del ministero sul contingente delle assunzioni dei dirigenti scolastici

Autorizzate dal MEF solo 317 assunzioni. In corso la ricognizione delle disponibilità nelle regioni all'esito della mobilità interregionale. Nessuna apertura sulle dimensionate ex legge 178 che non entrano nel contingente. Entro la prima settimana di agosto il via alla procedura di scelta della regione.

20/07/2022

Si è appena concluso l'incontro in videoconferenza convocato dal Ministero dell'Istruzione nel primo pomeriggio di oggi, 20 luglio, per fornire alle OO.SS. rappresentative dell'Area Istruzione e Ricerca **i dati relativi al contingente delle assunzioni di dirigenti scolastici autorizzate dal MEF.**

In apertura dell'incontro l'amministrazione ha reso noto ai presenti **di aver ricevuto dal MEF l'autorizzazione ad assumere su 317 posti a cui si aggiungono 44 trattenimenti in servizio per un totale di 361 posti complessivi.**

[Continua la lettura cliccando qui](#)

Errori nei Quiz del concorso ordinario: il ministero riconosce nuovi errori nelle classi A013, A022, A041, A045, B011, B018

Molti di questi errori li avevamo segnalati diversi mesi addietro. La gestione indecorosa di questo concorso è lo specchio della mancanza di risorse investite sulla scuola e sul sistema di reclutamento.

13/07/2022

Il Ministero ci ha trasmesso le note inviate agli Uffici Scolastici Regionali con cui comunica gli **errori rilevati nei quesiti di diverse classi di concorso della procedura del concorso ordinario della secondaria** (D.D. n. 499/2020 e successive modifiche). Non possiamo non rilevare **l'estrema lentezza con cui avvengono questi riconoscimenti**, molti di questi errori li avevamo segnalati già a maggio, quindi ben vanga la presa d'atto dell'errore, ma non possiamo non sottolineare come essa arrivi in maniera davvero intempestiva. Con le prove orali già avviate l'impatto di queste modifiche sul concorso in essere sta creando **disagi, ritardi nella pubblicazione delle graduatorie e complessità di gestione**. Siamo di fronte a un concorso gestito con modalità che contraddicono palesemente tutta la retorica sul merito che ha accompagnato in questi anni gli interventi sul reclutamento della scuola. Come al solito "il mantra del merito" è servito solo a nascondere la mancanza di investimenti sulla scuola e sullo stesso sistema di reclutamento, a partire dalla mancanza di risorse per pagare le commissioni, che in diverse regioni si dimettono di continuo a causa della sproporzione tra la mole di lavoro e i compensi riconosciuti. Vediamo in dettaglio gli errori riconosciuti:

[Classe A013 ed altre. Clicca qui per saperne di più](#)

Il ministero condannato per comportamento antisindacale: la FLC CGIL vince il ricorso sulla trattativa per il rinnovo triennale CCNI mobilità

Riaprire subito la trattativa, riconosciute le ragioni della FLC CGIL.

11/07/2022

Il **Tribunale di Roma** [condanna](#) il ministero per condotta antisindacale imponendo la **riapertura della trattativa** sui contenuti dell'accordo del 27 gennaio 2022: si dimostra così la ragionevolezza delle posizioni della FLC CGIL, manifestate fin da subito con la [mancata firma del CCNI](#) e con l'invio di una [diffida](#).

[Comunicato unitario FLC CGIL e UIL SCUOLA RUA](#)

La FLC CGIL, UIL scuola, SNALS e Gilda non firmarono l'ipotesi di CCNI sulla mobilità perché convinti che si trattasse di un contratto "in peius" e discriminatorio.

La trattativa si è svolta in tempi ristrettissimi con **un'Amministrazione intransigente che ha rigettato tutte le proposte sindacali** presentate ponendosi nella posizione negoziale del "prendere o lasciare". Inoltre riteniamo che non fosse legittima la sottoscrizione da parte di una unica sigla sindacale, e che quindi si fosse compromesso "il principio del raggiungimento del maggior consenso possibile".

Ragioni che sono state riconosciute completamente nella sentenza dal Tribunale di Roma che ha condannato il Ministero per **attività antisindacale** ordinando la riapertura delle trattative.

Che cosa succede adesso?

Non sono pregiudicati i diritti delle persone che hanno fatto domanda, ma si pone il problema di come allargare in prospettiva le maglie strette di quel contratto.

- [sentenza tribunale di roma del 9 luglio 2022 articolo 28 mobilita](#)



PNRR: presentate 1.295 candidature per far parte del Gruppo di supporto alle scuole

1.063 docenti e 232 assistenti amministrativi. Costituite le commissioni giudicatrici. Pubblicato anche l'avviso per la selezione di 6 esperti da assegnare all'ufficio di gabinetto del Ministero dell'istruzione.
18/07/2022

Il [Decreto Legge 36/22](#) prevede la costituzione del **Gruppo di supporto alle scuole** per condurre le attività di sostegno e di accompagnamento sui progetti in essere del PNRR e le contestuali operazioni di monitoraggio. In particolare **tale gruppo è costituito da 85, unità incrementato a cento dalla legge di conversione, tra docenti e assistenti amministrativi, e tre dirigenti scolastici, incrementato a cinque** dalla medesima legge di conversione, da porre in posizione di comando presso l'Amministrazione centrale e presso gli Uffici scolastici regionali per la costituzione del Gruppo di supporto alle scuole per il PNRR. In applicazione di tale disposizione il **Ministero dell'Istruzione ha pubblicato** uno [specifico avviso](#) fissando al 4 luglio 2022 il termine per la presentazione delle istanze.

Con [decreto del direttore dell'Unità di Missione del PNRR del Ministero dell'Istruzione n. 33 dell'11 luglio 2022](#) viene comunicato il **numero delle istanze pervenute: 1265 di cui 1063 docenti e 232 assistenti amministrativi.**

Con il medesimo decreto vengono **nominate due commissioni di valutazione** per le domande pervenute, in totale 403, per le posizioni di comando presso il Ministero e presso gli uffici scolastici regionali privi di direttore generale (Abruzzo, Emilia Romagna e Sicilia).

Le **altre commissioni regionali** sono state costituite con appositi provvedimenti dei direttori generali degli USR

[Piemonte](#)

[Lombardia](#)

Liguria

[Veneto](#)

[Friuli Venezia Giulia](#)

Toscana

[Marche](#)

Umbria

[Lazio](#)

[Molise](#)

Campania

[Puglia](#)

Basilicata

Calabria

[Sardegna](#)

Sempre in applicazione del decreto Legge 36/22, con [Avviso n. 60080 del 12 luglio 2022](#) del Capo di Gabinetto del Ministero dell'Istruzione, è stata avviata una **procedura per la selezione di 6 esperti estranei all'Amministrazione** da assegnare all'Ufficio di Gabinetto per le esigenze connesse all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza. Gli esperti devono essere soggetti di **elevata qualificazione e comprovata esperienza** in uno o più dei seguenti ambiti

- legislazione in materia di istruzione e formazione
- programmazione, gestione, monitoraggio e controllo dei programmi europei
- metodologie didattiche innovative e didattica digitale nelle scuole
- attività di drafting normativo
- contabilità di Stato e finanza pubblica
- contrattualistica, appalti e procedure ad evidenza pubblica.

I candidati possono presentare la propria manifestazione di interesse entro le ore 12,00 del 22 luglio 2022, tramite il seguente link: <https://iam-pubblica.istruzione.it/dai/>, utilizzando la propria identità digitale tramite le credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o con CIE (Carta di Identità Elettronica).

La manifestazione di interesse deve essere corredata dal *curriculum vitae*.



Precari: il Ministero intervenga per pagare gli stipendi ai supplenti temporanei e confermare l'organico "Covid"

**Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL
12/07/2022**

Roma, 12 luglio - Tante lavoratrici e lavoratori in queste settimane ci contattano per segnalarci gravissimi ritardi nel pagamento degli stipendi per i contratti di supplenza breve e saltuaria. Questa situazione insostenibile richiede un intervento urgente al fine di liquidare al più presto gli stipendi arretrati.

Al momento, lo stato insolvenza perdura per un numero importante di contratti e questo sta producendo, come per tutto lo scorso anno scolastico, una grave disagio per i supplenti che, se non retribuiti in tempo, non solo subiscono il danno della mancata ricezione dello stipendio, ma anche quello di non poter accedere all'indennità di disoccupazione (naspi) e di conseguenza ad altre forme di sostegno al reddito come il bonus di 200 euro.

Va perciò definitivamente risolta la mancata interlocuzione con il sistema NoiPa del MEF, sia nell'interesse dei lavoratori, che per una piena e soddisfacente funzionalità dell'amministrazione stessa.

Inoltre, a questa data nulla si sa delle sorti dei circa 70.000 precari sui cosiddetti posti "Covid" licenziati al termine delle lezioni, sui quali è calata un'inspiegabile cappa di silenzio mentre sappiamo che la scuola, adesso come non mai, avrebbe bisogno di essere rafforzata soprattutto nel numero di docenti, educatori ed Ata che vi lavorano per continuare a garantire le norme di sicurezza di contrasto al Covid.

Il contagio da Covid (purtroppo in ripresa) e l'accoglienza doverosa dei bambini in età scolare provenienti da scenari di guerra, costringerà le scuole anche per il prossimo anno scolastico ad un carico di lavoro gravoso. Il Ministero non sembra preoccuparsene anzi, quasi avverte una sorta di fastidio rispetto alle ripetute richieste avanzate dal sindacato di aprire un confronto per condividere tempi e modalità sulle misure da mettere subito in campo per dare serenità alle scuole e alle famiglie in previsione della ripresa delle lezioni.



Contratto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021: quali risorse per il settore scuola

L'ARAN illustra il quadro complessivo delle risorse, sia per i docenti, sia per gli ATA. La FLC CGIL denuncia ancora una volta l'insufficienza dei finanziamenti per il rinnovo contrattuale e la sottrazione di risorse al Fondo d'Istituto per finanziare la sgangherata operazione della formazione incentivata (Legge 79/2022).

20/07/2022

Il **20 luglio 2022**, alle ore 15.00, è proseguito l'**incontro di trattativa**, per il rinnovo contrattuale 2019-2021 del comparto "Istruzione e Ricerca".

[Segui gli aggiornamenti della trattativa](#)

L'ARAN ha illustrato il quadro complessivo delle **risorse a disposizione** per gli incrementi retributivi per il personale della **scuola**.

Le **risorse disponibili** sono state definite progressivamente attraverso tre leggi di bilancio e l'entità complessiva dello stanziamento per tutto il settore assomma a **poco più di 2 miliardi di euro**. Si conferma così per il comparto scuola un aumento del 3,78% (circa 87 euro medi mensili). Questa cifra è al netto dell'elemento perequativo che comunque verrà confermato e inglobato in busta paga per chi già ne beneficia.

In aggiunta a queste somme la legge di bilancio 2022 ha previsto **ulteriori stanziamenti per la revisione dei profili professionali ATA** per un ammontare quantificato in 36,9 milioni di euro al lordo degli oneri riflessi. Circa altri 14,8 milioni di euro saranno destinati ad incrementare il fondo per il **salario accessorio del personale ATA**.

Per la **valorizzazione del personale docente**, sempre in legge di bilancio 2022, sono stati stanziati 270 milioni di euro oltre ad un incremento di 89,4 milioni di euro destinato al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.

Questi finanziamenti, seppur in buona parte destinati al salario accessorio, vanno ad incrementare la **retribuzione complessiva del personale scolastico**.

La nostra posizione

Secondo la **FLC CGIL**, nonostante gli ulteriori stanziamenti disposti con l'ultima legge di bilancio anche a seguito della nostra mobilitazione, **le risorse risultano ancora insufficienti** a consentire un rinnovo contrattuale in grado di riconoscere e valorizzare adeguatamente il lavoro di tutto il personale. Servono infatti risorse aggiuntive per adeguare gli stipendi del personale alla media retributiva degli altri settori pubblici, per realizzare interventi in grado di valorizzare la professionalità docente, assicurare una formazione di qualità per tutta la categoria, consentire un innalzamento e qualificazione dei profili ATA.

Va considerato che anche i recenti interventi normativi del governo, ad esempio il DL 36/2022 in materia di formazione, non solo hanno sottratto materie alla regolazione tra le parti ma hanno anche sottratto di fatto ingenti risorse contrattuali (quelle del Fmof) all'utilizzo che le scuole e la contrattazione integrativa possono destinare al miglioramento dell'offerta formativa e al riconoscimento del lavoro aggiuntivo del personale.

Pertanto, per la FLC CGIL **ci sono ancora molti nodi** che vanno sciolti prima di poter entrare nel vivo della trattativa per il rinnovo contrattuale. Perché ciò sia possibile occorre un **impegno forte ed esplicito della politica** perché si faccia carico della necessità e dell'importanza di **investire nella scuola** che rappresenta un importante settore per il futuro del Paese.

Contratto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021: avviata la trattativa per il personale degli Enti di Ricerca

L'ARAN ha presentato una prima proposta sul nuovo ordinamento professionale. La FLC CGIL ha ribadito i principali problemi da superare e i punti qualificanti del rinnovo contrattuale.

19/07/2022

Si è tenuto, martedì 19 luglio 2022, all'ARAN il primo incontro specifico per il settore della ricerca nell'ambito della trattativa per il rinnovo del [CCNL "Istruzione e Ricerca"](#). A partire da una prima bozza proposta dall'Agenzia, seppur generica e incompleta, **è finalmente cominciata la discussione sull'ordinamento professionale del settore**. Abbiamo registrato che vi è la **volontà dell'ARAN di superare la divisione per profili e livelli** per passare a un ordinamento per aree nel cui interno saranno definiti le diverse professionalità con una dinamica della retribuzione legata ad un numero (5?) di identici differenziali economici. Le aree proposte, che andrebbero a sostituire gli attuali profili, sarebbero quelle degli **operatori**, dei **collaboratori**, dei **funzionari** e **l'area delle elevate professionalità**.

[Articolo integrale clicca qui](#)

oooooooooooooooooooooooooooo

Ultime notizie

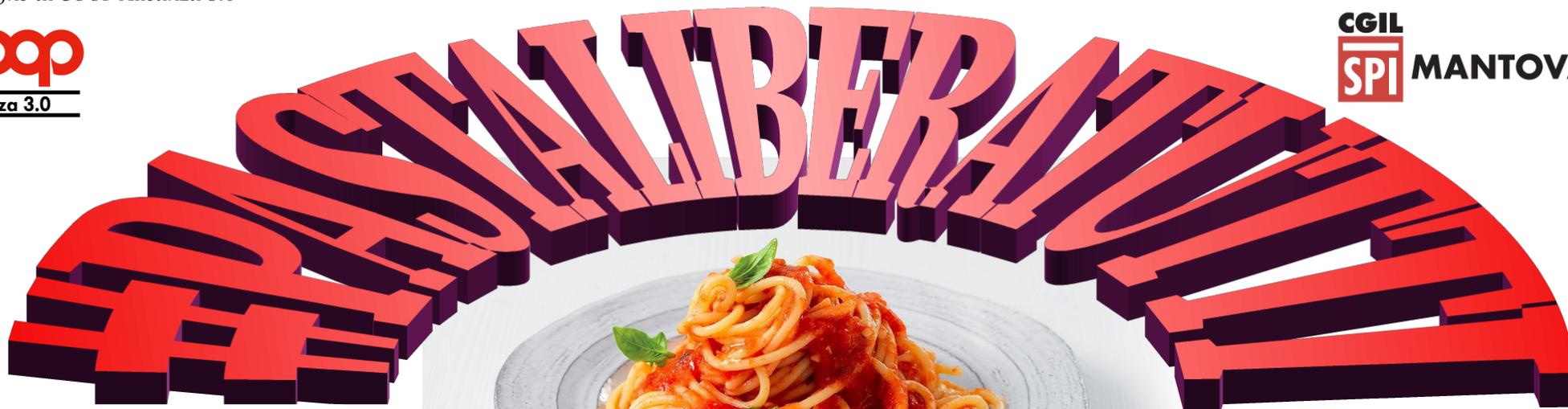
- [Diritto allo studio e AFAM: attribuite alle istituzioni le risorse per l'a.a. 2021/22](#)

20/07/2022 13.194 studenti hanno usufruito dell'esonero totale o parziale dal contributo onnicomprensivo annuale.

Degli 8 milioni a disposizione attribuiti quasi 6,7 milioni di euro.

Necessaria una strategia complessiva finalizzata alla gratuità dei percorsi accademici.

[Leggi l'articolo integrale cliccando qui](#)



Domenica 24 Luglio 2022
Parco I° Maggio
Villastrada di Dosolo (MN)
Pastasciutta Antifascista
#PASTALIBERATUTTI

Sentito? Vera ricetta Cervi© L'unica pasta che fa crescere liberi e antifascisti. Prendi nota

Programma:

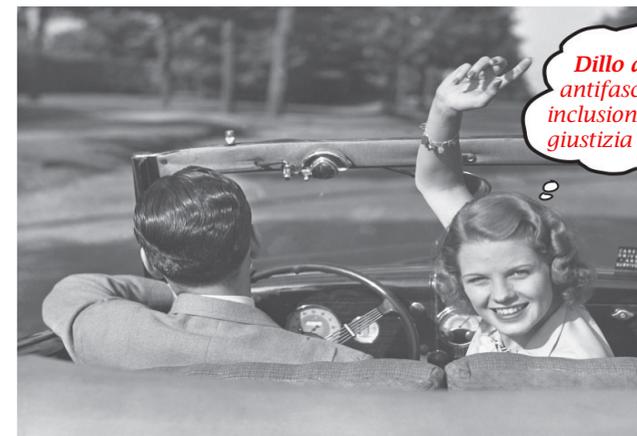
- Ore 18.00 - Presentazione del libro "Le guerre di Putin" di e con Giorgio Dell'Arti intervistato da Riccardo Negri.
- Ore 20.00 - Cena con PASTASCIUTTA offerta a tutti i partecipanti.
- Ore 21.00 - Proiezione del cortometraggio "Ultima Sfida per la Libertà" di e con i Vecchi Angeli.
- Ore 21.30 - Concerto "Parole di Popolo, Piccolo Canzoniere Resistente" di e con Daniele Goldoni.
- Mostra Fotografica "JOURNEY TO THE LOWLANDS- Fra la via Emilia e il West" di e con VALERIA SACCHETTI.
- Proiezione del video "IL TRENO DEI BAMBINI", realizzato dai Ragazzi della Scuola Secondaria di Primo grado di S. Matteo delle Chiaviche.
- L'evento si svolgerà anche in caso di pioggia

Prenotazioni:

Cell. 335 593 47 36 - Paola
Cell. 338 779 86 28 - Daniela
mail: anpi.viadanese@gmail.com



VIADANESE
"Lucia Sarzi"



Dillo a tutti !!!
antifascismo, libertà,
inclusione, uguaglianza,
giustizia gli ingredienti



Lunedì 25 Luglio 2022
Piazzale Te - Mantova

PASTASCIUTTA ANTIFASCISTA

Il 25 luglio 1943 Mussolini viene arrestato, creando la temporanea illusione della fine del regime e della guerra. Seguiranno i mesi delle peggiori sofferenze per il popolo italiano, ma in quelle ore si festeggiò in tutta Italia la caduta del duce. Dalla famiglia Cervi venne preparata una pastasciutta offerta a tutto il paese.

Oggi, a quasi ottant'anni da questo evento, riteniamo opportuno riproporlo. Perché? Perché i conti con i rigurgiti fascisti della nostra civiltà ci fanno pensare che abbiamo bisogno di ricordare la nostra storia

Ore 20.00: **saluto degli organizzatori**

Ore: 20.15: **distribuzione gratuita della pastasciutta**

Ore 21.15: **proiezione del film "Bella Ciao" di Andrea Vogt**



LA DENUNCIA

Alternanza scuola-lavoro a 16 anni: ferito da un macchinario in Belleli

Fiom e Cgil: «Messo in produzione ed era solo: la normativa lo vieta». Doppia contestazione di Ats

Monica Viviani

Sedici anni, in alternanza scuola-lavoro nell'azienda mantovana del gruppo Tosto Belleli Energy, si ferisce a un dito mentre sta tagliando tondini con un macchinario industriale. Gli è andata bene, se l'è cavata con meno di 40 giorni di prognosi e due microinterventi che non hanno comunque risolto l'insensibilità all'indice destro. Ma il fatto non è questo. «Il fatto è che un secondo in più e quel dito poteva perderlo, il fatto è che uno studente in alternanza deve fare solo formazione teorica e non essere messo in produzione, è che non aveva neppure di fianco il tutor quando è successo, il fatto è che l'Rls che ha denunciato l'accaduto all'Ats è poi stato messo per due mesi a pulire bagni e tagliare l'erba». Partono da qui il segretario della Cgil con delega alla sicurezza Mauro Mantovanelli, il segretario generale della Fiom Marco Massari e l'Rls Christian Tavella per denunciare quanto avven-



A sinistra Tavella, Massari e Mantovanelli in Gazzetta e a destra uno dei capannoni di Belleli Energy dove è avvenuto l'incidente. FOTODI GANGI

nuto il 4 aprile scorso nell'azienda metalmeccanica di via Talierno. «Lo facciamo ora – spiegano – perché volevamo attendere che Ats concludesse la sua istruttoria e il 5 luglio abbiamo avuto un incontro, da noi richiesto, con il servizio Spisal che ci ha aggiornato sull'esito. Ovvero che l'azienda ha ricevuto una doppia contesta-

zione per violazioni in materia di sicurezza e che la notizia di reato è stata inoltrata alla magistratura». Contestazioni che riguardano, come raccontano i sindacalisti, il Documento valutazione rischi e il macchinario utilizzato: «Nel primo mancava l'allegato che norma come deve essere svolto il tirocinio e la prescrizione di Ats ne

impone l'immediato adeguamento. Per quanto riguarda il secondo viene contestato un utilizzo improprio con l'ordine di rimettere il macchinario così come previsto dalla scheda di funzionamento. Quell'impianto è per tagliare un tondino alla volta e invece ne tagliava tre insieme».

Racconta Tavella che quel 4

aprile, a meno di due mesi dalle tragedie di due ragazzi morti in alternanza scuola-lavoro a Udine e nelle Marche, era venuto a sapere per caso che nel reparto Meccanica si era ferito uno studente e di aver deciso con gli altri Rls di mandare una segnalazione ad Ats dopo aver accertato in due sopralluoghi «che si era fat-

to male perché il dito era finito nella morsa pneumatica di una sega a nastro mentre il tutor si era assentato». È stato grazie al suo contributo che le ispezioni realizzate da Ats a metà mese e ai primi di maggio hanno potuto ricostruire una dinamica che inizialmente sembrava diversa.

Fatto sta però che Tavella, che lavora in Belleli da 33 anni ed è addetto alla manutenzione con un inquadramento di quinto livello, di lì a qualche giorno viene adibito a tempo pieno a mansioni solitamente saltuarie per gli operai: «Pulizia bagni e sfalcio erba». C'è voluta una diffida all'azienda dell'avvocato della Cgil «perché dopo due mesi la "punizione" rientrasse». «Dispiace constatare – accusa Massari – che questa azienda ancora una volta si distingue in modo negativo sulla sicurezza. Inoltre ancora una volta hanno cercato di colpire un Rls che stava svolgendo il suo ruolo, non sanzionandolo ingiustamente come avvenuto in altri due casi in passato, ma punendolo comunque. Non abbiamo davvero più parole». Ora «tocca alla magistratura e noi qui ci fermiamo – conclude Mantovanelli – ma ricordo che gli studenti in alternanza devono essere sempre assistiti da un tutor e non possono svolgere attività in produzione, la normativa è chiara: non si tratta di un apprendistato. Queste cose non succedono mai per caso ma per mancata applicazione delle norme. Stavolta è andata bene, ma c'è mancato poco: poteva perdere il dito». —



L'Ufficio Scolastico Provinciale di Mantova comunica:

1. [Avviso. Codice di comportamento](#)
Amministrazione

2. Ministero dell'istruzione: adozione del nuovo Codice di comportamento. Modalità di invio di segnalazioni di condotte illecite.

3. [Graduatoria Permanente Definitiva di cui all'art. 554 del Decreto Legislativo 16 Aprile 1994, n. 297 – “ATA 24 mesi”.](#)

4. Elenco provvisorio personale A.T.A. richiedente utilizzazioni ed assegnazioni provvisorie provinciali ed interprovinciali per l'a.s. 2022/2023

Gli interessati potranno presentare motivato reclamo entro cinque giorni dalla pubblicazione



Per comunicare con noi

Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil Mantova



Via Argentina Altobelli 5, 46100 Mantova
Sito: <http://mantova.flcgil.it>
Email: mantova@flcgil.it
Segretario generale provinciale: Pasquale Andreozzi

Dove e quando ci trovi

In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento

Mantova, via Argentina Altobelli 5

Lunedì – Mercoledì - Venerdì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.30

Pasquale Andreozzi / 3455871975

pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it

Paolo Campione / 3440416418

paolo.campione@cgil.lombardia.it

Stefania Della Sciucca / 3473547365

stefania.dellasciucca@cgil.lombardia.it

Fiorenza Negri / 3357126582

fiorenza.negri@cgil.lombardia.it

Collaborazione di Salvatore Altabella / 3357126567

salvatore.altabella@cgil.lombardia.it

sedi periferiche

Asola, via Belfiore 61

tel. **0376 202600**

Consulenza il **martedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Ostiglia, via Piave 1

Tel. **0376 202550**

Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Suzzara, via G. Bruno 13

Tel. **0376 202400**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Viadana, via L. Grossi 37

Tel. **0376 202650**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Castiglione d/Stiviere, via Desenzani 19/B

Tel. **0376 202500**

Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15.00 - 17.30)