



FLC CGIL
Mantova
Federazione lavoratori
con conoscenza



Appunti Effelleci Mantova n. 34 dell' 1/7/2021

Agenzia di informazione settimanale

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova * tel. 0376 202218 / 202224 / 202225
email: mantova@flcgil.it * sito: www.flcgil.it/mantova sito regionale: www.flcgil.it/lombardia
sito nazionale: www.flcgil.it
pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo twitter @flcmantova

Invitiamo tutti i componenti del direttivo provinciale, dell'assemblea generale della FLC CGIL di Mantova, le RSA e rappresentanti CGIL alla partecipazione dell'iniziativa regionale per il 5 luglio p.v.

Pasquale Andreozzi

Segretario Generale della FLC CGIL di Mantova

IMPORTANTE E URGENTE!

la FLC REGIONALE organizza per **lunedì 5 LUGLIO p.v., dalle ore 9.30 alle ore 13.00**, un incontro per TUTTE le RSU, le RSA e rappresentanti della FLC CGIL,

in videoconferenza al seguente link: **inviato per mail**

Programma:

- Presentazione dell'incontro e introduzione sulla fase politica – **Tobia Sertori** – Segretario Generale FLC Cgil Lombardia
- "Il lavoro sindacale a scuola: piano estate, relazioni sindacali, il Contratto di scuola – **Massimiliano De Conca** – Segreteria Regionale FLC Cgil Lombardia
- La campagna organizzativa elezioni RSU.- **Laura Valenti** – Segreteria Regionale FLC Cgil Lombardia

Conclusioni - **Alessandro Rapezzi**, - **segreteria nazionale FLC CGIL.**

Un caro saluto.

Tobia Sertori

Segretario Generale FLC Cgil Lombardia

Nomine in ruolo: gli uffici territoriali possono iniziare la predisposizione delle procedure

L'informativa del Ministero sulla piattaforma POLIS. A breve arriverà il contingente e le istruzioni operative.

28/06/2021

Si è tenuto nel pomeriggio di oggi, 28 giugno, l'incontro con l'amministrazione del Ministero dell'Istruzione durante il quale si è svolta **una dimostrazione sul funzionamento della piattaforma POLIS utilizzata per la procedura di immissione in ruolo.**

L'amministrazione ci ha dato conferma del fatto che **da oggi, lunedì 28 giugno**, sono messe a disposizione degli uffici territoriali le **funzioni per avviare la prima fase del procedimento di immissione in ruolo**: definizione del turno di convocazione per individuazione su provincia ed insegnamento.

In questa fase e in attesa che arrivi l'autorizzazione da parte del **MEF** del contingente delle assunzioni, nonché la definizione delle istruzioni operative relative alle nomine in ruolo, gli Uffici scolastici regionali possono iniziare a lavorare sulla predisposizione dei turni per la scelta della provincia e delle sedi da parte degli aspiranti, l'individuazione delle date dei turni in cui le istanze saranno a disposizione degli aspiranti per effettuare l'inserimento delle preferenze, l'inserimento degli aspiranti.

Gestione della procedura da parte dell'amministrazione: quest'anno ci sono sostanzialmente due novità sulla piattaforma

- sono stati inseriti dei profili provinciali con cui potranno operare gli ATP, su autorizzazione degli USR, per la gestione dei turni di nomina provinciali
- la possibilità di inserire nelle disponibilità i posti speciali (Montessori, Agazzi, Pizzigoni) per i quali sarà richiesto agli aspiranti di indicare data e titolo che dà accesso alla specifica tipologia di posto.

Dopo ogni turno l'USR potranno estrarre il tabulato complessivo con gli esiti delle assegnazioni.

Domande degli aspiranti:

- la piattaforma POLIS ricalca quella utilizzata lo scorso anno;
- dopo la pagina iniziale l'aspirante trova le **indicazioni su quali sono i turni di convocazione ai quali può partecipare**, il periodo nel quale può inoltrare la domanda e lo stato delle domande. L'utente dovrà compilare tutte le domande, pena il trattamento d'ufficio per i turni per i quali non presenterà domanda;
- segue quindi l'elenco delle preferenze provincia/insegnamento. Gli USR potranno inserire nello stesso turno posti comuni e posti di sostegno. Abbiamo chiesto all'amministrazione di evidenziare bene il fatto che a differenza di quanto accadeva negli anni passati con le nomine in presenza **la prima preferenza posto/provincia che viene assegnata**

esclude tutte le altre, un fattore di cui i lavoratori devono tenere conto nella compilazione;

- una volta assegnata la provincia agli aspiranti presenti nelle graduatorie dei concorsi l'esito di questa prima fase viene comunicato tramite mail.

Per quanto riguarda la procedura relativa alla scelta delle scuole ci sarà un ulteriore incontro con l'amministrazione.

Abbiamo chiesto informazioni sulla **tempistica per la convocazione sulle Istruzioni operative delle immissioni in ruolo** e ci è stato risposto che l'incontro sarà convocato a breve, probabilmente entro l'inizio della prossima settimana.

Abbiamo chiesto all'amministrazione una particolare attenzione sul tema delle rinunce, auspicando scelte organizzative finalizzate a recepire le rinunce e ottimizzare l'assegnazione dei posti che si liberano per effetto delle stesse, una cosa che si può riuscire a fare se si programmano più turni.

Rispetto alla fase della scelta delle scuole abbiamo anticipato delle osservazioni, in particolare l'esigenza di rendere più chiara la scelta delle COE, la possibilità di esprimere scelte sintetiche di distretti o comuni, per favorire chi deve indicare in ordine di preferenza un numero elevato di scuole.

Ulteriori questioni relative all'ordine delle nomine, compensazioni tra graduatorie, priorità nella scelta delle sedi saranno oggetto di un incontro specifico.

Lavoro: Landini, c'è accordo su licenziamenti, ora confronto su riforme

**Tutti gli approfondimenti su [Collettiva.it](https://www.collettiva.it)
30/06/2021**

L'intesa raggiunta a Palazzo Chigi tra sindacati e governo sui licenziamenti "mi sembra un risultato importante, che risponde alla [mobilitazione che c'è stata sabato](#): avevamo detto che uniti avremmo portato avanti l'iniziativa fino al risultato e oggi il risultato c'è, perché dal primo di luglio, oltre al blocco selettivo del tessile, l'impegno è quello di utilizzare prima la cassa ordinaria, gli strumenti, laddove ci fossero problemi organizzativi per ricorrere ai licenziamenti". Così il segretario generale della Cgil Maurizio Landini al termine dell'incontro a Palazzo Chigi durato quasi sette ore.

"Questo è un fatto importante – prosegue – perché vuol dire mettere al centro la difesa del lavoro e avviare un processo di confronto, di merito. In questa dichiarazione firmata pochi minuti fa è previsto anche l'impegno, nei prossimi giorni, per avviare il confronto per la riforma degli ammortizzatori sociali, per le politiche attive e per la formazione. L'impegno del governo è anche ad affrontare gli altri temi di riforme fondamentali che devono essere realizzate, perché è necessario che il mondo del lavoro sia coinvolto nei cambiamenti e nelle scelte da fare in questo paese. Oggi – ha concluso Landini – è una giornata davvero importante, credo che l'unità delle sigle sindacali abbia prodotto un risultato non solo per i lavoratori ma per l'intero Paese".

Anno 2021 NASPI - Per tutto il personale scolastico (docenti e ATA) con contratto a tempo determinato

Alla scadenza dei contratti fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche sarà possibile accedere all'indennità di disoccupazione (NASpI) con i seguenti requisiti:

- **13 settimane lavorative negli ultimi 4 anni***

La **FLC CGIL di Mantova** in collaborazione con il **patronato INCA CGIL di Mantova** organizza per **le/gli iscritte/i alla FLC CGIL e per chi intende iscriversi** un servizio di **consulenza** per la presentazione delle domande NASPI.

Il servizio sarà attivo già dal 3 giugno 2021.

Sono necessari:

- 1 copia del contratto in scadenza/scaduto
- copia della carta di identità
- copia codice fiscale e/o Tessera sanitaria
- copia delle ultime 3 buste paga

Alleghiamo modulistica da leggere attentamente e compilare:

- **liberatoria INCA**
- **domanda di richiesta NASPI(modello SR156)**
- **mandato di patrocinio Inca CGIL**

Vi ricordiamo che:

- è possibile prendere appuntamento prima della scadenza del contratto;
- è opportuno inoltrare domanda di **NASPI negli 8 gg. successivi alla scadenza del contratto**

Per richieste di assistenza alla FLC CGIL compilare il modulo utilizzando il seguente link:

[MODULO PER LA RICHIESTA DI ASSISTENZA NASPI](#)

***Per l'anno 2021 non è più previsto il requisito dei 30 giorni di lavoro effettivamente prestato.**

PREVIDENZA *News*

newsletter di informazione previdenziale per i Settori della Conoscenza
a cura del Centro Nazionale della FLC CGIL



ORA E SEMPRE
CONOSCENZA

**N. 1
SPECIALE**
GIUGNO
| 2021 |

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE IN PILLOLE

di Antonio Martire

PAG. 3

ANDAMENTO DEI RENDIMENTI DEL FONDO COMPLEMENTARE ESPERO

di Fulvio Rubino

PAG. 7

RICOSTRUZIONE DI CARRIERA NEL L'AFAM: I DOCENTI

di Gigi Caramia

PAG. 10

NOTIZIE DAL WEB

Università e ricerca:

sottoscritta ipotesi di accordo per nuova regolamentazione dell'adesione al Fondo Perseo Sirio.

Parte una campagna informativa per permettere ai lavoratori di università e ricerca di valutare la convenienza futura per l'adesione al fondo complementare.

Scuola: verso la chiusura delle attività di certificazione del diritto alla pensione del personale.

La collaborazione tra Inps e Ministero dell'Istruzione garantisce tempi certi in vista del nuovo anno scolastico.

Pensioni, una riforma per i giovani e le donne, di

Paolo Andruccioli

Cgil, Cisl, Uil incalzano il governo: è necessario avviare subito un confronto per evitare di creare un esercito di nuovi poveri e superare le profonde disuguaglianze di genere del sistema attuale. Cappelli, Spi: donne fortemente penalizzate dalla Fornero

Previdenza: Cgil, riaprire il tavolo anche per dare risposte ai giovani

In pensione prima, ma attenti ai trabocchetti, di Paolo Andruccioli

Imparare ad andare in pensione:

un impegno della CGIL, della FLC CGIL, dello SPI CGIL e dell'INCA CGIL per aiutare il personale della scuola a seguire la propria posizione assicurativa.

di Anna Fedeli

I continui cambiamenti legislativi in materia previdenziale ed assistenziale che hanno caratterizzato e che presumibilmente continueranno a caratterizzare l'Italia nei prossimi anni, pongono tutti i lavoratori (nel nostro caso quelli della Scuola, dell'Università, della Ricerca, dell'AFAM e dei nostri settori privati) di fronte alla necessità di essere continuamente informati per potersi districare nel complicato mondo del welfare e della previdenza.

Fino a qualche anno fa il momento del pensionamento era complesso, ma non complicato, perché la legislazione previdenziale era favorevole sia in termini di età che di anni di servizio. L'assegno pensionistico era prevedibile nel sistema di calcolo retributivo per quella rivalutazione che consentiva di avvicinare l'assegno pensionistico all'ultimo stipendio riscosso.

Il passaggio al sistema di calcolo contributivo, nel '95 con la Riforma Dini, ha messo in discussione l'anzianità come un momento della vita protetto, perché veniva introdotto un sistema a capitalizzazione che avrebbe funzionato soltanto in presenza di un andamento quanto meno stabile dell'economia e di continuità dei periodi lavorativi.

[Per saperne di più \(22 pagine in formato pdf \) clicca qui](#)

Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2021/2022 personale docente, educativo, ATA

La normativa e gli approfondimenti per presentare la domanda di mobilità annuale nella scuola.

27/06/2021

Il personale della scuola (docente, educativo ed ATA) ha la possibilità di partecipare alla **"mobilità annuale"**, cioè di poter prestare servizio per un anno, in una scuola diversa da quella in cui si è titolari o assegnati da ambito territoriale, nella stessa o di altra provincia, senza modificare la propria sede di titolarità. Due gli istituti possibili per la mobilità annuale: l'**utilizzo** e l'**assegnazione provvisoria**.

Le procedure sono regolate dal **Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) sulle utilizzazioni e assegnazioni provvisorie firmato l'8 luglio 2020** e valido per il **triennio 2019-2022**. Il contratto ha validità triennale, ma **utilizzi ed assegnazioni provvisorie sono garantiti annualmente**.

[Scarica il testo del CCNI](#)

[Come presentare domanda](#)

[Ultimi aggiornamenti](#)

Scadenze

Personale docente, dal 15 giugno al 5 luglio (istanze online).

Personale educativo e insegnanti di religione cattolica, dal 15 giugno al 5 luglio (modalità cartacea).

Personale ATA, dal 28 giugno al 12 luglio (modalità cartacea).

Accesso ad istanze online.

Chi è già accreditato per la presentazione di precedenti istanze può utilizzare le medesime credenziali (verificare che l'indirizzo di posta elettronica indicato sia funzionante e che la casella non sia piena). Chi non si è mai registrato può farlo fin da ora: [ecco come](#).

Assegnazioni provvisorie e utilizzazioni anno scolastico 2021-22

[Cliccando qui](#) puoi richiedere assistenza a FLC CGIL Mantova per le Assegnazioni provvisorie e le Utilizzazioni anno scolastico 2021-22

Mobilità scuola 2021/2022: per gli ATA circa 27.000 posti liberi dopo i trasferimenti

Online la nostra elaborazione dei posti disponibili per le prossime assunzioni e le supplenze annuali.

25/06/2021

Dopo la pubblicazione dei risultati della mobilità per il personale ATA, abbiamo rielaborato i dati forniti dal Ministero dell'Istruzione per calcolare le **disponibilità** previste per le prossime **immissioni in ruolo** e le **supplenze annuali** di **collaboratori scolastici, assistenti amministrativi e tecnici, DSGA**.

[Tabella analitica per profilo, regione e provincia](#)

Secondo la nostra [elaborazione](#), sono **disponibili 26.786 posti** così distribuiti tra i diversi profili:

- **2.333 DSGA**
- **5.857 assistenti amministrativi**
- **3.404 assistenti tecnici**
- **14.773 collaboratori scolastici**
- **121 addetti alle aziende agrarie, 31 infermieri, 148 cuochi, 119 guardarobieri.**

I dati finali potrebbero subire qualche **variazione** a seguito di rettifiche o di modifiche nel contingente delle immissioni in ruolo.

- [elaborazione flic cgil riepilogo situazione organico scuola personale ata 2021 2022 dopo trasferimenti giugno 2021](#)

Relativamente al personale docente, nei giorni scorsi [abbiamo pubblicato](#) le **disponibilità** nei diversi gradi di scuola.

Tabella riassuntiva della situazione nazionale per i docenti

Grado	Normale	Sostegno	Totale disponibilità 2021/2022	Dettagli
Infanzia	4.297	1.643	5.940	Tabella analitica
Primaria	13.259	10.279	23.538	Tabella analitica
I Grado	26.967	11.917	38.884	Tabella analitica
II Grado	37.417	6.912	44.329	Tabella analitica
Totale	81.940	30.751	112.691	



SANITÀ IN LOMBARDIA:
LA RIFORMA CHE VOGLIAMO

martedì
13
luglio

PRESIDIO IN REGIONE
ore 9:30 – 11:30
Palazzo Lombardia – ingresso N2

La salute è un bene comune e un diritto che il Servizio Sanitario deve assicurare in misura eguale a ogni persona.

Le scelte politiche negli ultimi anni hanno provocato, nel sistema sanitario pubblico, il taglio di posti letto negli ospedali, lo svuotamento di professionalità e servizi nel territorio, la diminuzione delle prestazioni erogate ai cittadini, la drastica riduzione del personale (medici, infermieri, operatori sanitari, tecnici e amministrativi). Tutto ciò ha causato tempi lunghi d'attesa per visite, esami e interventi chirurgici, e ha lasciato sguarnite aree d'intervento essenziali, come la prevenzione, la non autosufficienza, la presa in carico delle cronicità, la disabilità e la salute mentale.

La pandemia da COVID-19 ha messo a nudo tutti i problemi del Servizio sociosanitario lombardo. Oggi serve una buona riforma che usi in modo intelligente le maggiori risorse stanziato dallo Stato e dalla Unione Europea, correggendo scelte organizzative e di politica socio-sanitaria che in Lombardia hanno messo in difficoltà l'intero sistema sociosanitario impoverendolo di risorse economiche, tecnologiche e professionali e hanno determinato pesanti ricadute sui cittadini a partire dai più fragili e vulnerabili.

CHIEDIAMO

- **Un cambiamento del modello organizzativo** che valorizzi la programmazione, il coordinamento e la gestione nel territorio dei servizi sanitari, sociosanitari e assistenziali, rafforzando nella **nuova Azienda territoriale** il ruolo del **Distretto sociosanitario** con l'assegnazione di risorse e potere di spesa, e con la partecipazione

dei Comuni e delle comunità locali alla definizione di Piani Salute Distrettuali per l'offerta di servizi nel proprio territorio.

- **Restituire alla prevenzione un ruolo centrale nel Servizio sanitario**, rafforzando nella nuova Azienda territoriale il **Dipartimento di Prevenzione** con funzioni sia di programmazione che di erogazione delle attività di promozione ed educazione alla salute, di prevenzione e sorveglianza delle malattie infettive e delle malattie cronico degenerative, di prevenzione e sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro, di sicurezza degli alimenti, di igiene e sanità pubblica veterinaria.

- **Garantire prossimità, facilità di accesso ai servizi e continuità delle cure.** Bisogna rafforzare l'assistenza territoriale e i servizi sanitari e socio-sanitari, di tipo riabilitativo, domiciliare, residenziale e semiresidenziale, riorganizzando i percorsi di cura ed assistenza dal territorio all'ospedale fino alla casa del paziente, per facilitare il rientro al proprio domicilio del paziente dimesso dal reparto ospedaliero o dal pronto soccorso e attuare la presa in carico di persone fragili o malati cronici da parte dei servizi di Distretto.

Nel Distretto si devono organizzare i servizi di assistenza primaria e di specialistica ambulatoriale, facendo lavorare insieme professionisti diversi – medici, infermieri, assistenti sociali – in sedi riconoscibili e accessibili, siano esse **Case della Comunità**, punti salute avanzati e di base e **Ospedali di Comunità**.

- **Innovare modelli di servizio e residenzialità sociosanitaria** per prevenire l'insorgere o l'aggravarsi di condizioni di non-autosufficienza o ritardare il passaggio della persona anziana o vulnerabile dal domicilio alla RSA, in presenza di servizi alternativi, semiresidenziali o domiciliari dotati di adeguati livelli assistenziali. Serve una migliore distribuzione delle risorse con un corretto ed equo riparto degli oneri tra quota sanitaria e retta a carico delle famiglie secondo criteri di sostenibilità e sopportabilità per uno standard adeguato di servizi.

- **Rivedere il rapporto pubblico/privato** valorizzando la funzione integrativa e non sostitutiva dell'offerta sanitaria privata, rispetto alla programmazione pubblica dell'offerta di cura e stante la centralità in termini professionali, tecnologici, organizzativi e di servizio che sempre deve avere la sanità pubblica.

- **Investire sul personale e le professioni del sistema sociosanitario.** È urgente invertire l'attuale declino delle risorse professionali a livello tanto ospedaliero che territoriale su ambiti essenziali quali la prevenzione, le cure primarie e la continuità assistenziale, altrimenti nessuna riforma può avere esiti importanti e concreti.

Serve un numero adeguato di medici di medicina generale, pediatri di libera scelta e infermieri di famiglia e comunità per garantire l'assistenza primaria nel territorio, favorendo la loro aggregazione per realizzare strutture ambulatoriali con ampia disponibilità di accesso nella giornata e durante la settimana e bisogna potenziare gli organici della rete ospedaliera.

Per comunicare con noi

Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil Mantova



Via Argentina Altobelli 5, 46100 Mantova
Tel. 0376/202218 / 202224 / 202225
Sito: <http://www.flcgil.it/mantova>
Email: mantova@flcgil.it
Segretario generale provinciale: Pasquale Andreozzi

Dove e quando ci trovi

In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento

Mantova, via Argentina Altobelli 5

**Lunedì – Mercoledì - Venerdì pomeriggio
dalle 15.00 alle 17.30**

Pasquale Andreozzi / 3455871975
pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it

Fiorenza Negri / 3357126582
fiorenza.negri@cgil.lombardia.it

Paolo Campione / 3440416418
paolo.campione@cgil.lombardia.it

Salvatore Altabella / 3357126567
salvatore.altabella@cgil.lombardia.it

Sedi periferiche

Asola, via Belfiore 61
tel. **0376 202600**
Consulenza il **lunedì** pomeriggio (15-17.30)

Ostiglia, via Piave 1
Tel. **0376 202550**
Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15-17.30)

Suzzara, via G. Bruno 13
Tel. **0376 202400**
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

Viadana, via L. Grossi 37
Tel. **0376 202650**
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

Castiglione d/Stiviere, via Desenzani 19/B
Tel. **0376 202500**
Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15-17.30)