



FLC CGIL
Mantova
Federazione lavoratori
— conoscenza



Appunti Effelleci Mantova n. 2 del 13/1/2022

Agenzia di informazione settimanale

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova * tel. 0376 202218 / 202224 / 202225

email: mantova@flcgil.it * sito: <http://mantova.flcgil.it> sito

regionale: www.flcgil.it/lombardia sito nazionale: www.flcgil.it

pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo [twitter@flcmantova](https://twitter.com/flcmantova)



Anche Tu hai letto cantando?

Candidarsi sotto il segno del quadrato CGIL alle elezioni RSU che si terranno nella primavera 2022, significa mettersi dalla parte dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori della conoscenza. Costruisci con noi un mondo del lavoro con i lati tutti uguali, senza ingiustizie e disparità:

alle elezioni #RSU2022 candidati con FLC CGIL.

#FacciamoQuadrato!

IL QUADRATO



**NON L'AVEVI
CONSIDERATO?**

Schema sinottico delle modalità attuative della sorveglianza a scuola

| | Azione scuola | Azione ATS | Azione alunni - compagni di classe | Personale scolastico |
|---------------------------------------|--|---|---|---|
| Nido/servizi educativi per l'infanzia | | | | |
| 1 caso | <ul style="list-style-type: none"> - attività didattica sospesa per 10 giorni; - segnalazione sul portale scuola, - caricamento contatti, compreso il personale (della scuola ed esterno) che ha svolto attività in presenza nella sezione/gruppo del caso positivo per almeno 4 ore, anche non continuative, nelle 48 ore precedenti l'insorgenza del caso | <ul style="list-style-type: none"> - tramite il portale scuola è messo a disposizione il provvedimento di quarantena (massivo) in automatico e successivamente ATS invia provvedimento nominale - quarantena della durata di 10 giorni con test di uscita - tampone molecolare o antigenico con risultato negativo. | <ul style="list-style-type: none"> - ricevono il provvedimento massivo di quarantena dalla scuola e si pongono in quarantena, - ricevono successivamente il provvedimento nominale tramite sms: con il provvedimento si potrà accedere a fare 1 test a fine quarantena - rimangono in quarantena, se hanno sintomi fanno un tampone - terminano quarantena dopo 10 giorni con tampone molecolare o antigenico negativo e rientrano a scuola | Per il personale (della scuola ed esterno) che ha svolto attività in presenza nella sezione/gruppo del caso positivo per almeno 4 ore, anche non continuative, nelle 48 ore precedenti l'insorgenza del caso, si applica la Circolare del Ministero della Salute 0060136-30/12/2021 DGPRES-DGPRES-P per i contatti stretti (ad ALTO RISCHIO). |
| Primarie | | | | |
| 1 caso | <ul style="list-style-type: none"> - attività didattica in presenza - segnalazione sul portale scuola, caricamento contatti compreso il personale (della scuola ed esterno) che ha svolto attività in presenza nella sezione/gruppo del caso positivo per almeno 4 ore, anche non continuative, nelle 48 ore precedenti l'insorgenza del caso - scaricano informativa massiva di autosorveglianza | <ul style="list-style-type: none"> -tramite il portale scuola è messo a disposizione il provvedimento di sorveglianza (massivo) | <ul style="list-style-type: none"> - ricevono il provvedimento massivo dalla scuola e si pongono in sorveglianza (con il provvedimento di sorveglianza si può accedere a fare i 2 test) -eseguono T0: se negativo rientrano in classe, se positivo informano immediatamente il dirigente scolastico /referente scolastico covid per le misure del caso -senza interrompere la frequenza | Per il personale (della scuola ed esterno) che ha svolto attività in presenza nella classe del caso positivo per almeno 4 ore, anche non continuative, nelle 48 ore precedenti l'insorgenza del caso, si applica la misura sanitaria dell'Auto-sorveglianza. In ogni caso, si ritiene opportuno raccomandare per il personale posto in Auto sorveglianza di effettuare comunque i test diagnostici T0 e T5. |

| | Azione scuola | Azione ATS | Azione alunni - compagni di classe | Personale scolastico |
|---|---|---|--|---|
| | <p>per la classe e la consegnano agli alunni</p> <p>- proseguono frequenza in classe gli alunni in classe a T0 e T5 dopo test negativo</p> | | <p>eseguono T5: se negativo rientrano in classe, se positivo informano immediatamente il dirigente scolastico /referente scolastico covid per le misure del caso</p> | |
| <p>2 o più casi (durante il periodo di sorveglianza e comunque non oltre 10 giorno dall'ultimo giorno di frequenza del primo caso positivo)</p> | <p>La scuola richiama la segnalazione già fatta e la integra con il nuovo/i caso/i positivo/i indicando la data dell'ultimo giorno di frequenza del 2 caso positivo</p> <p>attivazione DAD</p> | <p>Tramite il portale scuola ATS valida la quarantena e invia disposizione provvedimenti nominali</p> | <p>- ricevono provvedimento nominale di quarantena tramite sms (con provvedimento di quarantena si può accedere a fare 1 test a fine quarantena)</p> <p>- rimangono in quarantena, se hanno sintomi fanno un tampone</p> <p>- terminano quarantena con tampone molecolare o antigenico negativo da effettuarsi come da indicazioni presenti sul provvedimento e rientrano a scuola</p> | <p>Per il personale (della scuola ed esterno) che ha svolto attività in presenza nella classe dei casi positivi per almeno 4 ore, anche non continuative, nelle 48 ore precedenti l'insorgenza del primo caso, si applica quanto previsto dalla Circolare del Ministero della Salute 0060136-30/12/2021 DGPRES-DGPRES-P per i contatti stretti (ad ALTO RISCHIO).</p> |
| Secondarie | | | | |
| <p>1 caso</p> | <p>- attività didattica in presenza</p> <p>- segnalazione sul portale scuola, caricamento contatti compreso il personale (della scuola ed esterno) che ha svolto attività in presenza nella sezione/gruppo del caso positivo per almeno 4 ore, anche non continuative, nelle 48 ore precedenti l'insorgenza del caso</p> <p>- scaricano informativa massiva di autosorveglianza</p> | <p>Tramite il portale scuola ATS mette a disposizione informativa per autosorveglianza</p> | <p>- ricevono il provvedimento massivo dalla scuola e si pongono in autosorveglianza</p> <p>- rimangono in autosorveglianza, se hanno sintomi fanno un tampone: se positivo informano immediatamente il dirigente scolastico /referente scolastico covid per le misure del caso</p> | <p>Per il personale (della scuola ed esterno) che ha svolto attività in presenza nella classe del caso positivo per almeno 4 ore, anche non continuative, nelle 48 ore precedenti l'insorgenza del caso, si applica la misura sanitaria dell'Auto-sorveglianza.</p> |

| | Azione scuola | Azione ATS | Azione alunni - compagni di classe | Personale scolastico |
|---|---|---|--|--|
| | per la classe e la consegnano agli alunni | | | |
| 2 (durante il periodo di autosorveglianza e comunque non oltre 10 giorno dall'ultimo giorno di frequenza del primo caso positivo) | <p>La scuola richiama la segnalazione già fatta e la integra con il nuovo/i caso/i positivo/i indicando la data dell'ultimo giorno di frequenza del 2 caso positivo</p> <p>- attivazione DDI per i soggetti che non abbiano concluso il ciclo vaccinale primario o che lo abbiano concluso da più di centoventi giorni, che siano guariti da più di centoventi giorni e ai quali non sia stata somministrata la dose di richiamo si prevede</p> | Tramite il portale scuola ATS invia provvedimenti nominali dove sono indicate le misure da adottare secondo il proprio stato vaccinale/guarigione | <p>- ricevano il provvedimento nominale dove sono indicate le misure da adottare secondo il proprio stato vaccinale/guarigione</p> <p>- attuano le misure indicate sul provvedimento nominale ricevuto, se hanno sintomi fanno un tampone: se positivo informano immediatamente il dirigente scolastico /referente scolastico covid per le misure del caso</p> | Per il personale (della scuola ed esterno) che ha svolto attività in presenza nella classe dei casi positivi per almeno 4 ore, anche non continuative, nelle 48 ore precedenti l'insorgenza del primo caso, si applica quanto previsto dalla Circolare del Ministero della Salute 0060136-30/12/2021-DGPRES-DGPRES-P per i contatti stretti (ad ALTO RISCHIO). |
| 3 o più casi | Attivazione DAD per tutta la classe | | Permangono in regime di autosorveglianza come disposto a seguito del primo caso positivo | Per il personale (della scuola ed esterno) che ha svolto attività in presenza nella classe dei casi positivi per almeno 4 ore, anche non continuative, nelle 48 ore precedenti l'insorgenza del primo caso, si applica quanto previsto dalla Circolare del Ministero della Salute 0060136-30/12/2021-DGPRES-DGPRES-P per i contatti stretti (ad ALTO RISCHIO) |

Stante l'attuale situazione epidemiologica, nelle more di ulteriori indicazioni ministeriali e al fine di garantire l'efficiente presa in carico delle segnalazioni, in coerenza con i nuovi aggiornamenti si sospende l'attività di sorveglianza nelle scuole sentinella, effettuata tramite test salivari.

Indicazioni per la popolazione

| caso sintomatico | caso positivo | contatto di caso |
|---|---|--|
| <p>Il caso sintomatico deve recarsi dal proprio medico di famiglia (MMG/PLS) o dal servizio di Continuità Assistenziale (ex guardia medica) per una valutazione del caso; se il medico ritiene necessario un tampone ci sono le seguenti possibilità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il MMG/PLS può eseguire il tampone direttamente - il MMG/PLS può prenotare direttamente sul sistema regionale -- il MMG/PLS può fare ricetta dematerializzata con il quale il paziente può andare nei punti tampone di ASST/Privati Accreditati/ Centri Massivi e con la ricetta accedere al tampone <p>attenzione: NON sono ammessi accessi liberi-autopresentati (senza ricetta o senza prenotazione) ai punti tampone o tamponi di screening</p> <p>è necessario fornire un numero di cellulare valido</p> <p>tramite SMS verrà comunicato al cittadino l'esito del tampone</p> | <p>Il caso positivo, sintomatico o asintomatico, riceve un SMS con esito del tampone.</p> <p>Le ATS acquisiscono il flusso degli esiti dei tamponi e inviano al cittadino un altro SMS tramite cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il caso positivo accede ad un link per inserire i contatti di caso - il caso positivo riceve il provvedimento di isolamento con le seguenti indicazioni: <p>A) soggetti che hanno ricevuto la dose booster, oppure completato il ciclo vaccinale primario nei 120 giorni precedenti → isolamento domiciliare obbligatorio di almeno 7 giorni dal tampone positivo di cui gli ultimi 3 senza sintomi</p> <p>B) soggetti che non rientrano nella categoria A → isolamento domiciliare obbligatorio di almeno 10 giorni dal tampone positivo di cui gli ultimi 3 senza sintomi</p> <p>Al termine dell'isolamento ATS invia tramite SMS un provvedimento di Fine ISOLAMENTO</p> <p>Per eseguire il tampone di fine isolamento il paziente può andare – con il provvedimento di isolamento - presso ASST/Privati Accreditati/ Centri Massivi /Farmacie</p> <p>Anche il MMG/PLS può eseguire un tampone di fine isolamento oppure prenotarlo</p> | <p>Il contatto di caso riceve un SMS con il provvedimento UNICO di quarantena, il provvedimento contiene già tutte le indicazioni necessarie per indicare al paziente il percorso fino alla fine della quarantena (il provvedimento ricevuto, insieme all'esito del tampone - ove necessario – vale anche come provvedimento di fine quarantena; NON è previsto un ulteriore provvedimento di fine quarantena);</p> <p>Tipologie di quarantena:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) soggetti che hanno ricevuto la dose booster, oppure completato il ciclo vaccinale primario nei 120 giorni precedenti, oppure guariti da infezione da SARS-CoV-2 nei 120 giorni precedenti → non si applica la QUARANTENA ma un periodo di auto-sorveglianza che termina al 5° giorno, se il soggetto rimane asintomatico. E' fatto tuttavia obbligo di indossare dispositivi di protezione delle vie respiratorie di tipo FFP2 per almeno 10 giorni dall'ultima esposizione al caso; il lavoratore asintomatico non sospende l'attività lavorativa; 2) soggetti asintomatici che hanno completato il ciclo vaccinale primario da più di 120 giorni e che abbiano tuttora in corso di validità il green pass → QUARANTENA della durata di 5 giorni dall'esposizione con tampone molecolare o antigenico negativo al 5° giorno; il soggetto può comunque terminare la quarantena al 14 giorno senza tampone; il lavoratore rientra sul luogo di lavoro con tampone negativo; 3) soggetti non vaccinati, oppure che non hanno completato il ciclo vaccinale primario, oppure che hanno completato il ciclo vaccinale primario da meno di 14 giorni → QUARANTENA della durata di 10 giorni dall'esposizione con tampone molecolare o antigenico negativo al 10° giorno; il soggetto può comunque terminare la quarantena al 14 giorno senza tampone; il lavoratore rientra sul luogo di lavoro con tampone negativo. <p>Per eseguire il tampone di fine quarantena il paziente può andare – con il provvedimento di quarantena - presso ASST/Privati Accreditati/ Centri Massivi /Farmacie</p> <p>Anche il MMG/PLS può eseguire un tampone di fine quarantena oppure prenotarlo</p> |

NOTA BENE

- l'esito del tampone antigenico NON deve essere confermato da tampone molecolare
 - i tamponi autosomministrati NON sono ritenuti validi
 - se il cittadino ha problemi con il **green pass** segnalalo sui forum di ATS
- <https://www.regione.lombardia.it/wps/portal/istituzionale/HP/DettaglioRedazionale/servizi-e-informazioni/cittadini/salute-e-prevenzione/coronavirus/certificazione-verde-covid-19>
- il caso positivo che non riceve SMS verifica con chi ha eseguito il test il corretto invio nei flussi regionali.

Proroga contratti COVID: è possibile sostituire il supplente in caso di rinuncia

A seguito del nostro intervento, il MI pubblica la FAQ F000423, con la quale chiarisce la possibilità di dare continuità ai contratti anche in caso di rinuncia del supplente.
13/01/2022

A seguito del nostro [sollecito](#) il Ministero dell'Istruzione ha pubblicato la **FAQ n. F000423**, con la quale ha chiarito che, **in caso di rinuncia del supplente alla proroga del contratto COVID** fino al 31 marzo 2022, **la scuola può individuare un altro supplente** a cui conferire l'incarico.

Questo, in ragione del fatto che **la finalità della norma è quella di soddisfare le esigenze di funzionamento della scuola connesse all'emergenza sanitaria in corso**. A questo proposito, le risorse stanziare sono sufficienti ad assicurare la necessaria copertura finanziaria, non essendoci aggravio di spesa.

Congedi parentali per figli in quarantena o DAD: prorogati i termini al 31 marzo 2022

Il DL .221/2021 prolunga il beneficio fino al termine dell'emergenza sanitaria. Le condizioni sono le stesse: sospensione dell'attività didattica in presenza del/la figlio/a fino a 14 anni, con indennità al 50% ed estensione anche ad altri casi. Stanziare le risorse per la sostituzione del personale della scuola.

10/01/2022

Anche in previsione di un significativo aumento di contagi da covid-19 in età pediatrica, con conseguente diffuso ricorso alla DAD per molte classi da nord a sud, è utile fare corretta informazione su un provvedimento legislativo riconfermato e nuovamente esigibile, quale il congedo parentale straordinario.

Il Decreto Legge 24 dicembre 2021, n.221 (cosiddetto Decreto-natale) ha previsto la proroga di alcune misure di tutela per i/le lavoratori/trici dipendenti a fronte del perdurare dello stato di emergenza sanitaria.

Tra questi, la possibilità di astensione dal lavoro fino al 31 marzo 2022 dei genitori in alcune circostanze riconducibili agli effetti della pandemia da covid-19 (art.17 c.3), ovvero:

- per il periodo di quarantena/isolamento da contatto del figlio/a, ovunque avvenuto, disposta con provvedimento o comunicazione del Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente;
- per sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza disposta con provvedimento adottato a livello nazionale, locale o dalle singole strutture scolastiche.
- in caso di disabilità accertata, per chiusura del centro diurno assistenziale.

Sono necessari requisiti alla richiesta, quelli della convivenza con il figlio/a e l'età che deve essere minore di quattordici anni per il congedo retribuito oppure tra i quattordici e i sedici, ma senza corresponsione né contribuzione figurativa. Si prescinde dal requisito anagrafico in caso di disabilità grave certificata del ragazzo/a ai sensi della legge 104/92.

Per il periodo di astensione, **l'indennità**, quando riconosciuta, **è pari al 50%**.

Un genitore è escluso dal congedo nel caso l'altro genitore non svolga attività lavorativa o ne sia sospeso.

Le risorse stanziare per queste misure sono di **29,7 milioni di euro per l'anno 2022**, spesa sulla quale l'INPS attuerà il proprio monitoraggio "in via prospettica" fino al limite del raggiungimento. A tal proposito ha emesso, consultabile sul sito, il [messaggio n.74](#) del 8.01.2022.

Finalizzato alla **sostituzione** del personale docente, educativo e ATA che usufruisce del beneficio, il DL n.221/2021 ha previsto uno stanziamento di **7,6 milioni di euro** per l'anno 2022.

I/le lavoratori/trici della scuola devono presentare la domanda di congedo direttamente alla segreteria del loro istituto di servizio. I codici specifici per la gestione di questa assenza, già aggiornati al sistema-SIDI con validità fino al 31 marzo 2022, sono:

- *B031 (tempo indeterminato – figlio/a minore di 14 anni o con disabilità) e HH31 (tempo determinato – figlio/a minore di 14 anni o con disabilità)*
- *B032 (tempo indeterminato – figlio/a dai 14 ai 16 anni) e HH32 (tempo determinato – figlio/a dai 14 ai 16 anni).*

Emergenza Coronavirus COVID-19, Decreto legge 1/22: il Ministero invia una nota alle scuole

Nessun chiarimento utile a colmare i vuoti e le incertezze rappresentate dalle scuole. La FLC CGIL chiede la convocazione permanente del Tavolo previsto dal Protocollo di sicurezza nel rispetto degli impegni assunti ad agosto. Resta il buco nero dei dati sui contagi di cui abbiamo chiesto conto.

08/01/2022

Pubblichiamo la nota 11 dell'8 gennaio 2022 applicativa del DL 1/2022 diramata dal Ministero alle scuole dopo l'illustrazione fatta ai sindacati sabato mattina. Tale incontro si è svolto a seguito delle nostre pressanti richieste e in conseguenza anche dell'allarme lanciato dai dirigenti FLC CGIL preoccupati per la ripresa delle attività didattiche in presenza. La nota altro non è che la schematizzazione dei contenuti del decreto di cui abbiamo già commentato i contenuti.

Le uniche aggiunte rispetto ai contenuti del decreto riguardano le indicazioni relative all'applicazione di misure specifiche per il personale della scuola e a quello esterno che ha svolto attività in presenza nella classe con casi positivi per almeno 4 ore, anche non continuative, nelle 48 ore precedenti l'insorgenza del caso.

Durante l'incontro **abbiamo analiticamente dimostrato tutte le difficoltà pratiche che incontreranno le scuole nell'attuare le misure previste dal decreto e invitato il Ministero** a fare scelte commisurate ai dati della realtà. Abbiamo inoltre segnalato la necessità di **risolvere le seguenti problematiche** di cui finora il Ministero non ha tenuto conto, ma che è invece indispensabile chiarire:

- Omogeneità di trattamento ai fini dell'obbligo vaccinale di tutto il personale che lavora nella scuola anche se non alle dirette dipendenze della stessa.
- Certezza sulla sostituzione del personale assente in conseguenza dell'applicazione della normativa anticovid.
- Individuazione di un termine di preavviso (minimo 10 giorni) per la risoluzione del contratto individuale di lavoro dei supplenti nominati in sostituzione del personale sospeso perché non ancora vaccinato.
- Erogazione della didattica digitale integrata solamente a seguito di sospensione dell'attività didattica in presenza e non a domanda delle famiglie o degli alunni.
- Ammissione alla didattica in presenza nel caso di un numero di contagi superiore a due nella scuola secondaria, solo per gli alunni i cui genitori fanno formale richiesta alla scuola dando dimostrazione dello stato vaccinale.
- Disposizione formale che consenta ai dirigenti, a seguito della sorveglianza con testing nella scuola primaria, di sospendere l'attività in presenza nel caso di una positività in attesa dell'esito del TO.

Al di là dei chiarimenti che riteniamo necessari ed urgenti abbiamo ribadito la necessità di ricevere tutte le informazioni relative alla diffusione del contagio nelle scuole di alunni e personale. Infine abbiamo **proposto**:

- Un monitoraggio degli effetti degli interventi delle regioni e dei sindaci di rinvio della ripresa delle attività didattiche in presenza e dell'andamento dell'applicazione delle disposizioni relative alla scuola dell'infanzia, primaria e secondaria.
- La distribuzione gratuita delle mascherine FFP2 agli alunni e al personale e l'erogazione alle scuole delle risorse necessarie per le prime esigenze.
- Convocazione di un tavolo di confronto organizzazioni sindacali e Ministero per chiarire le procedure di utilizzo in altri compiti e di sostituzione del personale docente e ATA non vaccinabile per motivi di salute

Anche dopo la nota del Ministero si confermano le nostre valutazioni critiche sull'insufficienza e la farraginosità del provvedimento governativo e la necessità di una oggettiva considerazione delle situazioni epidemiologiche nel paese che richiederebbero un autorevole intervento del CTS per garantire la salute di studenti e personale nelle attività in presenza.

Per quanto riguarda le ulteriori valutazioni politiche sull'incontro si veda il comunicato.



Concorso ordinario primaria e infanzia: visualizzazione delle prove dei candidati

Su istanze on line ogni candidato può visualizzare la prova scritta che ha svolto in sede di concorso.

11/01/2022

L'USR Sicilia ha emanato la nota n. 701 del 10 gennaio 2022 con cui avvisa i candidati del concorso ordinario della scuola primaria e dell'infanzia (D.D. 498/2020 modificato con DD n. 2215/2021) che su POLIS Istanze on-line possono visualizzare il proprio elaborato e il risultato della prova del concorso ordinario per la Scuola dell'Infanzia e Primaria.

La funzione è raggiungibile dal menù "Altri Servizi" selezionando la voce "Concorso ordinario D.D. 498/2020 - Vis. prove".

Il contenuto della prova sarà disponibile nei prossimi giorni.

- [nota usr Sicilia 701 del 10 gennaio 2022 visualizzazione prove scritte concorso ordinario infanzia e primaria dd 498 2020 e dd 2215 2021.](#)

Concorso ordinario scuola secondaria: il nuovo regolamento di prossima uscita ratifica la prova scritta a quiz

A breve il bando del concorso ordinario della scuola secondaria andrà in Gazzetta Ufficiale.

04/01/2022

Il Ministero dell'Istruzione aveva illustrato a fine ottobre ai sindacati **le bozze dei 2 nuovi regolamenti dei concorsi ordinari banditi nella primavera 2020:**

1. **quello del concorso ordinario della primaria e infanzia** è stato pubblicato il 5 novembre 2021 e le prove scritte si sono concluse il 21 dicembre.
2. **quello della secondaria** è in via di pubblicazione, come il bando stesso, di cui ci aspettiamo l'imminente pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.

La necessità di cambiare i regolamenti e aggiornare i bandi di concorso nasce dalle **novità introdotte dal decreto "Sostegni-bis", che ha sostituito le prove pre-selettive e gli scritti con un'unica prova scritta con quesiti a risposta multipla.**

Ricordiamo allora cosa conterranno il nuovo regolamento e il bando del concorso ordinario della secondaria

Prova scritta: l'impianto delle prova scritta prevede **50 quesiti a risposta multipla**, di cui **40 relativi alle conoscenze disciplinari** e ai contenuti

dell'insegnamento relativi al grado di istruzione o alla tipologia di posto, **5 di lingua inglese**, volti all'accertamento della conoscenza della lingua inglese al livello B2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento, **5 sulle competenze digitali** inerenti l'uso didattico delle tecnologie e dei dispositivi elettronici multimediali più efficaci per potenziare la qualità dell'apprendimento.

Ciascun quesito consiste in una domanda seguita da quattro risposte, delle quali solo una è esatta. La prova è superata da chi consegue una votazione pari almeno a 70/100.

Prova orale: rimane confermata l'impostazione già prevista, ovvero una prova volta a valutare la padronanza delle discipline e la capacità di progettazione didattica efficace. La prova si configura quindi come **una lezione simulata**, con possibilità di estrarre la traccia 24 ore prima della prova stessa. La prova è superata da chi consegue una votazione pari almeno a 70/100.

Articolazione dei punteggi: vengono rideterminati per un massimo di 250 punti, di cui 100 alla prova scritta, 100 all'orale e 50 ai titoli.

Graduatorie vincitori: come previsto nella norma, DL 73/2021, art. 59 c. 10, la graduatoria sarà costituita da un numero di aspiranti pari al numero dei posti messi a concorso.

Date delle prove scritte: sul sito istituzionale del Ministero dell'Istruzione dovrà essere pubblicato l'avviso con il calendario delle prove scritte.

Sicurezza, emergenza epidemiologica, prove suppletive: vista la fase difficile che stiamo attraversando riteniamo indispensabile che il Ministero adotti tutte le misure necessarie a garantire l'espletamento delle prove in condizioni di sicurezza.

Il Ministero dell'Istruzione non ha voluto prevedere prove suppletive per i docenti impossibilitati a partecipare per problemi connessi al COVID-19. **Come FLC**, così come previsto per il concorso straordinario e quello ordinario della primaria e infanzia, **daremo tutela legale al personale che si trovasse in questa condizione**. Gli esiti dei nostri ricorsi, come riportato di recente, sono stati sinora molto positivi e hanno consentito di calendarizzare prove suppletive per tutti i docenti da noi tutelati.



Assegno unico al via. Per la domanda potete andare al patronato Inca. Per l'Isee ai Caaf Cgil. Da marzo i pagamenti

[di Giorgio Sbordoni 03/01/2022 - 00:08](#)

I servizi del sindacato di Corso Italia vi seguono in tutte le fasi della richiesta. Per chi si attiva entro febbraio, i soldi arriveranno già nel mese successivo. La misura è rivolta a tutti coloro che abbiano figli a carico

Che cos'è l'Assegno unico?

Il nome completo dello strumento entrato in vigore con l'inizio di quest'anno è Assegno unico e universale per i figli a carico ed "è - si legge sul sito dell'Inps - un sostegno economico alle famiglie attribuito per ogni figlio a carico fino al



compimento dei 21 anni (al ricorrere di determinate condizioni)" e senza limiti di età per i figli con disabilità. L'importo varia a seconda delle condizioni reddituali della famiglia che lo richiede. Per il calcolo occorre presentare un Isee (Indicatore della situazione economica equivalente) valido nel momento in cui si presenta la domanda.

Perché "unico e universale"?

L'assegno è stato definito "unico" perché ha semplificato un contesto nel quale erano tanti e diversificati i bonus e le misure rivolti alla genitorialità. Con l'assegno unico di fatto non ci sono più il Premio alla nascita, l'Assegno di natalità (conosciuto come bonus bebè), gli assegni al nucleo familiare e le detrazioni per i figli a carico al di sotto dei 21 anni. Resterà invece in vigore il bonus nido. L'assegno è stato definito "universale" perché è garantito a tutte le famiglie con figli a carico.

Quando posso richiederlo?

Si può richiedere a partire dall'1 gennaio 2022. Per il calcolo dell'importo è necessario presentare l'Isee. Senza l'Isee si accederà solo all'importo minimo. A chi presenta domanda entro il 30 giugno verranno riconosciuti gli assegni spettanti a partire dal mese di marzo.

A chi spetta?

L'assegno è riconosciuto per ogni figlio o figlia minore a carico (per i nuovi nati decorre dal settimo mese di gravidanza); per ciascun figlio maggiorenne a carico, fino al compimento dei 21 anni di età, per cui ricorra una delle seguenti condizioni: frequenti un corso di formazione

scolastica o professionale, ovvero un corso di laurea; svolga un tirocinio ovvero un'attività lavorativa e possieda un reddito complessivo inferiore a 8.000 euro annui; sia registrato come disoccupato e in cerca di un lavoro presso i servizi pubblici per l'impiego; svolga il servizio civile universale; per ciascun figlio con disabilità a carico, senza limiti di età.

Quando riceverò l'assegno?

Per chi presenta la domanda a gennaio e febbraio, il primo assegno arriverà tra il 15 e il 21 marzo 2022. Per le domande compilate dopo, il primo pagamento arriverà alla fine del mese successivo a quello di presentazione della richiesta. Per chi fa domanda entro giugno 2022, i pagamenti inizieranno comunque a decorrere da marzo 2022. Quindi chi presenta la domanda entro il 30 giugno prossimo, non perderà neanche un assegno.

Chi deve presentare la domanda?

Genitori conviventi, genitori separati/divorziati, genitore unico, genitori affidatari, tutore del figlio, tutore del genitore, figlio maggiorenne. Chi ha la responsabilità genitoriale.

Quali requisiti deve avere chi presenta la domanda?

Essere cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione europea, o suo familiare, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadino di uno Stato non appartenente all'Unione europea in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare di permesso unico di lavoro autorizzato a svolgere un'attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi o titolare di permesso di soggiorno per motivi di ricerca autorizzato a soggiornare in Italia per un periodo superiore a sei mesi; essere soggetto al pagamento dell'imposta sul reddito in Italia; essere residente e domiciliato in Italia; essere o essere stato residente in Italia per almeno due anni, anche non continuativi, ovvero essere titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata almeno semestrale.

Dove ricevo l'importo?

Su Iban intestato al richiedente o bonifico domiciliato.

Fonte:

https://www.collettiva.it/copertine/welfare/2022/01/02/news/assegno_unico_al_via_per_la_domanda_potete_andare_al_patronato_inca_per_l_isee_ai_caaf_cgil_da_marzo_i_pagamenti-1761984/

Assegno Unico, con la Cgil facile e veloce fare domanda



Pensioni personale scolastico: che cosa è cambiato con la legge di bilancio

Quota 102, Opzione Donna, Ape sociale: il Ministero dell'Istruzione deve dare indicazioni per consentire la presentazione delle domande sulla base dei nuovi requisiti previsti dalla manovra.

12/01/2022

Con l'approvazione della Legge di Bilancio sono state introdotte modifiche dei requisiti di accesso al diritto a pensione che richiedono di aggiornare e riaprire le procedure anche nel settore scuola.

QUOTA 102

Sarà in vigore, per il 2022, la cosiddetta "Quota 102" che prevede il requisito minimo di **64 anni** di età anagrafica e **38 anni** di anzianità contributiva.

Il diritto, conseguito entro il **termine del 31 dicembre 2022**, potrà essere esercitato anche negli anni successivi.

OPZIONE DONNA

È stato prorogato l'istituto dell'Opzione donna, ricomprendendo le nate entro l'anno 1963 che abbiano maturato **35 anni di contributi effettivamente versati al 31 dicembre 2021**.

Per accedere al suddetto trattamento pensionistico è necessario optare per il **sistema di calcolo contributivo**.

APE SOCIALE

La sperimentazione "APE sociale", riconfermata per tutto il 2022, include tra i beneficiari nuove categorie di **lavoratori che svolgono attività "gravose"**. Tra queste, oltre agli insegnanti della scuola dell'infanzia, i **docenti di scuola primaria** in possesso di **un'età anagrafica di almeno 63 anni** e di **almeno 36 anni di contributi**, in servizio per almeno 7 anni negli ultimi 10 ovvero per 6 anni negli ultimi 7.

L'istituto interessa inoltre i **lavoratori che assistono** da almeno **6 mesi il coniuge o parente convivente con certificazione di Legge 104**, art. 3 comma 3, gli **invalidi civili** con riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al **74%**, **disoccupati che abbiano concluso la Naspi**,

Per le suddette tipologie è richiesta un'anzianità contributiva di almeno 30 anni.

I requisiti contributivi sono ridotti, per le **donne**, di 12 mesi per ogni figlio, nel limite massimo di due anni.

LE NOSTRE OSSERVAZIONI

Per la **CGIL** le misure adottate non offrono **risposte strutturali** alle tante **criticità del sistema pensionistico** e al bisogno urgente di **riforma della legge Fornero**. Occorre introdurre maggiore **flessibilità** in uscita e tutele per le **donne**, i **giovani** e coloro che si trovano in particolari **condizioni di fragilità**.

Per questo la previdenza deve tornare ad occupare l'agenda politica del Governo.

È urgente avviare concretamente il **confronto**, con l'obiettivo di una riforma strutturale del sistema pensionistico, sulla base dei contenuti indicati nella [piattaforma sindacale unitaria](#).

Come **FLC** abbiamo sollecitato il **Ministero dell'Istruzione** a fornire al più presto **indicazioni al personale** che, alla luce della nuova normativa, intende presentare domanda di pensione.

- [piattaforma unitaria cgil cisl uil 28 aprile 2021 proposte sindacali riforma previdenza](#)

Mobilità scuola 2022-2025: superare le imposizioni di legge con il contratto

Nel corso dell'incontro abbiamo anche posto all'attenzione dell'amministrazione la necessità di indicazioni chiare in materia di gestione anticovid e richiesto un incontro specifico sul lavoro agile.
11/01/2022

La convocazione di oggi 11 gennaio 2022 avente per tema il **rinnovo del CCNI mobilità 2022-2025** del personale docente, educativo e ATA ha evidenziato, ancora una volta, la **netta divergenza** tra la posizione del **Ministero dell'Istruzione** e quella dei **sindacati**. Il punto centrale richiesto da tutte le sigle è stato quello di cancellare o attenuare significativamente la rigidità del **vincolo di permanenza** per i docenti e DSGA neo-assunti sulla sede di immissione in ruolo oltre a quello, più recente, imposto dal [decreto sostegni-bis](#) all'esito dei movimenti.

Riprendendo il [comunicato congiunto](#), come FLC CGIL siamo tornati ad affermare quanto già detto in tutti gli incontri politici, ovvero che la **mobilità del personale è tema da ricondurre alla contrattazione e all'autonomia delle parti**, superando ogni "incursione di legge". Il rinnovo del CCNI si svolge alla vigilia del rinnovo del CCNL che è il livello deputato a definire le linee guida e gli obiettivi per la contrattazione integrativa: solo all'interno delle indicazioni che lì trovano sede, deve discendere la discussione che non può rimanere subalterna alle rigidità legislative. Si tratta di capire, quindi, in modo netto se c'è, oppure no, la **volontà da parte del ministero** di andare oltre le norme vigenti sui vincoli di permanenza recuperando e utilizzando gli spazi della contrattazione. Il Capo Dipartimento, pur con la premessa che "*è sempre interesse dell'amministrazione trovare punti di incontro*" ha risposto che è stato fatto un lavoro di approfondimento per cercare qualche possibile convergenza, ma nulla al momento attuale può supportare l'avvicinamento alle richieste di parte sindacale, fermo riservarsi un ulteriore passaggio politico con lo stesso Ministro Bianchi.

All'ordine del giorno anche un secondo tema riguardante la **gestione del personale nell'emergenza**, sollecitato proprio dal segretario generale Francesco Sinopoli nell'[incontro](#) di sabato 8 gennaio scorso. Sono diverse le criticità che le scuole segnalano, dalla sostituzione dei lavoratori con provvedimento di sospensione, alle condizioni oggettive per ricorrere alla DDI, dalla distribuzione delle mascherine FFP2 al testing nella scuola primaria, nonché l'utilizzazione in altri compiti del personale non-vaccinabile. Un capitolo a sé che necessita di indicazioni precise è quello del **lavoro agile ATA**, sul quale come FLC CGIL riteniamo vigente l'accordo sottoscritto a novembre scorso nelle more di quanto verrà stabilito nel prossimo rinnovo del CCNL.

È nostro impegno trasmettere in dettaglio le difficoltà che emergono dalle scuole e farci tramite affinché siano chiariti dall'amministrazione in modo inequivocabile e nell'interesse di tutti.

INVITIAMO TUTTE LE ISCRITTE E GLI ISCRITTI E TUTTO IL PERSONALE SCOLASTICO A PARTECIPARE ALLE INIZIATIVE DI FORMAZIONE ON LINE ORGANIZZATE DALLA FLC CGIL DI MILANO – SECONDO IL CALENDARIO CHE SEGUE.

UN'ORA SOLA TI VORREI...

PER RESTITUIRE LA SCUOLA A CHI LA FA!

IL MANDATO COSTITUZIONALE

LA COMUNITA' EDUCANTE :

- la Funzione Docente
- gli Organi Collegiali
- poteri e gerarchie a scuola

SCUOLA: EDUCAZIONE O SERVIZIO?

- la relazione pedagogica
- i conflitti in classe
- l'accoglienza

CONTRATTO E RAPPRESENTANZA

- responsabilità e sicurezza a scuola
- rapporto di lavoro: contratto o legge?
- il sindacato di cui ho/abbiamo bisogno

**FACCIAMO
QUADRATO**

**RSU 2022
FLC CGIL**

PROGRAMMA INCONTRI

- 13/1 - IL MANDATO COSTITUZIONALE - DARIO MISSAGLIA
- 25/1 - LA FUNZIONE DOCENTE - ANNA FEDELI
- 31/1 - GLI ORGANI COLLEGIALI - MARIO MAVIGLIA
- 08/2 - POTERI E GERARCHIE A SCUOLA - MAURO OGGIONI
- 16/2 - EDUCAZIONE O SERVIZIO - CLARA ALEMANI
- 25/2 - LA RELAZIONE PEDAGOGICA - RAFFAELE MANTEGAZZA
- 02/3 - I CONFLITTI IN CLASSE - RAFFAELE MANTEGAZZA
- 10/3 - L'ACCOGLIENZA - LUISA ZECCA
- 18/3 - CONTRATTO E RAPPRESENTANZA - ENRICO PANINI
- 24/3 - RESPONSABILITÀ E SICUREZZA A SCUOLA - MARISA AMBROSINI
- 30/3 - RAPPORTO DI LAVORO: CONTRATTO O LEGGE - FRANCESCO SINOPOLI
- 04/4 - IL SINDACATO DI CUI ABBIAMO BISOGNO - MAURIZIO LANDINI
- 27/4 - LAVORO DEL PERSONALE ATA - STEFANIA CHIODI
- 04/5 - ESERCITARE DIRITTI - SEGRETERIA FLC MILANO
- 11/5 - RAPPRESENTARE DIRITTI - SEGRETERIA FLC MILANO

**FACCIAMO
QUADRATO** **RSU 2022
FLC CGIL**

FACCIAMO QUADRATO

CON LA
FLC CGIL



Noi crediamo che la rappresentanza si eserciti con la partecipazione di tutti e siamo convinti che possa far nascere il bisogno di immaginare un cambiamento in positivo delle condizioni di studio e di lavoro nella scuola pubblica.

#Facciamoquadrato significa proprio questo, sentirsi parte e condividere un pensiero, certi di poterlo realizzare insieme.

RSU 2022
FLC CGIL

Ciao David

A David Sassoli siamo particolarmente riconoscenti perché nel 2006 a Trieste ha tenuto a battesimo la nascita del nostro sindacato, coordinando la tavola rotonda su "Conoscenza e Costituzione" al primo Congresso della FLC CGIL.

12/01/2022



Per guardare il video <http://www.flcgil.it/attualita/ciao-david.flc>



Per guardare il video clicca qui

<https://www.facebook.com/watch/flccgilfanpage/>

Per comunicare con noi

Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil Mantova



Via Argentina Altobelli 5, 46100 Mantova
Sito: <http://mantova.flcgil.it>
Email: mantova@flcgil.it
Segretario generale provinciale: Pasquale Andreozzi

Dove e quando ci trovi

In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento

Mantova, via Argentina Altobelli 5

Lunedì – Mercoledì - Venerdì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.30

Pasquale Andreozzi / 3455871975

pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it

Paolo Campione / 3440416418

paolo.campione@cgil.lombardia.it

Stefania Della Sciucca / 3473547365

stefania.dellasciucca@cgil.lombardia.it

Fiorenza Negri / 3357126582

fiorenza.negri@cgil.lombardia.it

Collaborazione di Salvatore Altabella / 3357126567

salvatore.altabella@cgil.lombardia.it

sedi periferiche

Asola, via Belfiore 61

tel. **0376 202600**

Consulenza il **martedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Ostiglia, via Piave 1

Tel. **0376 202550**

Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Suzzara, via G. Bruno 13

Tel. **0376 202400**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Viadana, via L. Grossi 37

Tel. **0376 202650**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Castiglione d/Stiviere, via Desenzani 19/B

Tel. **0376 202500**

Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15.00 - 17.30)