

## **Organici docenti 2019/2020: emanata la circolare del MIUR**

**I 3.569 posti aggiuntivi attenuano in parte gli effetti del calo di studenti, ma non c'è una vera svolta nelle politiche scolastiche. La FLC rivendica la piena disponibilità in organico di diritto di tutti i posti in organico di fatto e dei posti che si libereranno anche per effetto di Quota100.**

**20/03/2019**

Il 20 marzo 2019 è stata resa pubblica dal MIUR la nota riguardante **le dotazioni organiche del personale docente a.s. 2019/2020** ([prot. 422 del 18 marzo 2019](#)) con le relative istruzioni operative per la costituzione delle classi e la definizione degli insegnamenti nei vari ordinamenti.

Confermati i [contingenti numerici](#) già comunicati.

- L'organico complessivo sarà composto da **620.836** posti comuni in organico di diritto con un aumento di **3.569 posti** di cui
  - **2.000** posti aggiuntivi saranno destinati all'ampliamento del tempo pieno nella Scuola Primaria (stanziati dalla Legge di Bilancio, art.1 commi 728-729 della L.145/2018), di cui **729** al Nord, **330** al Centro, **941** al Sud
  - **400** posti di strumento aggiuntivi saranno destinati ai Licei Musicali (stanziati dalla Legge di Bilancio, art.1 comma 730 della L.145/2018)
  - **1.169** posti aggiuntivi stanziati per il riordino dei percorsi negli Istituti Professionali (art.12 D.Lgs. 61/2017).

Sono confermati inoltre i **48.812** posti di potenziamento a completamento dell'organico dell'autonomia ed i **100.080** posti di sostegno in organico di diritto.

Resta il fatto che siamo ancora una volta di fronte ad interventi

frammentati e mancanti di una visione complessiva, **incapaci di ridare lungo respiro ai settori della conoscenza** per superare l'emergenza, la precarietà e le necessità di contenimento della spesa pubblica: il problema degli organici deve invece essere affrontato **in modo strutturale con l'intento di restituire alla scuola il personale che è stato tagliato dalla Riforma Gelmini** in poi, con conseguente [aumento degli alunni per classe](#).

Soltanto attraverso un piano di **potenziamento degli organici** e di **stabilizzazione dei precari** la scuola sarà in grado di realizzare appieno il diritto allo studio e l'ampliamento dell'offerta formativa prevista dalle norme vigenti, nonché di proporre una vera azione di contrasto al drammatico fenomeno della **dispersione scolastica**, specie nei territori del Paese oggi più sofferenti.

Per questo riteniamo indispensabile **[l'apertura di un tavolo politico](#)**: sono necessarie politiche di investimento per **garantire il passaggio in organico di diritto di tutti i posti dell'organico di fatto** (circa 56.000, compresi i 41.000 posti in deroga sul sostegno) e soprattutto è prioritario **rendere disponibili i posti che si libereranno per effetto degli ultimi interventi di legge, come ad esempio "Quota 100"** ([circa 22.000](#)).

Nei prossimi giorni forniremo una scheda di commento puntuale della circolare.

- **[nota 422 del 18 marzo 2019 dotazioni organiche personale docente anno scolastico 2019 2020](#)**

Contenuti Correlati

- [Organici scuola 2019/2020: personale docente ed ATA, primo incontro di informazione al MIUR](#)
- [Organici scuola 2019/2020: secondo incontro di informativa](#)
- [Organici scuola 2019/2020: concluso il confronto sull'organico docenti](#)

### **Reclutamento scuola: il Ministro Bussetti studia una soluzione per i docenti precari, adesso ci aspettiamo azioni concrete a partire da una fase transitoria**

**Finalmente il Ministro riconosce il problema. È tempo che adotti soluzioni efficaci nei prossimi provvedimenti al vaglio del Parlamento.**

**19/03/2019**

**Apprendiamo dalle dichiarazioni rilasciate dal Ministro Bussetti alla trasmissione *FuoriTg* (programma del TG3) di oggi, 19 marzo, che vi è una consapevolezza del problema del reclutamento degli insegnanti: auspichiamo che questa affermazione si traduca in un impegno a individuare una fase transitoria per i docenti precari: *"Sappiamo di avere un problema di reclutamento e vogliamo procedere in maniera celere. Chiaro che chi ha avuto già una certa esperienza questa verrà tenuta in considerazione. Alcuni concorsi sono stati già avviati. Per i docenti precari, seconda e terza fascia, stiamo studiando delle soluzioni."***

È la prima volta che il Ministro ne parla pubblicamente: ciò rappresenta un passo in avanti rispetto alle dichiarazioni trionfalistiche con cui fino a qualche giorno fa annunciava che a settembre non ci sarebbero stati problemi per avere i docenti in cattedra.

La realtà dei numeri dei pensionamenti e delle cattedre scoperte ci consegna uno scenario tutt'altro che ottimistico, con oltre 147.000 posti da coprire e le procedure concorsuali in essere tutte in corso di svolgimento e non portate a termine, altre ancora neppure avviate.

I numerosi provvedimenti che sono in via di conversione nelle aule parlamentari (vedi ad esempio il decreto concretezza) sono l'occasione buona per tradurre queste dichiarazioni di principio in impegni concreti, nella consapevolezza che le misure assunte sinora non sono sufficienti a valorizzare l'esperienza dei docenti precari che da anni stanno portando avanti le nostre scuole.

È necessario che le professionalità maturate da chi per anni ha sopperito alle carenze del sistema vengano riconosciute, anche nell'ambito dei servizi amministrativi, come ad esempio la valorizzazione del servizio svolto in questi anni dagli assistenti amministrativi come facenti funzione, ai fini del concorso DSGA.

Come FLC CGIL continueremo a sollecitare l'amministrazione in tal senso, e a sostenere queste battaglie, senza escludere in assenza di risposte, azioni più incisive.

### **Personale ATA: utilizzo della malattia per l'espletamento di visite specialistiche, terapie o esami diagnostici**

**Una nota di chiarimento sull'applicazione nella scuola delle norme contrattuali.**

Sul tema dell'esercizio del diritto alla tutela della salute dei lavoratori della scuola del comparto Istruzione e Ricerca registriamo interventi dei più svariati soggetti, più o meno legittimati a fornire interpretazioni della norma contrattuale, che stanno producendo disorientamento e confusione.

Riepiloghiamo quindi di seguito la norma contrattuale e la nostra interpretazione.

Con l'entrata in vigore del nuovo CCNL del 19 aprile 2018 per il personale Ata sono state previste, all'art. 33, nuove forme di permessi orari retribuiti aggiuntivi rispetto a quelle già presenti nel CCNL del 2007. Tra queste ci sono anche i permessi orari per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici per un totale di 18 ore di permesso retribuito per ogni anno scolastico e fruibili sia su base oraria che giornaliera. In questo secondo caso sono computate le ore di servizio effettivo dovute nella giornata. Nel caso di rapporto di lavoro part-time il monte ore viene riproporzionato.

Queste ore di permesso sono assimilate alle assenze per malattia ai fini del computo (6 ore equivalgono ad una giornata di malattia), sono retribuite allo stesso modo delle assenze dovute a malattia ma non sono assoggettate alla decurtazione del trattamento economico accessorio previsto dalla legge per le assenze per malattia fino a 10 giorni (purché vengano fruite ad ore).

**Nel caso invece in cui l'assenza venga fruita su base giornaliera, allora è sottoposta alla medesima decurtazione prevista per i primi dieci giorni di malattia.**

La richiesta va formulata con almeno 3 giorni di anticipo, salvo i casi di comprovata urgenza e necessità.

I permessi sono incompatibili con la fruizione nella medesima giornata di altre tipologie di permessi fruibili ad ore e con i riposi compensativi per maggiori prestazioni lavorative.

Rispetto alla malattia, questa tipologia di assenza può essere giustificata, anche in ordine all'orario, mediante attestazione del medico o del personale

amministrativo della struttura, anche privata, presso cui si effettua la visita o la prestazione.

Il nuovo CCNL precisa, inoltre, i diversi casi in cui è possibile ricorrere direttamente all'assenza per malattia, da attestare con le stesse modalità previste per tale fattispecie.

Questo è possibile nel caso in cui l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici sia concomitante a situazioni di incapacità lavorativa per una patologia in atto. In questo caso l'assenza dal proprio domicilio (anche ai fini delle visite fiscali di controllo) può essere attestata o direttamente del medico, oppure anche dallo stesso personale amministrativo della struttura, anche privata, presso cui si effettua la visita o la prestazione (art. 33 c. 11).

Analogamente è possibile richiedere direttamente la malattia in tutti i casi in cui l'incapacità lavorativa sia determinata dalle caratteristiche di esecuzione o di impegno della visita, degli accertamenti, degli esami o della terapia stessa. Anche in questo caso l'assenza può essere attestata, oltre che dal medico, dal personale amministrativo della struttura (art. 33 c. 12).

Infine viene precisato che, nei casi in cui, a causa delle patologie sofferte, ci si debba sottoporre a terapie periodiche, anche per lunghi periodi, è sufficiente un'unica certificazione, anche cartacea, del medico curante che attesti tale situazione secondo calendari stabiliti. A tale certificazione dovrà poi seguire l'attestato relativo a ciascuna singola prestazione.

**Quindi, una volta esaurite le 18 ore, è sempre possibile ricorrere all'assenza per malattia per le ulteriori giornate necessarie ad espletare visite specialistiche e accertamenti diagnostici, al fine di tutelare il diritto alla salute.**

Resta ferma la scelta del lavoratore di ricorrere, in alternativa alla malattia per l'intera giornata, ed anche per non subire le decurtazioni economiche previste per i primi 10 giorni, ai permessi brevi a recupero (art. 16 Ccnl/07), ai permessi per motivi familiari e personali documentati anche con autocertificazione (art. 15 Ccnl/07 per i docenti e art. 31 Ccnl/18 per gli Ata), ai riposi compensativi per gli Ata di prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo effettuate (art. 54 Ccnl/07 commi 3 e 4) oltre che alle ferie, compatibilmente con le esigenze di servizio

## **TFA sostegno IV ciclo: gli Atenei, i bandi, i costi e i posti disponibili**

**In una tabella l'elenco degli Atenei per la presentazione delle domande.**

**14/03/2019**

**Mettiamo a disposizione un [elenco](#) degli Atenei che hanno pubblicato i bandi, utile per orientarsi nella presentazione delle domande.**

Ricordiamo che il **IV ciclo del TFA** per acquisire la **specializzazione all'insegnamento per i posti di sostegno** è regolamentato dal [DM 92 dell'8 febbraio 2019](#).

Per chiarire i dubbi sui [requisiti](#) per accedere, i corsi, la selezione e le modalità di svolgimento abbiamo pubblicato una **guida** utile a orientare i docenti interessati. [Scarica la nostra guida](#).

- [tfa sostegno iv ciclo elenco atenei per presentazione domande](#)

### **Contenuti Correlati**

- [Rinviate al 15 e 16 aprile le prove del TFA sostegno](#)
- [Guida al IV ciclo del TFA sostegno](#)

## **Notizie dall' AT di Mantova**

### **Prima posizione economica di cui all'art.2, della Sequenza Contrattuale 25/07/2008. Elenco beneficiari per gli anni 2015, 2017**

Comunicazione: CIRCOLARE m\_pi.AOOUSPMN.REGISTRO

UFFICIALE(U).0001091.20-03-2019 Il documento è acquisito al Prot.

N. AOOUSPMN.REGISTRO UFFICIALE.U.0001091.20-03-2019...

### **Avviso pubblicazione bandi concorso personale ATA soli titoli (24 mesi) per accesso ruoli provinciali profili professionali area A e B – Graduatorie per a.s. 2019/2020**

Le domande di partecipazione ai concorsi dovranno essere presentate all'Ufficio Scolastico di Mantova entro il termine perentorio del 19 aprile 2019

### **Aggiornamenti procedure concorsuali docenti**

TUTTE LE COMUNICAZIONI

### **Educazione Finanziaria. "Agire economico"**

Focus Group – Progetto didattico "Agire economico consapevole nei bambini" – scuola primaria

### **Formazione. "Didattica inclusiva e lingue straniere"**

**Avviso pubblicazione bandi concorso personale ATA soli titoli (24 mesi) per accesso ruoli provinciali profili professionali area A e B – Graduatorie per a.s. 2019/2020**

**Le domande di partecipazione ai concorsi dovranno essere presentate all'Ufficio Scolastico di Mantova entro il termine perentorio del 19 aprile 2019**

Avviso:

[avviso pubbl bandi ATA 24 mesi \(U\).0001081.20-03-2019](#)

Il documento è acquisito al Prot. N. AOOUSPMN.REGISTRO UFFICIALE.U.0001081.20-03-2019

Allegati:

[Bando Assistente Tecnico – m\\_pi.AOODRLO.REGISTRO UFFICIALE\(U\).0004945.18-03-2019](#)

[Bando Assistente Amministrativo – m\\_pi.AOODRLO.REGISTRO UFFICIALE\(U\).0004944.18-03-2019](#)

[Bando Collaboratore Scolastico – m\\_pi.AOODRLO.REGISTRO UFFICIALE\(U\).0004946.18-03-2019](#)

[allegato B1\\_20190226](#)

[allegato B2\\_20190227](#)

[allegato F\\_20190227](#)

[allegato H\\_20190227](#)

**CONSULENZA SOLO PER APPUNTAMENTO**



### Scuola: personale ATA, al via campagna di mobilitazione

Comunicato unitario FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola RUA, SNALS Confsal, GILDA UNAMS.

18/03/2019

**FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola RUA, SNALS CONFSAL, GILDA UNAMS: il personale ATA impegnato nella mobilitazione generale sulla scuola contro la regionalizzazione per il rinnovo del contratto e contro ogni forma**

Nell'ambito del percorso unitario di mobilitazione generale, FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola RUA, SNALS Confsal, GILDA UNAMS presentano una [piattaforma rivendicativa](#) comune da condividere con tutto il personale ATA e tra i lavoratori tutti della scuola, nelle assemblee e negli attivi che saranno organizzati fin dai prossimi giorni in tutta Italia.

#### **Piattaforma | Volantino**

Il documento unitario affronta, sia l'azione comune di contrasto all'autonomia differenziata, rivolta a difendere diritti, retribuzioni e prestazioni uguali per tutti nell'intero territorio nazionale, sia dei punti specifici sui quali abbiamo focalizzato le rivendicazioni storiche per la categoria, tra le quali:

- organici stabili e potenziati,
- estensione della figura di assistente tecnico in tutte le scuole,
- riattivazione della mobilità professionale,
- riavvio delle posizioni economiche,
- pagamento delle indennità obbligatorie,
- formazione di qualità in servizio,
- stabilizzazione del precariato,
- semplificazione amministrativa ed esclusione di ulteriori aggravii di competenze oggi a carico di altri Enti pubblici.
- attribuzione del ruolo di DSGA ai facenti funzione

Le iniziative sindacali e politiche in coordinamento FLC CGIL CISL Scuola e Federazione UIL Scuola RUA, SNALS Confsal, GILDA UNAMS saranno orientate ad ottenere il più ampio contributo della categoria nella discussione su tutti temi proposti e nella individuazione delle azioni più efficaci a sostegno della piattaforma unitariamente condivisa e per portare a positiva soluzione i problemi denunciati.

FLC CGIL	CISL Scuola	UIL Scuola	SNALS	GILDA
Francesco	Maddalena	Rua	Confsal	Unams
Sinopoli	Gissi	Giuseppe	Elvira	Rino Di
		Turi	Serafini	Meglio

- [iolavoroascuola piattaforma unitaria personale ata](#)
- [iolavoroascuola volantino vertenza personale ata](#)

## **Concorso dirigenti scolastici: imminente la pubblicazione dei risultati della prova scritta**

**Illustrata dal MIUR la tempistica: entro fine marzo la pubblicazione dell'elenco degli ammessi alla prova orale. A inizio maggio l'avvio delle prove orali nelle sedi regionali delle sottocommissioni. Entro fine giugno la pubblicazione della graduatoria di merito.**

**21/03/2019**

**Si è svolto, giovedì 21 marzo, al MIUR l'incontro di informativa sul concorso per dirigente scolastico richiesto congiuntamente da FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola RUA per conoscere lo stato della procedura e dell'attività delle 38 sottocommissioni, da due mesi al lavoro nelle diverse sedi regionali per la correzione delle prove scritte dei 9.376 candidati che hanno superato la prova preselettiva.**

### **Scioglimento dell'anonimato e pubblicazione risultati**

Come già ampiamente anticipato dalle indiscrezioni trapelate sul web, l'Amministrazione ha confermato alle OO.SS. presenti all'incontro che **nei giorni 25 e 26 marzo al MIUR le commissioni provvederanno allo scioglimento dell'anonimato.**

Tale operazione sarà effettuata attraverso l'abbinamento delle buste contenenti nominativi dei candidati e codici della prova, conservate al MIUR, con i punteggi attribuiti alle 247 prove con codice criptato assegnate casualmente a ciascuna sottocommissione.

Abbinamento casuale alle sottocommissioni e assenza di riferimenti al codice degli elaborati **hanno garantito secondo il MIUR l'assoluto anonimato delle operazioni di correzione**, rendendo imm modificabili i risultati delle prove.

Terminate le operazioni di abbinamento, **entro la fine del mese di marzo è prevista la pubblicazione del decreto contenente i nominativi dei candidati ammessi alla prova orale.**

Attraverso la **piattaforma POLIS** presente sul sito web del MIUR ciascun partecipante, utilizzando il proprio codice di accesso, **potrà visionare il proprio elaborato, la griglia di valutazione e il verbale delle operazioni relative alla correzione**, senza bisogno di formulare alcuna richiesta di accesso

### **Svolgimento prova orale**

Entro l'inizio del mese di aprile l'amministrazione provvederà ad integrare le sottocommissioni con i 38 esperti di informatica che si aggiungeranno ai membri già insediati per la correzione delle prove scritte.

**L'abbinamento dei candidati alle sottocommissioni verrà effettuato seguendo l'ordine alfabetico dei candidati ammessi, a partire dalla lettera A.** Sarà perciò reso noto **l'elenco dei candidati abbinati a ciascuna sottocommissione e il calendario dei colloqui** che, come noto, avranno inizio dal primo candidato di ciascun elenco con cognome iniziante con la lettera M.

**I colloqui si svolgeranno nelle sedi regionali in cui le commissioni sono insediate e nelle quali confluiranno i candidati delle diverse regioni abbinati casualmente a quelle commissioni.**

### **Pubblicazione della graduatoria di merito**

Secondo l'Amministrazione, la tempistica illustrata consentirà la **conclusione dei colloqui entro la metà del mese di giugno e prima dell'inizio degli esami di stato.**

La **pubblicazione della graduatoria di merito**, successiva alla valutazione dei titoli dei candidati che avranno superato la prova orale, è prevista per la **fine del mese di giugno**, in modo da consentire ai candidati collocati in posizione utile rispetto ai posti autorizzati dal MEF di assumere l'incarico dirigenziale dal 1° settembre 2019.

### **La posizione della FLC CGIL**

Come FLC CGIL abbiamo rappresentato le nostre **perplexità sulla scelta dell'Amministrazione di decentrare lo svolgimento dei colloqui nelle sedi regionali** anziché far confluire tutte le sottocommissioni in un'unica sede nazionale.

**Tale scelta**, pur giustificata dall'oggettiva difficoltà di garantire la piena operatività delle sottocommissioni in assenza di esonero dal servizio e dalla necessità di velocizzare la procedura, **non assicura il necessario coordinamento tra le diverse sottocommissioni e, non garantendo l'omogeneità dei comportamenti, rischia di compromettere l'equità della procedura.**

Abbiamo inoltre espresso la nostra **preoccupazione per le continue indiscrezioni che sono trapelate dalle sottocommissioni** riguardo alla presunta scarsa qualità degli elaborati, alle percentuali degli ammessi o, in ultimo, riguardo all'indebita diffusione di atti interni, come la nota a firma della dott.ssa Palumbo con la quale si comunicavano alle sottocommissioni le date delle operazioni di scioglimento dell'anonimato.

Tali comportamenti **diffondono tra i candidati comprensibili dubbi sulla correttezza delle operazioni in corso, determinando una lesione dell'immagine dell'Amministrazione che, a nostro avviso**, deve contrastarli per assicurare regolarità, trasparenza ed equità a tutte le fasi della procedura concorsuale e pari opportunità per tutti i candidati.



## LA RUBRICA DELL'INCA.

*Le tue domande, le nostre risposte.*

---

Scrivi a [idirittichenonsai@inca.it](mailto:idirittichenonsai@inca.it)  
o rivolgiti presso le nostre sedi  
per ricevere assistenza e consulenza gratuite.

---

[www.inca.it](http://www.inca.it)

---



il Patronato della CGIL

## LAVORATORI ITALIANI ALL'ESTERO: CONTRIBUZIONE VOLONTARIA E TOTALIZZAZIONE

**Sono originario di Viterbo ma risiedo all' estero. Dal 2003 al 2006 ho lavorato in Italia, poi mi sono trasferito, prima negli Usa (fino al 2009) e, dal 2010, in Medio Oriente, dove attualmente risiedo. Sono iscritto all'Aire e, poiché da quando vivo qui non ho più copertura previdenziale, ho intenzione di iniziare a versare contributi volontari presso l'Inps. Vorrei sapere se l'Inca offre assistenza in questo senso.**

L'Inca può aiutarla ma, senza mandato di patrocinio, non possiamo procedere ad analizzare la sua posizione contributiva. Non avendo il nostro patronato sedi in Medio Oriente le suggeriamo, se ha la possibilità di venire in Italia, di rivolgersi alla sede Inca di Viterbo dove, dopo aver firmato il mandato di patrocinio, i nostri operatori potranno procedere e analizzare il suo caso.

**Ho lavorato 2 anni in Irlanda e vorrei sapere se posso recuperare i contributi versati in quel periodo per il raggiungimento dei requisiti per la pensione in Italia.**

Poiché sia l'Irlanda che l'Italia fanno parte dell'UE, è prevista la possibilità di totalizzare, cioè di sommare la contribuzione dei due Paesi per arrivare al diritto a pensione e ciascun Paese calcolerà l'importo della pensione in proporzione agli anni lavorati. La invitiamo, pertanto, a rivolgersi presso uno dei nostri uffici presenti sul territorio per avere una valutazione più attenta sulla sua situazione lavorativa.

## Ultime notizie

- Gli articoli di marzo 2019



- [British Council Italia: adesione oltre il 90% allo sciopero proclamato dalla FLC CGIL contro i licenziamenti](#)

20/03/2019 Lo sciopero di oggi, 20 marzo 2019, è inserito all'interno di una mobilitazione che prevede l'astensione dal lavoro per l'intera giornata per il 28 marzo e per il 6 aprile prossimi.



- [Organici docenti 2019/2020: emanata la circolare del MIUR](#)

20/03/2019 I 3.569 posti aggiuntivi attenuano in parte gli effetti del calo di studenti, ma non c'è una vera svolta nelle politiche scolastiche. La FLC rivendica la piena disponibilità in organico di diritto di tutti i posti in organico di fatto e dei posti che si libereranno anche per effetto di Quota100.



- [Reclutamento scuola: il Ministro Bussetti studia una soluzione per i docenti precari, adesso ci aspettiamo azioni concrete a partire da una fase transitoria](#)

19/03/2019 Finalmente il Ministro riconosce il problema. È tempo che adotti soluzioni efficaci nei prossimi provvedimenti al vaglio del Parlamento.



- [Personale ATA: utilizzo della malattia per l'espletamento di visite specialistiche, terapie o esami diagnostici](#)

19/03/2019 Una nota di chiarimento sull'applicazione nella scuola delle norme contrattuali.



- [Fondazione Cresci@mo di Modena, le lavoratrici approvano il rinnovo del contratto integrativo](#)

19/03/2019 Per i sindacati si tratta di un positivo avanzamento nella equiparazione contrattuale con le insegnanti comunali.



- [Come si diventa insegnante?](#)

19/03/2019 Indicazioni e documentazione per intraprendere la professione docente.



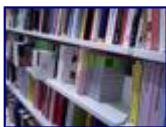
- [Mobilitazione dei sindacati scuola, attivi unitari a Napoli, Venezia e Roma](#)

19/03/2019 Comunicato unitario FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL Scuola RUA, SNALS Confsal e GILDA Unams



- [Contratto "Istruzione e Ricerca": linee guida dei sindacati per il triennio 2019-2021](#)

19/03/2019 FLC CGIL, CISL FSUR e UIL Scuola RUA danno avvio alla costruzione della piattaforma per il rinnovo del CCNL. Nel Giornale della Effelleci i testi con le parti comuni e quelle per le sezioni scuola, università, ricerca e AFAM.



- [Adozione libri di testo a.s. 2019/2020](#)

18/03/2019 Pubblicata l'annuale nota ministeriale.



- [British Council Italia: la FLC CGIL proclama tre giornate di sciopero contro i 19 licenziamenti](#)

18/03/2019 Nelle sedi di Milano, Napoli e Roma astensione dal servizio nei giorni 20 marzo, 28 marzo e 6 aprile 2019.



- [La posizione stipendiale "3-8 anni" spetta anche ai docenti TD in servizio al 1° settembre 2010. Sentenza del Tribunale di Torino](#)

18/03/2019 Importante pronuncia del Tribunale di Torino in favore del personale della scuola con contratto a tempo determinato al 1° settembre 2010 a seguito di ricorso promosso dalla FLC CGIL di Torino.



- [Rinviata la firma del MOF 2018/19 all'estero](#)

18/03/2019 I ritardi e la mancata nomina dei docenti di sostegno confermano che per l'efficacia del sistema è indispensabile cambiare il dlgs 64/2017 e tornare alla regolazione contrattuale della gestione del personale.



- [Concorso DSGA: le prove preselettive si terranno l'11, il 12 e 13 giugno](#)

18/03/2019 La FLC CGIL continuerà a sostenere le richieste di una prova semplificata per i facenti funzione, per i quali ha promosso un ricorso, e una misura straordinaria a copertura dei posti vuoti fin dal 1° settembre.



- [Alternanza scuola-lavoro: il silenzio del ministero e il disorientamento delle scuole](#)

15/03/2019 Nessuna notizia delle Linee guida sui "Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento"



- [Vertenza British Council: assemblea dei lavoratori di Napoli](#)

15/03/2019 Il resoconto dell'assemblea del 13 marzo



- [#IoLavoroaScuola: resoconto dell'incontro del 12 marzo](#)

14/03/2019 Il segretario generale Sinopoli (FLC CGIL), insieme ai segretari generali di CISL Scuola, UIL Scuola RUA, Gilda UNAMS e con una delegazione di lavoratori, hanno portato i problemi del precariato al livello politico del MIUR. In primo piano la proposta di fase transitoria per i docenti ed un piano straordinario di assunzioni per il personale ATA.



- [Organici scuola 2019/2020: concluso il confronto sull'organico docenti](#)

14/03/2019 La FLC ha presentato le proprie osservazioni sul testo della bozza di circolare che sarà emanata nelle prossime ore.



- [TFA sostegno IV ciclo: gli Atenei, i bandi, i costi e i posti disponibili](#)

14/03/2019 In una tabella l'elenco degli Atenei per la presentazione delle domande.

## Rassegna stampa

### Oggi sui quotidiani

- Gli articoli di marzo 2019
- [Ricerca, in Italia tagliato il 21% dei fondi in 10 anni](#)  
*21/03/2019 **Il Sole 24 Ore***: È quanto emerge dal Libro bianco sulla ricerca realizzato dal Gruppo 2003 e pubblicato dall'agenzia Zadig, presentato oggi a Roma presso l'Accademia dei Lincei.
- ["Una Brexit preventiva": in Italia il primo sciopero della storia del British Council](#)  
*20/03/2019* Diciannove dipendenti delle sedi di Milano, Roma e Napoli hanno ricevuto una lettera di licenziamento. Motivo: ristrutturazione aziendale e taglio dei costi. Ma c'è chi ci vede un ridimensionamento dovuto anche all'uscita del Regno Unito dall'Ue
- [British Council, licenziamenti anche a Milano: scatta lo sciopero](#)  
*20/03/2019 **Il Giorno***: Insegnanti e impiegati dello storico ente per la prima volta incrociano le braccia. "Chiediamo garanzie al Governo inglese"
- [Quota 100 e graduatorie: rischio ingorgo al Miur. Allarme cattedre vuote](#)  
*20/03/2019 **Corriere della sera***: Il sistema che raccoglie le domande di mobilità e le immissioni in ruolo chiude i giochi il 25 maggio. Ma l'Inps ha tempo fino al 31 per esaminare le domande degli aspiranti pensionati
- [Salario minimo, quanto guadagna una maestra più di una colf?](#)  
*20/03/2019 **Corriere della sera***: Le stime sulle retribuzioni annue. Si avvicinano i salari se i 9 euro lordi saranno applicati alle colf. Da 3.500 a 6.000 euro di differenza all'anno
- [Muovetevi bambini](#)  
*20/03/2019 **la Repubblica***: Scuola: la sperimentazione. A Bologna e in Veneto nascono le "pause attive" durante le lezioni. Al via delle maestre gli alunni si alzano in piedi, salgono sulle sedie, corrono
- [Nuovo anno, allarme precariato](#)  
*19/03/2019 **ItaliaOggi***: Stimate da 125 a 150 mila supplenze. Cattedre scoperte soprattutto al Centro-nord. Sindacati pronti allo sciopero, la decisione a giorni
- [Università, sbloccati i tirocini obbligatori per l'esame di Stato dei medici](#)  
*19/03/2019 **la Repubblica***: Il Miur ha emanato una circolare per superare lo stallo dovuto ai ritardi nell'attuazione della riforma



approvata l'anno scorso dal Governo Gentiloni. La pratica potrà cominciare dal 10 aprile, il termine per presentare le domande è il 29 marzo

- [Docenti precari con 36 mesi, nessuna selezione ad hoc](#)

19/03/2019 **ItaliaOggi**: Sfuma emendamento alla camera. rischio contenzioso

- [Il cambio di rotta che viene dai ragazzi](#)

19/03/2019 **Corriere della sera**: di Dacia Maraini

- [La videosorveglianza incassa il primo ok](#)

19/03/2019 **ItaliaOggi**: Parere favorevole della commissione istruzione del senato al ddl calabria. Fondi estesi alle paritarie. Test per i maestri solo attitudinali

- [Scuola, Sud bocciato: rendimento minore anche senza considerare povertà e disagio](#)

19/03/2019 **la Repubblica**: Dall'ultima pubblicazione dell'Invalsi, calcolato sulle competenze in Italiano e Matematica degli studenti, emerge che le differenze di apprendimento rispetto al Nord restano anche senza prendere in considerazione elementi esterni socio-economici comuni a molte Regioni del Sud

- [Meno studenti, stessi docenti](#)

19/03/2019 **ItaliaOggi**: Il ministero conferma gli organici 2018. Rischi di soprannumerarietà alle superiori . Bilanciamento pure per gli Ata: sono sottodimensionati

- [Scienza e democrazia](#)

19/03/2019 **ROARS**: "Occorre certamente fare scelte basate anche sulla razionalità scientifica, ma, se non si vogliono produrre esiti irrazionali su un piano più generale, l'uso di questo strumento culturale non può essere delegato a gruppi che alle competenze specialistiche associano interessi corporativi. Si può cercare di perseguire il difficile (ma irrinunciabile) obiettivo di far coesistere la razionalità scientifica con la democrazia solo diffondendo, da una...

- [Il direttore amministrativo non c'è, ecco come trovare sostituti tra gli Ata](#)

19/03/2019 **ItaliaOggi**: L'aran ha indicato come regolarsi anche per l'indennità

- [Il Ministero e il coraggio di ammettere un errore](#)

19/03/2019 **Corriere della sera**: Lo svarione di fisica

- [Sapienza, l'altolà degli assistenti «Inaccettabile, si limita la ricerca»](#)

19/03/2019 **Il Messaggero**: Siamo tutti d'accordo sulla necessità di stabilizzare i precari dice ma bisogna trovare le risorse per farlo, piuttosto che proporre limiti di età, e garantire un maggior numero di concorsi

- [Ricercatori, la stretta fa litigare il governo](#)  
19/03/2019 **Il Messaggero**: a riforma del reclutamento universitario spacca la maggioranza: il progetto di ridurre ad un massimo di 5 anni il periodo del precariato, allo studio del Movimento 5 Stelle, ha creato uno scossone nel mondo accademico dove la maggioranza dei docenti e dei ricercatori è a tempo determinato
- [Dsga, preselettive in più giorni L'assunzione? Non nel 2019](#)  
19/03/2019 **Il Messaggero**: In G.u. le date delle prove. circa 55 mila i candidati
- [Maestrocrrazia](#)  
18/03/2019 **Corriere della sera**: di Alessandro D'Avenia
- [«Ricercatori fuori se in 5 anni non hanno avuto la cattedra»](#)  
18/03/2019 **Il Messaggero**: Il sottosegretario all'Istruzione, Lorenzo Fioramonti, anticipa al Messaggero i piani del governo per riformare l'università.
- [Le scuole italiane si spopolano: studenti in calo per la prima volta anche al Nord](#)  
18/03/2019 **la Repubblica**: Secondo i calcoli del Miur il prossimo anno saranno 70mila in meno gli alunni che frequenteranno le scuole italiane. Colpa del calo demografico. L'unica regione in controtendenza è l'Emilia Romagna
- [Alternanza scuola-lavoro, mancano le linee-guida: protesta della Flc-Cgil](#)  
18/03/2019 **La Tecnica della Scuola**: Che si parli di "Alternanza scuola lavoro" o di "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento" (è la nuova denominazione prevista alla legge di bilancio 2019) cambia poco: ai sindacati la cosa non convince.
- [Regionalismo differenziato. Roars ne spiega i pericoli per la scuola e l'università](#)  
18/03/2019 **ROARS**: La questione delle autonomie regionali di Emilia Romagna, Veneto, Lombardia – di cui stiamo dibattendo – non è un "affare" delle regioni che le hanno richieste
- [Dubbi dei miei allievi. Tutti ansiosi di capire il valore di un bel gesto](#)  
16/03/2019 **Corriere della sera**: A un insegnante spetta ancora il compito non facile di dire che le cose belle esistono, che si possono fare.

## **Servizi assicurativi per iscritti e RSU FLC CGIL**

**La presentazione del pacchetto assicurativo definito con la Unipol Assicurazioni S.p.A.**

Tutti gli **iscritti alla FLC CGIL** sono **automaticamente assicurati** all'atto dell'iscrizione al sindacato.

Questo spazio è dedicato ad un'ampia e dettagliata presentazione del **pacchetto assicurativo** definito con la **Unipol Assicurazioni S.p.A.**, con l'intento di fornire il quadro generale delle polizze assicurative stipulate a favore del personale di: scuola, università, ricerca, AFAM, formazione professionale, dirigenti scolastici, scuola privata, estero, oppure R.S.U., anche non iscritti, eletti nelle liste FLC CGIL per tutta la durata dell'incarico.

Un insieme di **soluzioni** pensate per rispondere in maniera moderna ed efficace alle loro esigenze.

**Scarica il prospetto riepilogativo e il prospetto Unipol.**

La **validità delle garanzie assicurative** previste è subordinata:

- alla presentazione della tessera per gli iscritti (anche in fotocopia).

In alternativa

- alla consegna della delega all'Istituto scolastico per la trattenuta della quota sindacale (anche fotocopia cedolina paga con indicazione trattenuta sindacale);
- oppure alla presenza negli elenchi degli iscritti depositati presso la sede nazionale della FLC CGIL.

Per le R.S.U.

- alla presentazione della documentazione comprovante l'elezione tramite le liste FLC CGIL.

***Qui di seguito la presentazione dell'intero pacchetto assicurativo***

### **1) Responsabilità Civile Rischi Diversi**

***Unipol - Polizza n. 1939/65/73374095***

La garanzia assicurativa copre la Responsabilità Civile personale degli iscritti alla FLC CGIL e R.S.U. elette nelle liste della FLC CGIL.

**Per saperne di più.**

### **2) Infortuni**

## ***Unipol - Polizza n. 1939/77/73374094***

La garanzia è operante per tutti gli iscritti alla FLC CGIL e delle R.S.U. elette nelle liste della FLC CGIL in caso di ricovero in Istituto di Cura per infortunio professionale o extra-professionale.

[Per saperne di più.](#)

### **3) Globale per le persone e i beni**

#### ***Unipol - Polizza n. 1939/119/73374092***

La garanzia assicurativa copre la Responsabilità Civile della vita privata degli iscritti FLC CGIL e R.S.U. elette nelle liste della FLC CGIL ed è estesa al nucleo familiare dell'iscritto.

[Per saperne di più.](#)

### **4) Responsabilità Civile Rischi Diversi II° rischio**

#### ***Unipol - Polizza n. 1939/65/73374101***

La garanzia assicurativa copre la Responsabilità Civile per i dirigenti scolastici e i DSGA iscritti alla FLC CGIL ed eleva i massimali di copertura.

[Per saperne di più.](#)

### **5) Tutela giudiziaria**

#### ***Unipol - Polizza n. 1939/71/73374093***

La polizza assicura la Tutela Legale (resistenza processuale attiva) nei confronti degli iscritti FLC CGIL con qualifica di dirigenti scolastici e DSGA nell'esercizio delle funzioni relative all'attività prestata per conto di istituti pubblici o privati di appartenenza.

[Per saperne di più.](#)

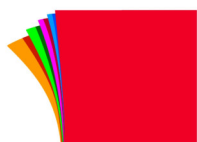
## **Un'attenzione speciale per le RSU elette nelle liste della FLC CGIL**

Nel 2003 fummo i primi a pensare di assicurare le nostre RSU coprendo i rischi inerenti la loro attività. L'impegno prosegue con l'**estensione delle polizze** valide per gli iscritti alla FLC CGIL **a tutte le RSU elette nelle liste della FLC CGIL**, anche se non iscritte, anche per i rischi inerenti la loro funzione.

[Per saperne di più.](#)

- [polizze assicurative per gli iscritti e le rsu elette nelle liste della flc cgil](#)
- [polizze unipol](#)

**Per comunicare con noi**



## Dove e quando ci trovi

**In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento**

**Mantova, via Argentina Altobelli 5**

**Lunedì – Mercoledì - Venerdì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.30**

**Pasquale Andreozzi** 0376202218 / 3455871975  
[pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it](mailto:pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it)

**Fiorenza Negri** 0376202225 / 3357126582  
[fiorenza.negri@cgil.lombardia.it](mailto:fiorenza.negri@cgil.lombardia.it)

**Paolo Campione** 0376202225 / 3440416418  
[paolo.campione@cgil.lombardia.it](mailto:paolo.campione@cgil.lombardia.it)

**Salvatore Altabella** 0376202224 / 3357126567  
[salvatore.altabella@cgil.lombardia.it](mailto:salvatore.altabella@cgil.lombardia.it)

## **Sedi periferiche**

**Asola**, via Belfiore 61  
Tel. **0376 202600**  
Consulenza il **lunedì** pomeriggio (15-17.30)

**Ostiglia**, via C. Cavour 7  
Tel. **0376 202550**  
Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15-17.30)

**Suzzara**, via G. Bruno 13  
Tel. **0376 202400**  
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

**Viadana**, via L. Grossi 37  
Tel. **0376 202650**  
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

**Castiglione d/Stiviere**, via Desenzani 19/B  
Tel. **0376 202500**  
Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15-17.30)