



**FLC CGIL**  
Mantova  
Federazione lavoratori  
— conoscenza



## **Appunti Effelleci Mantova n. 68 del 30/12/2021**

**Agenzia di informazione settimanale**

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova

email: [mantova@flcgil.it](mailto:mantova@flcgil.it) \* sito: [mantova.flcgil.it/](http://mantova.flcgil.it/)

sito regionale: [www.flcgil.it/lombardia](http://www.flcgil.it/lombardia) sito nazionale: [www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)

pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo [twitter@flcmantova](https://twitter.com/flcmantova)



## **Elezioni RSU 2022: candidati con la FLC CGIL "Insieme #FacciamoQuadrato"**

**Non è mai tardi per iniziare a rappresentare il quadrato della CGIL!**

Entro **aprile 2022** si torna a votare per le **RSU**, le **Rappresentanze Sindacali Unitarie** di tutto il pubblico impiego e quindi anche delle scuole, delle università, degli enti di ricerca, delle accademie e dei conservatori. Quello di quest'anno è **un appuntamento particolarmente importante**, perché arriva dopo la proroga causata dall'emergenza sanitaria che ha ritardato il rinnovo di queste figure essenziali per garantire i **diritti fondamentali** di noi **lavoratrici e lavoratori**.

# VOLANTINO E PROGRAMMA

<a href="#"><u>AFAM</u></a>	<b>Scuola</b> <a href="#"><u>Docenti - ATA</u></a>
<a href="#"><u>Università</u></a>	<a href="#"><u>Ricerca</u></a>

È necessario poter davvero contare sulle future RSU, perché **il momento che stiamo attraversando è particolarmente difficile** e non accenna a terminare. Anzi, la fase più delicata arriverà proprio nei prossimi mesi quando verrà finalmente rinnovato **il contratto nazionale di lavoro** e inizieranno ad arrivare le risorse del **PNRR**.

Le scelte che verranno prese condizioneranno il futuro di tutte e tutti: serve una contrattazione sui luoghi di lavoro più forte e inclusiva che mai.

**Anche tu puoi diventare protagonista di questo momento storico:** candidati nelle nostre liste per difendere i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori della conoscenza, per rafforzare la democrazia nei posti di lavoro, per garantire la dignità di tutti e tutte.

**Come fare?** Contatta la FLC CGIL del tuo posto di lavoro o del tuo territorio!

Non è mai troppo tardi per entrare a far parte del cambiamento.

Non è mai troppo tardi per mettere la conoscenza al centro.

Non è mai tardi per difendere i valori di solidarietà e democrazia.

**Non è mai tardi per iniziare a rappresentare il quadrato della CGIL!**

Rimettiamo la conoscenza al centro, insieme: alle elezioni RSU 2022 **candidati** con la FLC CGIL.

## **Contratti COVID: prorogati dal 31 dicembre al 31 marzo 2022 tutti i contratti in essere del personale docente e ATA**

*Le note del MI alle scuole. La mobilitazione paga. La FLC chiede un ulteriore impegno per assicurare la prosecuzione dei contratti fino al termine delle lezioni.*

Nel corso dell'incontro in videoconferenza tenutosi martedì 28 dicembre, il Capo Dipartimento del Ministero dell'Istruzione dott. Jacopo Greco ha informato i sindacati di essere in procinto di comunicare alle scuole, con [nota 1376 del 28 dicembre 2021](#), la proroga dei contratti stipulati con il personale docente e ATA che, come previsto dall'articolo 58 del DL 73/2001, erano tutti in scadenza il 30 dicembre.

Le risorse stanziare dalla legge di bilancio, ancora in corso di approvazione, consentono di anticipare la scelta della proroga già dal 31 dicembre garantendo la continuità del servizio e della retribuzione.

Le risorse stanziare dovrebbero consentire la prosecuzione delle supplenze fino al termine delle lezioni dell'a.s. 2021/2022, ma il Ministero intanto darà indicazione alle scuole di prorogarle fino al 31 marzo, per verificare in itinere le eventuali necessità di risorse finanziarie per la prosecuzione fino alla fine delle lezioni.

Il nostro giudizio

Consideriamo molto positivi sia il merito della comunicazione del Ministero sia la tempestività dell'informazione sindacale.

La proroga dell'organico Covid è il risultato delle mobilitazioni che la CGIL e la FLC CGIL hanno messo in campo in varie forme, innanzitutto con gli scioperi del 10 e del 16 dicembre 2021 e con gli [specifici emendamenti](#) che abbiamo proposto al primo testo della legge di bilancio.

Abbiamo chiesto che il Ministero fornisca un'informazione dettagliata su tutti i dati relativi ai contratti stipulati per provincia, regione e tipologia di personale, per avere un quadro completo della situazione e quantificare le economie dell'esercizio finanziario 2021 di cui abbiamo chiesto l'immediato riutilizzo nel 2022. Abbiamo inoltre sollecitato l'adeguamento del sistema informatico per dare attuazione alle disposizioni contenute nella legge di Bilancio.

A conclusione dell'incontro, il dott. Jacopo Greco, in risposta alle nostre richieste, ha assicurato che ci verranno consegnati i dati relativi ai contratti stipulati e verrà migliorata l'interoperabilità dei sistemi per garantire puntualità al pagamento degli stipendi.

Ha infine informato le OO.SS. presenti della proroga prevista dall'articolo 16 del DL 221/2021 della fornitura delle mascherine FFP2 e FFP3 a tutto il personale in servizio nelle scuole dell'infanzia e a contatto con alunni per i quali non è previsto l'uso della mascherina. A tal proposito, con [nota 1385 del 29 dicembre 2021](#), il Ministero ha fornito le istruzioni alle scuole per la rilevazione del fabbisogno di mascherine FFP2.

Con l'occasione abbiamo ribadito la necessità di convocare al più presto, e prima della ripresa delle lezioni, il tavolo permanente sulla sicurezza, stante la preoccupante situazione epidemiologica, per conoscere i dati del contagio e trovare soluzioni idonee a fronteggiare il preoccupante quadro che si va delineando.

- [nota 1376 del 28 dicembre 2021 proroga contratti covid docenti e ata prime indicazioni istituzioni scolastiche](#)
- [nota 1385 del 29 dicembre 2021 rilevazione fabbisogni mascherine ffp2](#)

**IL QUADRATO** **NON L'AVEVI CONSIDERATO?**

**Forse è il momento di farlo.**  
Scopri il nostro programma per le elezioni RSU 2022 e immagina con noi un mondo della conoscenza con i lati tutti uguali.  
[www.flcgil.it](http://www.flcgil.it) #FacciamoQuadrato

RSU 2022  
FLC CGIL

## Scuola, legge di bilancio 2022: sintesi delle principali misure approvate dal Senato

*Il 27 dicembre il testo in aula per l'approvazione in via definitiva. Il testo passerà quindi all'esame dell'altro ramo del Parlamento, ma data la ristrettezza dei tempi presumibilmente non subirà modifiche e verrà approvato con un voto di fiducia. La nostra prima scheda di lettura argomento per argomento.*

**27/12/2021**

Dopo le prime valutazioni politiche sulla legge di bilancio 2022 a poche ore dalla sua approvazione in Senato espresse con un [comunicato](#) del Segretario generale della FLC CGIL, Francesco Sinopoli, pubblichiamo di seguito una sintesi delle misure per la scuola approvate il 24 dicembre scorso.

Appena il testo della legge sarà pubblicato in Gazzetta Ufficiale, pubblicheremo una analisi dettagliata su ogni misura.

- Organico covid.  
Incrementato di 100 milioni il fondo che finanzia la proroga dei contratti "Covid" per docenti e ATA oltre la data del 30 dicembre. Il fondo passa da 300 a 400 milioni di euro.
- Valorizzazione della professionalità dei docenti.  
Incrementate le risorse, da 240 milioni arrivano a 300 milioni di euro complessive (-30 milioni già disponibili). Soppeso il criterio della "dedizione all'insegnamento".
- Incremento dell'0,22% del salario accessorio per rinnovo dei CCNL triennio 2019-2021.  
La norma riguarda tutto il personale statale, scuola compresa. In particolare per i docenti vengono stanziati 89,4 milioni di euro da far confluire nel FMOF.
- Ordinamento professionale.  
Si prevede uno stanziamento dello 0,55% del monte salari per la revisione dei profili del personale ATA. L'importo preciso sarà quantificato in sede ARAN in sede di trattativa.
- Incremento del fondo unico nazionale per il finanziamento delle retribuzioni di posizione di parte variabile dei dirigenti scolastici.

È previsto un incremento FUN di 20 milioni a decorrere dal 2022 più una tantum di 8,3 milioni e dal 2023 di una tantum di 25 milioni.

- Dimensionamento della rete scolastica.  
Conferma fino al 2023/2024 della deroga per le scuole sottodimensionate con la riduzione da 600 a 500 alunni per l'assegnazione alla scuola di un dirigente scolastico e un DSGA.
- Immissione in ruolo docenti vincitori del concorso straordinario.  
Salvaguardia immissioni in ruolo dei docenti vincitori di concorso con retrodatazione della nomina nel caso di graduatorie pubblicate dopo il 31 agosto 2021. I posti comuni e di sostegno residuati dopo la fase straordinaria di assunzioni da 1<sup>a</sup> fascia GPS sono destinati sino al 15 febbraio 2022 alle immissioni in ruolo, con decorrenza giuridica ed economica 1° settembre 2022, dei docenti presenti nelle graduatorie del concorso straordinario 2020 della secondaria, per i quali la pubblicazione della graduatoria sia avvenuta dopo il 31 agosto 2021 ed entro il 30 novembre 2021.
- Mobilità DSGA neo assunti.  
Definita la riduzione del blocco da 5 a tre anni.
- Terza fase assunzionale ex LSU e appalti storici con cinque anni di servizio.  
Il MI è autorizzato ad avviare la terza procedura assunzionale per coloro che non avevano potuto partecipare al bando di concorso per mancanza di posti nella provincia di servizio. Il concorso sarà bandito per coprire i posti residuati dalle precedenti procedure assunzionali, con decorrenza 1° settembre 2022.
- Misura per rafforzare il diritto allo studio in classi numerose.  
Autorizzato un regime di deroga dai decreti Gelmini-Tremonti (DPR n.81/2009), consentendo l'istituzione di classi con parametri di alunni inferiori rispetto a quelli attuali a beneficio di scuole caratterizzate da valori degli indici di status sociale, economico e culturale e di dispersione scolastica.
- Insegnamento dell'educazione motoria nella scuola primaria.  
Introdotta nelle classi quinte, a partire dall'anno 2022/2023, e quarte dall'anno 2023/2024 l'insegnamento di scienze motorie nella scuola primaria. A tal fine sono previste specifiche procedure concorsuali abilitanti per gli aspiranti in possesso delle lauree magistrali LM 67 o

LM 68 o LM 47 che abbiano conseguito 24 CFU/CFA nelle discipline antro-po-psi-co-pedagogiche e nelle metodologie e tecnologie didattiche. Il docente di educazione motoria nella scuola primaria è equiparato, quanto allo stato giuridico ed economico, ai docenti del medesimo grado di istruzione e non può essere impegnato negli altri insegnamenti della scuola primaria. Le ore di insegnamento, nella misura di due settimanali, saranno in orario ordinario e in compresenza per le classi a tempo pieno, aggiuntive per le altre classi. Con successivo DM verrà individuato il numero delle classi coinvolte e indicato il contingente da destinare a tale insegnamento, a invarianza di dotazione organica complessiva a legislazione vigente.

- Misure per le scuole situate nelle piccole isole.

Assegnati 3 milioni di euro, da togliere al FMOF, per pagare l'indennità di disagio ai docenti in servizio nelle piccole isole.

- Svolgimento degli esami di Stato.

Il Ministero dell'Istruzione, in relazione all'evolversi della situazione epidemiologica, è autorizzato ad emanare specifiche ordinanze per la valutazione degli apprendimenti e per lo svolgimento degli esami di Stato conclusivi del primo e del secondo ciclo di istruzione per l'anno scolastico 2021/2022. Si richiamano anche le modalità già previste per gli anni scolastici 2019/2020 e 2020/2021.

- Misure per la promozione della lingua e della cultura italiana all'estero.

Per l'anno 2022 sono stanziati 600.000 euro a favore degli enti gestori per garantire la promozione della lingua e cultura italiana all'estero. Sono inoltre stanziati 800.000 euro a decorrere dall'anno 2022 per adeguare, nel limite di spesa autorizzato dal presente comma, le retribuzioni del personale delle istituzioni culturali all'estero e ulteriori 600.000 euro per il sostegno della rete dei consoli onorari all'estero.

- Misure urgenti per il regolare svolgimento degli anni scolastici 2021/2022 e 2022/2023 e per il potenziamento del Ministero dell'Istruzione.

Comandi docenti e dirigenti scolastici.

Si confermano, a regime, 150 comandi che possono essere ottenuti da docenti o dirigenti scolastici presso gli enti del disagio giovanile o presso le associazioni professionali della scuola.



Scuola europea di Parma.

Equiparato il trattamento retributivo dei docenti della Scuola per l'Europa di Parma a quello delle altre scuole europee di tipo 1. Introdotto un limite alla permanenza dei docenti nella Scuola per l'Europa.

- Concorso dirigenti tecnici.  
Sono prorogati per il 2021 e il 2022 le nomine effettuate per la copertura di alcuni posti di dirigente tecnico. Prorogato al 31 dicembre 2022 il termine per la conclusione del concorso a dirigente tecnico.
- Sistema informativo integrato per il supporto alle decisioni nel settore dell'istruzione scolastica.  
Vengono prorogati i contratti scaduti stipulati dal MI per il tempo strettamente necessario al completamento al programma di trasferimento di servizio alla società subentrante i contratti scaduti stipulati dal mi per il funzionamento del servizio informatico.
- Servizi di supporto psicologico.  
Stanziati 20 milioni di euro per il 2022 di servizi di supporto psicologico nelle scuole.
- Scuole dell'infanzia paritarie.  
Stanziati, per il 2022, 20 milioni di euro.

**CHI NASCE TONDO  
PUÒ DIVENTARE QUADRATO.**

Non è mai troppo tardi per entrare  
a far parte del cambiamento.  
Rimettiamo la conoscenza al centro, insieme  
alle elezioni RSU 2022 candidati con FLC CGIL.  
[www.flcgil.it](http://www.flcgil.it) #FacciamoQuadrato

RSU 2022  
FLC CGIL



## Lavoro agile: per il mese di gennaio 2022 all'Istat tornano le regole adottate fino a ottobre

L'andamento dei contagi ha condotto a un verbale di confronto che innalza le misure di sicurezza

**24/12/2021**

**Abbiamo firmato giovedì 23 dicembre un verbale di confronto che regola le modalità di rientro e lavoro agile per il mese di gennaio, tornando, in sostanza, alle norme precedenti al decreto Brunetta.**

Si supera quindi il concetto di prevalenza del lavoro in presenza e varranno i criteri già utilizzati in precedenza: figli piccoli, uso dei mezzi pubblici, familiari da assistere.

Su sollecitazione del medico competente e dell'RSPP, che avevano ricevuto la richiesta da parte degli RLS, condivisa dalla RSU di Roma, si torna a prevedere la limitazione a una sola persona per stanza.

Inoltre è iniziato, durante l'incontro di mercoledì 22 dicembre tra amministrazione e sindacati, un confronto sul lavoro agile "ordinario". Si riparte dai 3 profili previsti dal POLA approvato lo scorso gennaio (basso, medio e alto), attenuando e spostando nel tempo la previsione della condivisione della scrivania per il profilo medio, e introducendo il lavoro da remoto per i turnisti, come previsto dalle linee guida di Funzione Pubblica e dalla [preintesa di CCNL siglata il 21 dicembre](#) per il comparto delle Funzioni centrali (nel CCNL non si fa menzione del concetto di "prevalenza").

Molti dettagli andranno chiariti e regolamentati, attraverso un accordo fra sindacati e amministrazione, che definisca i criteri generali su tutti gli aspetti, prendendo spunto da quanto di buono è stato già normato dai nostri accordi emergenziali, nonché da quanto è stato già regolato nel CCNL delle Funzioni centrali, tra i quali la scelta del profilo agile (che per noi deve essere in capo al dipendente), il diritto alla disconnessione, i permessi, la scomparsa della fascia di compresenza, le regole del lavoro a distanza e da remoto, i possibili sviluppi del co-working e tanti altri aspetti.

## Ultime notizie dal sito nazionale FLC CGIL



### [PON “Per la Scuola” e Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza: emanato l’avviso realizzazione di spazi e laboratori per l’educazione e la formazione alla transizione ecologica](#)

30/12/2021 Risorse per 102 milioni di euro provenienti dal REACT-EU. Previste due azioni: “Edugreen: laboratori di sostenibilità per il primo ciclo” e “Laboratori green, per le scuole del secondo ciclo” Procedura a sportello dall’11 al 31 gennaio 2022. “Laboratori green, per le scuole del secondo ciclo” Procedura a sportello dall’11 al 31 gennaio 2022.



### [PON Scuola e PNRR: pubblicate le graduatorie degli avvisi relativi a “Reti locali” e “Digital Board” a seguito della riapertura della procedura a sportello](#)

29/12/2021 Approvati 667 piani per le “Reti locali” e 636 per “Digital board”.



### [Iscrizioni scuola anno scolastico 2022/2023: presentazione delle domande dal 4 al 28 gennaio 2022](#)

29/12/2021 Prossime le iscrizioni alle classi iniziali delle scuole di ogni ordine e grado per l'a.s.2022/2023: modalità e adempimenti nella nota ministeriale. La scuola dell'infanzia ancora esclusa dalla procedura online. La politica perde l'occasione di intervenire sulla riduzione del numero di alunni per classe.



### [Organizzazioni Sindacali convocate il 4 gennaio 2022 per chiarimento politico](#)

29/12/2021 Dopo la richiesta seguita allo sciopero il Ministro convoca le Organizzazioni Sindacali.



### [Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti](#)

29/12/2021 Riepilogo delle misure per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.



### [Contratti COVID: prorogati dal 31 dicembre al 31 marzo 2022 tutti i contratti in essere del personale docente e ATA](#)

28/12/2021 Le note del MI alle scuole. La mobilitazione paga. La FLC chiede un ulteriore impegno per assicurare la prosecuzione dei contratti fino al termine delle lezioni.



### [La scuola in presenza non si fa con i proclami, occorrono investimenti immediati](#)

28/12/2021 Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL.



### [Nuovo decreto sull'emergenza COVID-19: sintesi dei contenuti e ricadute sui settori della conoscenza](#)

27/12/2021 Prorogato al 31 marzo 2022 lo stato di emergenza nazionale. Modificata la durata del Green Pass.



### [Legge di Bilancio e PNRR: su precari e reclutamento mancano all'appello diverse nostre proposte. Non ci accontentiamo e riprenderemo l'iniziativa](#)

27/12/2021 Percorsi abilitanti, idonei STEM, nuova fase straordinaria assunzioni da GPS, concorso straordinario bis: le nostre richieste.



### [PNRR: presentata al Parlamento la prima relazione sullo stato di attuazione](#)

27/12/2021 Il governo impegnato nella rendicontazione alla Commissione europea degli obiettivi e traguardi previsti per il 2021. Lo stato dell'arte nei settori della conoscenza.



### [Manovra: sulla scuola alcuni miglioramenti ma ancora gravissime carenze. Riprende la mobilitazione per un investimento straordinario](#)

24/12/2021 Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL.



### [Parere negativo del CSPI sul servizio dei docenti di sostegno in attività di istruzione domiciliare](#)

23/12/2021 Il CSPI esprime contrarietà sulla predisposizione di attività che non tengano conto dei processi di inclusione e della collegialità degli interventi, rilevando una incursione sugli aspetti contrattuali del profilo dell'insegnante di sostegno.



**Per comunicare con noi**  
**Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil Mantova**



Via Argentina Altobelli 5, 46100 Mantova  
Sito: <http://mantova.flcgil.it>  
Email: [mantova@flcgil.it](mailto:mantova@flcgil.it)  
Segretario generale provinciale: Pasquale Andreozzi

***Dove e quando ci trovi***

**In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento**

**Mantova, via Argentina Altobelli 5**

**Lunedì – Mercoledì - Venerdì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.30**

**Pasquale Andreozzi** / 3455871975  
[pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it](mailto:pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it)

**Paolo Campione** / 3440416418  
[paolo.campione@cgil.lombardia.it](mailto:paolo.campione@cgil.lombardia.it)

**Stefania Della Sciuca** / 3473547365  
[stefania.dellasciuca@cgil.lombardia.it](mailto:stefania.dellasciuca@cgil.lombardia.it)

**Fiorenza Negri** / 3357126582  
[fiorenza.negri@cgil.lombardia.it](mailto:fiorenza.negri@cgil.lombardia.it)

**Collaborazione di Salvatore Altabella** / 3357126567  
[salvatore.altabella@cgil.lombardia.it](mailto:salvatore.altabella@cgil.lombardia.it)

**sedi periferiche**

**Asola**, via Belfiore 61  
tel. **0376 202600**  
Consulenza il **martedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

**Ostiglia**, via Piave 1  
Tel. **0376 202550**  
Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

**Suzzara**, via G. Bruno 13  
Tel. **0376 202400**  
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

**Viadana**, via L. Grossi 37  
Tel. **0376 202650**  
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

**Castiglione d/Stiviere**, via Desenzani 19/B  
Tel. **0376 202500**  
Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15.00 - 17.30)