



FLC CGIL
Mantova
Federazione lavoratori
per la conoscenza



Appunti Effelleci Mantova n.66 del 17/12/2021

Agenzia di informazione settimanale

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova * tel. 0376 202218 / 202224 / 202225 – fax. 0376 320453

email: mantova@flcgil.it * sito: <https://mantova.flcgil.it> * sito regionale: www.flccgil.lombardia.it |

sito nazionale: www.flcgil.it * Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo twitter @flcmantova

IL QUADRATO



NON L'AVEVI CONSIDERATO?

Forse è il momento di farlo.

Scopri il nostro programma per le elezioni RSU 2022 e immagina con noi un mondo della conoscenza con i lati tutti uguali.

www.flcgil.it #FacciamoQuadrato

RSU 2022



FLC CGIL



Scuola, la lotta paga: in via di approvazione emendamenti importanti, ma noi non ci accontentiamo

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

17/12/2021

La **giornata di sciopero** della scuola statale del **10 dicembre** e lo **sciopero generale del 16**, con buona pace di chi ha remato contro, hanno posto chiaramente la questione politica della scuola e del lavoro al suo interno sulla quale la maggioranza parlamentare inizia a rispondere.

Sugli articoli di Legge di bilancio relativi alla scuola ci sono infatti, alcune novità che accogliamo con favore: la **proroga dei contratti di supplenza dell'organico Covid Ata fino al 30 giugno, ulteriori investimenti di risorse sul fondo per la valorizzazione dei docenti senza più la finalizzazione a dir poco offensiva alla "dedizione"**, la **proroga delle misure di deroga al dimensionamento scolastico**, la **riduzione a tre anni per la mobilità dei DSGA neo assunti e la ripartenza delle assunzioni dei docenti di sostegno dalle graduatorie provinciali per le supplenze**.

Ora seguiremo l'iter della discussione e ne valuteremo l'esito, in attesa di verificare le anticipazioni avvenute a mezzo stampa. Ma diciamo fin da ora che la nostra mobilitazione non solo continuerà, ma crescerà.

Proseguiremo con la nostra pressione sulle forze parlamentari perché si realizzino tutti gli interventi che abbiamo rivendicato. **Chiediamo un vero finanziamento del fondo per il rinnovo del Contratto nazionale di lavoro**; un **intervento immediato sul sovraffollamento delle classi** partendo dall'investimento negli organici; un **investimento specifico nell'organico ATA** e tutte le ulteriori forme di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori che da tempo reclamiamo, come **l'abolizione del vincolo sulla mobilità**, il **concorso riservato per i facenti funzione DSGA**, **l'incremento del fun per i dirigenti scolastici**, interventi per **la stabilizzazione dei precari** e il **superamento di alcune misure come quella dell'insegnamento dell'educazione motoria nella scuola del primo ciclo fatta a costo zero** a organici invariati.

Se la legge di Bilancio non dovesse dare risposte, ci aspettiamo un intervento straordinario sulla scuola fin da gennaio.

Lo abbiamo già detto il 10 dicembre: non è più tempo di accontentarsi!

Scuola: grazie ai 100 mila lavoratori che hanno fatto sentire la loro voce con lo sciopero del 10 dicembre

Il comunicato unitario dopo lo sciopero del 10 dicembre scorso. Servono nuove relazioni sindacali e un'attenzione dalla politica che non sia solo spot. È tempo di decidere. Serve visione strategica. La parola passa al Ministro e al Governo.

14/12/2021

È un **grazie ai 100 mila lavoratori** che, con il sacrificio economico di una giornata lavorativa, **hanno riattivato l'attenzione sui temi della scuola** - quello che i Segretari generali di FLC CGIL, UIL Scuola, Snals Confsal e Gilda Unams - esprimono dopo lo **sciopero del 10 dicembre** i cui dati si rivelano in crescita (raggiungendo quasi, con l'8%, il risultato dello sciopero del 2016 che si attestò al 9%).

Con lavoratori e studenti abbiamo riaperto i riflettori sulla scuola, ma non solo. La protesta del personale della scuola è stato il **segnale, l'allarme** di un malessere più diffuso del mondo del lavoro sempre più marginalizzato dalle forze politiche.

Siamo in una settimana cruciale nell'iter della manovra. In queste ore i partiti stanno misurandosi in sede di emendamenti parlamentari. Una giusta riflessione che dovrebbe portare a soluzioni strategiche e non 'pezze' su un abito mal riuscito.

Nel confronto politico e negli incontri che abbiamo avuto - osservano i segretari generali dei quattro sindacati scuola - è unanime la valutazione negativa che le forze politiche hanno fatto sulla politica scolastica di questo governo, tanto che si preannuncia un maxi-emendamento sulla scuola che raccoglie tutte le forze di maggioranza.

In attesa di conoscere le determinazioni parlamentari e le valutazioni più complessive del Governo, il mondo della scuola pone attenzione ai temi più complessivi che sono alla base dello [sciopero generale del 16 dicembre](#). Temi che restano centrali per la vertenza che si è aperta con il Governo.

Attendiamo una convocazione del Ministro per riattivare il confronto - sottolineano con forza Francesco Sinopoli, Pino Turi, Elvira Serafini e Rino Di Meglio - che non può essere quello che abbiamo conosciuto in tanti tavoli senza esito ma con un chiarimento politico di fondo che affronti e risolva i problemi a partire dal precariato che va chiuso con immediatezza, sino ad arrivare alla soluzione di ogni sfruttamento lavorativo in termini di stipendio e di mansioni (DSGA f.f.), di interventi strutturali sugli organici e sulla composizione delle classi, sull'avvio del rinnovo del contratto in cui eliminare ogni vincolo relativo alla mobilità.

Lo sciopero del 10 dicembre ha segnato lo spartiacque sia delle relazioni sindacali che quelle negoziali che devono essere improntate da una visione strategica di natura politica, per risolvere i problemi non per analizzarli. Il Patto sulla scuola già analizzava e ipotizzava percorsi, occorre dare concretezza ed esprimere una vera volontà politica di risoluzione dei problemi, con risorse e confronto vero sulla "complessità".

Bisogna decidere: è questo il senso che il mondo del lavoro ha dato allo sciopero generale del 10. Vanno messe a sistema di nuove relazioni sindacali e politiche.

Ora la parola passa al Ministro e al Governo. Dire che gli scioperi non servono significa non tenere conto dell'impegno di migliaia di persone. Oggi si torna a parlare di scuola e di lavoro a scuola. E' il **primo obiettivo raggiunto**.

La scuola è parte attiva della società, avverte e risente per prima dei cambiamenti in atto: un campanello di allarme di un mondo che cambia.

Rappresentare queste esigenze è dovere del sindacato, dare risposte concrete è compito urgente della politica.

Scuola, obbligo vaccinale: emanata la circolare ministeriale sulla nuova piattaforma di verifica

Rimangono punti non chiariti e una grave carenza di indicazioni, in modo particolare sull'utilizzo in altri compiti del personale non obbligato a vaccinarsi e sugli obblighi del personale assente per malattia. Il Ministero dell'Istruzione si assuma la responsabilità di dare indicazioni chiare e puntuali alle scuole. Il fai da te danneggia la salute e la sicurezza di studenti e lavoratori.

14/12/2021

- [Obbligo vaccinale. Una nota di chiarimento del Ministero che lascia irrisolte molte questioni](#)

Martedì 14 dicembre 2021, il giorno prima dell'entrata in vigore della legge sull'**obbligo vaccinale**, il **Ministero dell'Istruzione** ha pubblicato la [nota 1337/21](#) che annuncia l'arrivo della nuova piattaforma di verifica: essa permetterà di vedere dal sistema la posizione dei lavoratori rispetto alla vaccinazione.

Restano tuttavia ancora alcune questioni non chiarite, come ad esempio le procedure per il personale che non può vaccinarsi per motivi di salute e il loro utilizzo in altri compiti che stando al tenore della legge ha decorrenza immediata. In assenza di specifici chiarimenti e indicazioni operative, resta valida la soluzione già adottata, tramite intesa nazionale e in applicazione della norma, che prevede per il personale docente e ATA che si trovi in tale condizione l'utilizzazione in altri compiti. Naturalmente resta la possibilità di ricorrere a lavoro a distanza laddove il tipo di prestazione lavorativa lo consente. Infatti, per coloro che non possono vaccinarsi e contemporaneamente non possono rimanere a contatto con gli alunni, si attiverà il contratto sulle utilizzazioni in altri compiti prevedendo la possibilità di diverso impiego in situazione protetta. Ma non è finita qui, I vuoti e le contraddizioni delle disposizioni ministeriali sono un fardello pesante caricato sulle spalle delle scuole. È il caso ad esempio contraddizioni contenute nella [circolare dipartimentale del 9 dicembre scorso](#) laddove si omette di specificare come trattare il personale collocato in malattia e di conseguenza esonerato dal prestare l'attività lavorativa al pari di coloro che si trovano in congedo parentale o altre situazioni di esonero dal servizio su cui invece la stessa nota si sofferma.

Tali **vuoti di indicazioni sono molto gravi e mettono ancora una volta in difficoltà le scuole** alle prese con problematiche assai complesse e che debbono invece basarsi su solide certezze operative, tanto più in una situazione in cui non si sono previste quelle risorse aggiuntive che avrebbero potuto risolvere tutte quelle criticità che la pandemia ha fatto via via emergere nel corso di questa nuova procedura.

Obbligo vaccinale: il ministero dia indicazioni chiare, soprattutto su utilizzazioni in altri compiti del personale non vaccinabile e sugli obblighi del personale assente per malattia

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL.

15/12/2021

All'entrata in vigore della legge sull'obbligo vaccinale per il personale scolastico restano molte questioni non chiarite e sono ancora carenti le indicazioni per la gestione da parte delle scuole. Solo un giorno prima dell'entrata in vigore, il Ministero dell'Istruzione ha pubblicato una circolare con l'annuncio della nuova piattaforma di verifica che permetterà di vedere dal sistema la posizione dei lavoratori rispetto alla vaccinazione. Ma restano ancora dei punti di incertezza gestionale, in particolare sull'utilizzo in altri compiti del personale non obbligato a vaccinarsi e sugli obblighi del personale assente per malattia.

In assenza di specifici chiarimenti e indicazioni operative, per la FLC CGIL resta valida la soluzione già adottata tramite intesa nazionale e in applicazione della norma che prevede, per il personale docente e Ata che si trovi in tale condizione, l'utilizzazione in altri compiti e la possibilità di ricorrere a lavoro a distanza laddove il tipo di prestazione lavorativa lo consenta.

Il ministero, già nella circolare dipartimentale del 9 dicembre scorso, non specificava come trattare il personale collocato in malattia e di conseguenza esonerato dal prestare l'attività lavorativa.

I vuoti di indicazione da parte ministeriale complicano la vita delle scuole. Il MI, dunque, si assuma la responsabilità di fornire indicazioni chiare e puntuali agli istituti che hanno bisogno di certezze operative, tanto più in una situazione in cui non si sono previste quelle risorse aggiuntive che avrebbero potuto risolvere tutte quelle criticità che la pandemia ha fatto via via emergere nel corso di questo difficile periodo.

Ripetere la fase straordinaria di assunzioni da GPS nel sostegno: la proposta della FLC al vaglio delle forze di maggioranza

La misura, da noi caldeggiata e sostenuta anche con le lotte messe in campo a partire dallo sciopero del 10 dicembre, potrebbe garantire la copertura di 27 mila delle cattedre di sostegno.

15/12/2021

Quest'anno il decreto "sostegni-bis" ha introdotto **in via straordinaria per l'a.s. 2021/2022 una procedura semplificata di assunzioni dalla 1a fascia delle GPS** (le graduatorie provinciali delle supplenze). **Questa misura ha consentito di assumere** con contratti al 31 agosto, che si potranno trasformare alla fine dell'anno in immissioni in ruolo definitive, **quasi 12 mila insegnanti. La grandissima parte di queste assunzioni sono avvenute su sostegno**, come si può riscontrare nel [report con i dati sulle assunzioni](#) forniti dal Ministero dell'Istruzione e pubblicato sul nostro sito.

Nonostante questo passo in avanti è bene ricordare che il sostegno costituisce uno degli ambiti dell'insegnamento con maggiore incidenza di personale precario, tanto che l'esito complessivo delle immissioni in ruolo 2021/2022 ha visto comunque disponibilità residue di cattedre di sostegno pari a 16.574 posti.

Ad essi si sommeranno, a decorrere dal 1 settembre 2022, 11 mila posti aggiuntivi di organico di diritto, frutto di un intervento della Legge di Bilancio dello scorso anno (Legge 30 dicembre 2020, n. 178, art. 1 comma 960).

Parliamo quindi di **oltre 27 mila cattedre di sostegno da attribuire ai ruoli a partire dal 1° settembre 2022, che per la FLC CGIL è strategico riuscire ad assegnare**, per garantire continuità didattica agli alunni con disabilità e possibilità di assunzione per gli specializzati nel sostegno didattico.

Per questo, all'interno degli [emendamenti alla Legge di Bilancio relativi alla scuola](#), abbiamo consegnato alle forze parlamentari anche **una proposta specifica sul reclutamento nel sostegno.**

La nostra richiesta è nata dalla consapevolezza che **gli specializzati del V e del VI ciclo TFA sono stati esclusi dai concorsi ordinari banditi nel 2020**, perché all'epoca della presentazione delle istanze non possedevano il titolo di specializzazione richiesto per fare domanda nel concorso per i posti di sostegno.

Da qui la nostra proposta alle forze parlamentari di **reiterare per un ulteriore anno la procedura straordinaria di assunzioni da 1a fascia GPS**, che consentirebbe l'assunzione di un numero rilevante di docenti di sostegno.

La procedura a nostro avviso andrebbe attivata dopo l'aggiornamento delle GPS, in modo da consentire agli specializzati del V e del VI ciclo del TFA sostegno l'inserimento a pieno titolo nelle graduatorie di 1a fascia. Inoltre l'aggiornamento delle graduatorie consentirebbe a tanti colleghi di scegliere la provincia in cui collocarsi anche in funzione di questa possibilità di assunzione, contribuendo così all'efficacia della stessa procedura di assunzioni straordinarie.

Sappiamo che **le forze parlamentari stanno vagliando questa nostra proposta emendativa, a cui abbiamo dato voce e gambe anche con lo sciopero del 10 dicembre, che ha avuto il merito di portare l'attenzione del Paese sui temi della scuola.**

Per questo ci auguriamo che ci sia un'ampia convergenza delle forze politiche nell'interesse di una scuola inclusiva e capace di dare stabilità al settore del sostegno.

Elezioni Rsu, la democrazia è viva nei luoghi di lavoro

Il 5, 6 e 7 aprile si vota per il rinnovo delle rsu nei settori pubblici e della conoscenza. La macchina organizzativa è partita da settimane, ma dopo il protocollo firmato tra sindacati e Aran si avvicina il momento caldo della campagna elettorale. Le riflessioni dei segretari organizzativi di Flc e Fp Cgil, Francesca Ruocco e Fabrizio Rossetti
14/12/2021

Corriere Adriatico

Giorgio Sbordoni

C'è ancora uno spazio in Italia nel quale la democrazia non sembra assediata dal disinteresse e dall'astensionismo. Nel quale la partecipazione al voto non passa di moda, anzi, cresce con costanza. È quello dei luoghi di lavoro dei settori pubblici e della conoscenza. Dove da settimane è partita l'imponente macchina organizzativa che **il 5, 6 e 7 aprile** porterà **milioni di lavoratrici e di lavoratori** a votare per il **rinnovo delle rappresentanze sindacali unitarie**. Scusate se è poco, in un contesto generale nel quale persino le elezioni amministrative, ormai in molti casi, registrano ai seggi meno del 50 per cento degli aventi diritto.

Qual è la motivazione di questa popolarità in controtendenza? "Sicuramente **l'impatto immediato** che la scelta nell'urna ha **sulla condizione delle persone** – ci spiega **Francesca Ruocco, segretaria organizzativa della Flc Cgil**, la federazione che rappresenta i lavoratori di scuola, università, ricerca e afam -. Dal risultato, dalle persone che di fatto assumono il ruolo di delegata e delegato, dipende la contrattazione nel tuo istituto o nel tuo ente, quella di secondo livello, che ha effetti sull'organizzazione del lavoro, sul salario accessorio, sul grado di tutela che ricevi sul tuo posto di lavoro". E poi c'è il **rapporto di prossimità tra eletto ed elettore**, come sottolinea anche **Fabrizio Rossetti, segretario organizzativo della Funzione Pubblica Cgil**: "a differenza del contesto politico nel quale anche le ultime riforme elettorali hanno contribuito ad allontanare sempre di più rappresentato e rappresentante, nelle elezioni delle rsu c'è un dato di fatto: voto chi conosco, voto la persona, il collega o la collega cui poi so perfettamente di poter fare riferimento, che so dove trovare. Io ti delego ma poi ho la possibilità di misurare giorno per giorno il tuo operato. Una seconda ragione è che il mondo del lavoro ha voglia, chiede, ha bisogno di misurarsi democraticamente, di avere un contesto nel quale la democrazia venga esercitata anche attraverso processi formali di delega".

"La pandemia non è finita – gli fa eco Francesca Ruocco -. **Le nuove rsu dovranno continuare la lotta di chi le ha precedute**, al fine di garantire e rafforzare le regole per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, ma dovranno anche **presidiare l'utilizzo delle risorse aggiuntive che arriveranno con il rinnovo dei contratti e con il Pnrr**. Ci sono risorse importanti sul tavolo, oggi più che mai è fondamentale votare per i candidati e le candidate della Cgil perché la gestione di queste risorse ulteriori permetterà quel salto di qualità atteso dai settori che rappresentiamo. Cito problemi storici per noi della conoscenza, quali l'edilizia scolastica, il numero di alunni per classe, lo smart working che deve salvaguardare la salute e i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori. E non dimentichiamo che siamo in fase di rinnovo dei contratti nazionali nei settori pubblici e della conoscenza e quindi sulle rsu graverà anche il compito importante di

gestire questa fase al fine di ottenere più risorse anche nella contrattazione integrativa”.

State lavorando da tempo a questo impegno. Un lavoro dietro le quinte, essenziale per arrivare al rush finale della vera e propria campagna elettorale. Siete pronti? “Sì, **siamo pronti** – risponde Fabrizio Rossetti –. Siamo pronti politicamente e organizzativamente e confidiamo che, nonostante la deriva competitiva che, per certi aspetti, hanno preso queste elezioni, conti prima di tutto la verifica di quello che è stato fatto nei tre anni precedenti. Perché dovrebbe essere proprio questo il senso della legge sulla rappresentanza, giudicare e misurare ogni tre anni la qualità e il valore dell’attività sindacale per tutto il periodo di mandato. In questo senso siamo pronti dal primo giorno dopo le elezioni 2018”. “Lavoriamo dietro le quinte – ci spiega Francesca Ruocco – per dare strumenti comunicativi, politici e sindacali ai territori nei quali si misura lo scontro e per dare ai lavoratori e alle lavoratrici gli strumenti conoscitivi utili, dal nuovo regolamento con cui si svolgeranno le elezioni rsu alla modulistica, informarli e informarle affinché conoscano tutta la procedura formale e organizzativa”.

Ci siamo allora. **La Fp Cgil** ha già suonato la carica con l’evento del **2 dicembre scorso** durante il quale **ha radunato al Teatro Italia a Roma oltre 700 delegate e delegati** che hanno ascoltato il messaggio del segretario generale della Cgil **Maurizio Landini** – anche lui ha iniziato come rappresentante sindacale sul luogo di lavoro – e di fatto dato il via alla campagna elettorale.

Il 9 dicembre i sindacati e l’Aran, l’Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni, **hanno firmato il protocollo che fissa il calendario ufficiale dell’iter elettorale**. Quali date segnare in rosso sul calendario, oltre, ovviamente, al 5, 6 e 7 aprile, giorni in cui ci saranno le votazioni? “La scadenza più importante è il 31 gennaio, l’annuncio dell’elezione, lo spartiacque tra la costruzione del processo e l’ingresso nel processo elettorale vero e proprio – rispondono concordi i due dirigenti sindacali di Flc ed Fp Cgil –. L’inizio della raccolta firme per la presentazione delle liste che ti permette di parlare con i lavoratori e le lavoratrici e dare il via, di fatto, alla campagna. Infine, il 25 febbraio, termine ultimo per presentare le liste elettorali, un momento molto importante sotto il profilo delle procedure: o ci sei o non ci sei. **E la Cgil ci sarà**”.

Elezioni RSU 2022: candidati con la FLC CGIL "Insieme #FacciamoQuadrato"

Non è mai tardi per iniziare a rappresentare il quadrato della CGIL!

IL QUADRATO **NON L'AVEVI CONSIDERATO?**

Forse è il momento di farlo.
Scopri il nostro programma per le elezioni RSU 2022 e immagina con noi un mondo della conoscenza con i lati tutti uguali.
www.flcgil.it #FacciamoQuadrato

RSU 2022
FLC CGIL

Entro aprile 2022 si torna a votare per le RSU, le Rappresentanze Sindacali Unitarie di tutto il pubblico impiego e quindi anche delle scuole, delle università, degli enti di ricerca, delle accademie e dei conservatori. Quello di quest'anno è un appuntamento particolarmente importante, perché arriva dopo la proroga causata dall'emergenza sanitaria che ha ritardato il rinnovo di queste figure essenziali per garantire i diritti fondamentali di noi lavoratrici e lavoratori.

11/12/2021

È necessario poter davvero contare sulle future RSU, perché **il momento che stiamo attraversando è particolarmente difficile** e non accenna a terminare. Anzi, la fase più delicata arriverà proprio nei prossimi mesi quando verrà finalmente rinnovato **il contratto nazionale di lavoro** e inizieranno ad arrivare le risorse del **PNRR**.

Le scelte che verranno prese condizioneranno il futuro di tutte e tutti: serve una contrattazione sui luoghi di lavoro più forte e inclusiva che mai.

Anche tu puoi diventare protagonista di questo momento storico: candidati nelle nostre liste per difendere i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori della conoscenza, per rafforzare la democrazia nei posti di lavoro, per garantire la dignità di tutti e tutte.

Come fare? Contatta la FLC CGIL del tuo posto di lavoro o del tuo territorio!

Non è mai troppo tardi per entrare a far parte del cambiamento.

Non è mai troppo tardi per mettere la conoscenza al centro.

Non è mai tardi per difendere i valori di solidarietà e democrazia.

Non è mai tardi per iniziare a rappresentare il quadrato della CGIL!

Rimettiamo la conoscenza al centro, insieme: alle elezioni RSU 2022 **candidati** con la FLC CGIL.

VOLANTINO E PROGRAMMA

[AFAM](#)

Scuola
[Docenti- ATA](#)

[Università](#)

[Ricerca](#)



Concorsi Università al 14 dicembre 2021

I Bandi in Gazzetta ufficiale.

15/12/2021

Gazzetta Ufficiale n° 98 del 10 dicembre 2021

POLITECNICO DI BARI

- Procedura di selezione per la chiamata di un professore di prima fascia, settore concorsuale 02/A1 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali, per il Dipartimento interateneo di fisica M. Merlin

UNIVERSITÀ «LA SAPIENZA» DI ROMA

- Procedura di selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato della durata di tre anni eventualmente prorogabile per ulteriori due anni e pieno, settore concorsuale 12/F1, per il Dipartimento di scienze giuridiche
- Procedura di selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato della durata di tre anni eventualmente prorogabile per ulteriori due anni e pieno, settore concorsuale 12/H1, per il Dipartimento di scienze giuridiche
- Procedura di selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato della durata di anni tre eventualmente prorogabile per ulteriori due anni e pieno, settore concorsuale 12/D1, per il Dipartimento di scienze politiche

UNIVERSITÀ DI BOLOGNA «ALMA MATER STUDIORUM»

- Concorso pubblico, per esami, per la copertura di nove posti di categoria C, area amministrativa, con competenze contabili, con talune riserve

UNIVERSITÀ DI BRESCIA

- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato e pieno, settore concorsuale 01/A2 - Geometria e algebra, per il Dipartimento di ingegneria civile, architettura, territorio, ambiente e di matematica
- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato e pieno, settore concorsuale 05/D5 - Psichiatria, per il Dipartimento di scienze cliniche e sperimentali
- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato e pieno, settore concorsuale 06/G1 - Pediatria generale, specialistica e neuropsichiatria infantile, per il Dipartimento di scienze cliniche e sperimentali
- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato e pieno, settore concorsuale 08/C1 - Design e progettazione tecnologica dell'architettura, per il Dipartimento di ingegneria civile, architettura, territorio, ambiente e di matematica

UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE DI MILANO

- Procedure di valutazione per la copertura di otto posti di ricercatore a tempo determinato, per vari settori concorsuali e facoltà

UNIVERSITÀ DI FERRARA

- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato della durata di trentasei mesi e pieno, settore concorsuale 12/F1 - Diritto processuale civile, per il Dipartimento di scienze dell'ambiente e della prevenzione
- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato della durata di trentasei mesi e pieno, settore concorsuale 08/E1 - Disegno, per il Dipartimento di architettura
- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato della durata di trentasei mesi e pieno, settore concorsuale 06/M1 - Igiene generale e applicata, scienze infermieristiche e statistica medica, per il Dipartimento di scienze dell'ambiente e della prevenzione
- Procedura di selezione per la chiamata di un professore di seconda fascia, settore concorsuale 13/B2 - Economia e gestione delle imprese per il Dipartimento di scienze dell'ambiente e della prevenzione
- Procedura di selezione per la chiamata di un professore di seconda fascia, settore concorsuale 06/M2 - Medicina legale e del lavoro, per il Dipartimento di scienze dell'ambiente e della prevenzione
- Procedura di selezione per la chiamata di un professore di seconda fascia, settore concorsuale 11/C4 - Estetica e filosofia dei linguaggi, per il Dipartimento di scienze dell'ambiente e della prevenzione

UNIVERSITÀ DI GENOVA

- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato, della durata di tre anni, settore concorsuale 09/D3 - Impianti e processi industriali chimici, per il Dipartimento di ingegneria civile, chimica e ambientale
- Procedura selezione per la copertura di due posti di ricercatore a tempo determinato, della durata di tre anni, vari settori concorsuali, per il Dipartimento di scienze chirurgiche e diagnostiche integrate

UNIVERSITÀ «PARTHENOPE» DI NAPOLI

- Valutazione comparativa per la chiamata di undici professori di prima fascia, per vari settori concorsuali e Dipartimenti

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE DI ANCONA

- Selezione pubblica, per esami, per la copertura di un posto di tecnico amministrativo, categoria D, a tempo indeterminato e pieno, per l'area amministrativa gestionale
- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato, settore concorsuale 06/A2 - Patologia generale e patologia clinica, per il Dipartimento di scienze cliniche e molecolari

UNIVERSITÀ ROMA TRE DI ROMA

- Procedura di selezione per la copertura di due posti di ricercatore a tempo determinato, vari settori concorsuali e Dipartimenti

UNIVERSITÀ TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO DI BENEVENTO

- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato e definito, settore concorsuale 13/B1 - Economia aziendale

Gazzetta Ufficiale n° 99 del 14 dicembre 2021

LIBERA UNIVERSITÀ MARIA SANTISSIMA ASSUNTA DI ROMA

- Valutazione comparativa per la chiamata di un professore di seconda fascia, settore concorsuale 13/A1, per il Dipartimento di giurisprudenza, sede di Palermo

- Valutazione comparativa per la chiamata di un professore di seconda fascia, settore concorsuale 10/F3, per il Dipartimento di scienze umane

UNIVERSITÀ «LA SAPIENZA» DI ROMA

- Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di tecnologo, categoria D, a tempo determinato della durata di trentasei mesi e pieno, per il Dipartimento di fisica
- Procedura di selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato e definito, settore concorsuale 06/E1, per il Dipartimento di scienze cliniche internistiche anestesiologicalhe e cardiovascolari

SCUOLA UNIVERSITARIA SUPERIORE SANT'ANNA DI PISA

- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato di durata triennale, settore concorsuale 09/G2 - Bioingegneria, per la classe accademica di scienze sperimentali e applicate e l'Istituto di BioRobotica

UNIVERSITÀ ALDO MORO DI BARI

- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato, settore concorsuale 06/D4 - Malattie cutanee, malattie infettive e malattie dell'apparato digerente, per il Dipartimento di scienze biomediche e oncologia umana

UNIVERSITÀ DELL'AQUILA

- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato di durata triennale e pieno, settore concorsuale 09/F2 - Telecomunicazioni, per il Dipartimento di ingegneria e scienze dell'informazione e matematica

UNIVERSITÀ DI BRESCIA

- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato e definito, settore concorsuale 09/E3 - Elettronica, per il Dipartimento di ingegneria dell'informazione
- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato e pieno, settore concorsuale 09/G1 - Automatica, per il Dipartimento di ingegneria meccanica e industriale
- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato e definito, settore concorsuale 09/F2 - Telecomunicazioni, per il Dipartimento di ingegneria dell'informazione

UNIVERSITÀ DI CAGLIARI

- Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di categoria C, a tempo indeterminato e pieno, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per i laboratori scientifici e didattici del Dipartimento di ingegneria elettrica ed elettronica
- Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di funzionario tecnico - sistemi informatici, categoria D, a tempo indeterminato e pieno, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per il Dipartimento di fisica
- Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di tre posti di categoria D, a tempo determinato e pieno, area amministrativa gestionale

UNIVERSITÀ COMMERCIALE «LUIGI BOCCONI» DI MILANO

- Procedura di selezione per la copertura di tre posti di assistant professor a tempo determinato di durata triennale e pieno, vari settori concorsuali, per il Dipartimento di scienze delle decisioni

UNIVERSITÀ DELL'AQUILA

- Procedura di selezione per la copertura di quattro posti di ricercatore a tempo determinato di durata triennale e pieno, per vari settori concorsuali e Dipartimenti
- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato di durata triennale e pieno, settore concorsuale 09/E2 - Ingegneria dell'energia elettrica, per il Dipartimento di ingegneria industriale e dell'informazione e di economia

UNIVERSITÀ DI NAPOLI FEDERICO II

- Valutazioni comparative per la chiamata di ventisei professori di prima fascia, per vari settori concorsuali e dipartimenti
- Valutazioni comparative per la chiamata di diciassette professori di seconda fascia, per vari settori concorsuali e Dipartimenti

UNIVERSITÀ DI FOGGIA

- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato della durata di trentasei mesi e definito, settore concorsuale 06/E3 - Neurochirurgia e chirurgia maxillo-facciale, per il Dipartimento di medicina clinica e sperimentale

UNIVERSITÀ «G. D'ANNUNZIO» DI CHIETI-PESCARA

- Valutazione comparativa per la copertura di sette posti di ricercatore a tempo determinato, per vari settori concorsuali e Dipartimenti

UNIVERSITÀ DI MILANO-BICOCCA

- Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di categoria D, a tempo indeterminato e pieno, area amministrativa-gestionale, per la costituzione segreteria tecnica di direzione
- Selezione pubblica, per esami, per la copertura di un posto di categoria D, a tempo determinato della durata di dodici mesi e pieno, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per il Dipartimento di scienze dell'ambiente e della terra

UNIVERSITÀ DI MODENA E REGGIO EMILIA

- Concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto di categoria EP, area amministrativo-gestionale, per la direzione economico finanziaria
- Concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto di categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per la direzione pianificazione, valutazione SI-A, prioritariamente riservato ai volontari delle Forze armate
- Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di categoria EP, area amministrativo-gestionale, per il Dipartimento di ingegneria Enzo Ferrari
- Concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto di categoria EP, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per la direzione sistemi informativi

UNIVERSITÀ DEL MOLISE IN CAMPOBASSO

- Procedura di selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato di durata triennale e definito, settore concorsuale 10/A1 - Archeologia, per il Dipartimento di scienze umanistiche, sociali e della formazione

UNIVERSITÀ DI PARMA

- Procedura di selezione per la copertura di tre posti di ricercatore a tempo determinato di durata triennale e pieno, per vari settori concorsuali e Dipartimenti

UNIVERSITÀ DI SASSARI

- Procedura comparativa per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato, settore concorsuale 06/M1- Igiene generale e applicata, scienze infermieristiche e statistica medica, per il Dipartimento di scienze umanistiche e sociali

UNIVERSITÀ PER STRANIERI DI SIENA

- Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di un posto di collaboratore ed esperto linguistico di madrelingua tedesca, a tempo indeterminato e parziale 50%

UNIVERSITÀ TELEMATICA PEGASO DI NAPOLI

- Valutazione comparativa per la chiamata di un professore associato, settore concorsuale 14/C2 - Sociologia dei processi culturali e comunicativi, per la Facoltà di scienze umanistiche

UNIVERSITÀ DI TORINO

- Selezioni pubbliche, per esami, per la copertura di dodici posti di categoria C, a tempo indeterminato, area amministrativa e un posto di categoria D, a tempo indeterminato, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per il Dipartimento di neuroscienze Rita Levi Montalcini, riservati esclusivamente alle persone disabili di cui all'articolo 1 della legge n. 68/1999

Per comunicare con noi

Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil Mantova



Via Argentina Altobelli 5, 46100 Mantova
Tel. 0376/202218 /202224 / 202225
Sito: <http://mantova.flcgil.it>
Email: mantova@flcgil.it
Segretario generale provinciale: Pasquale Andreozzi

Dove e quando ci trovi

In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento

Mantova, via Argentina Altobelli 5

Lunedì – Mercoledì - Venerdì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.30

Pasquale Andreozzi / 3455871975

pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it

Paolo Campione / 3440416418

paolo.campione@cgil.lombardia.it

Stefania Della Sciucca / 3473547365

stefania.dellasciucca@cgil.lombardia.it

Fiorenza Negri / 3357126582

fiorenza.negri@cgil.lombardia.it

Collaborazione di Salvatore Altabella / 3357126567

salvatore.altabella@cgil.lombardia.it

sedi periferiche

Asola, via Belfiore 61

tel. **0376 202600**

Consulenza il **lunedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Ostiglia, via Piave 1

Tel. **0376 202550**

Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Suzzara, via G. Bruno 13

Tel. **0376 202400**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Viadana, via L. Grossi 37

Tel. **0376 202650**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Castiglione d/Stiviere, via Desenzani 19/B

Tel. **0376 202500**

Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15.00 - 17.30)