

**FLC CGIL**

Mantova

federazione lavoratori  
della CONOSCENZA



## **Appunti Effelleci Mantova n. 39 del 22/07/2021**

**Agenzia di informazione settimanale**

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova \* tel. 0376 202218 / 202224 / 202225  
email: [mantova@flcgil.it](mailto:mantova@flcgil.it) \* sito: [www.flcgil.it/mantova](http://www.flcgil.it/mantova) sito regionale: [www.flcgil.it/lombardia](http://www.flcgil.it/lombardia)  
sito nazionale: [www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)  
pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo twitter @flcmantova

## **Concorso STEM: pubblicati dal Ministero i quadri di riferimento per le prove orali e pratiche**

**Mancano indicazioni nazionali sull'estrazione delle tracce delle prove orali e pratiche: in alcune regioni l'estrazione di entrambe è prevista 24 ore prima, in altre no.**  
**19/07/2021**

Il Ministero dell'Istruzione ha pubblicato [i Quadri di riferimento per le prove orali e pratiche del Concorso STEM](#).

**Classi di concorso A020, A027 e A028**, la prova consiste in:

- **un colloquio**, su un tema predisposto dalla Commissione (art. 4 comma 6 D.D. n. 826/2021), che accerti il possesso requisiti culturali e professionali correlati al posto specifico e di una verifica della capacità di comprensione e conversazione in lingua inglese;
- **una prova pratica**.

**Il colloquio** avrà durata massima di 45 minuti, (previsti eventuali tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5/02/1992, n. 104). Il colloquio orale è così strutturato:

1. progettazione di una attività didattica, comprensiva dell'illustrazione delle scelte contenutistiche, didattiche e metodologiche e di esempi di utilizzo pratico delle TIC, secondo quanto previsto dall'allegato A al D.M. n.201/2020
2. accertamento della capacità di comprensione e conversazione in lingua inglese almeno al livello B2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le lingue

Il colloquio è valutato al massimo 100 punti e superato da coloro che conseguono il punteggio minimo di 70 punti.

La **prova pratica** ha la durata di 3 ore.

La Commissione assegna fino ad un massimo di 100 punti, tenendo a riferimento ambiti, descrittori e punteggi indicati nelle griglie. La sufficienza è fissata a 70 punti.

La Commissione ha a disposizione 100 punti per il colloquio e 100 punti per la prova pratica. Il voto della prova orale è dato dalla media aritmetica delle rispettive valutazioni. Superano la prova orale i candidati che conseguono un punteggio complessivo minimo di 70 punti su 100.

**Classi di concorso A26 e A41**, la prova consiste in:

1. **un colloquio**, su un tema predisposto dalla Commissione (art. 4 comma 6 D.D. n. 826/2021), che accerti il possesso dei requisiti culturali e professionali correlati al posto specifico ed in una verifica della capacità di comprensione e conversazione in lingua inglese.

La **prova orale** si svolgerà in seduta pubblica con una durata massima di 45 minuti (previsti eventuali tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della Legge 5/02/1992, n. 104).

Il colloquio orale è così strutturato:

1. progettazione di una attività didattica, comprensiva dell'illustrazione delle scelte contenutistiche, didattiche e metodologiche e di esempi di utilizzo pratico delle TIC, secondo quanto previsto dall'allegato A al D.M. n.201/2020;
2. accertamento della capacità di comprensione e conversazione in lingua inglese almeno al livello B2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le lingue

La prova orale è valutata al massimo 100 punti e superata da coloro che conseguono il punteggio minimo di 70 punti.

Purtroppo i quadri di riferimento pubblicati dal Ministero non contengono indicazioni circa la tempistica di estrazione delle tracce delle prove orali e pratiche, tanto che stiamo già registrando, su segnalazione dei lavoratori, scelte difformi tra le diverse regioni. Una circostanza che nell'ambito di un concorso nazionale non dovrebbe avvenire.

### **Scuola, immissioni in ruolo: guida per docenti e ATA neo-assunti**

**I riferimenti normativi, gli adempimenti e le informazioni utili per il primo anno di lavoro stabile a tempo indeterminato.**  
**20/07/2021**

Abbiamo realizzato un breve opuscolo informativo per i **docenti** e gli **ATA** (collaboratori scolastici, assistenti amministrativi e tecnici) che verranno **assunti a tempo indeterminato nell'anno scolastico 2021/2022**.

**[Scarica la guida](#)**

**[Speciale assunzioni e supplenze](#)**

Si tratta di una **guida per districarsi nelle maglie della burocrazia**, conoscendo i propri diritti, gli adempimenti necessari e tutte le altre informazioni utili per affrontare al meglio il primo anno di lavoro stabile.

Tutte le **nostre sedi** sono a disposizione per **ulteriori informazioni** e per la **consulenza**.

**[Contattaci!](#)** Per Mantova vedi in ultima pagina "Sede ed orari"

## Scuola: assunzioni e supplenze 2021/2022

Notizie, normativa e commenti sulle immissioni in ruolo e sulle supplenze del personale docente, educativo e ATA della scuola.

19/07/2021

[Aggiornamenti e ultime notizie sulle assunzioni in ruolo](#)

### Guide e approfondimenti

[Opuscolo neo-immessi in ruolo](#)

[Guida per la compilazione dell'istanza online di scelta della provincia](#)

### Normativa e indicazioni ministeriali

[Tutorial del Ministero dell'Istruzione](#)

Contingente autorizzato dal MEF [docenti](#), ATA e personale educativo (*in via di autorizzazione*)

Istruzioni operative per le assunzioni docenti, ATA e personale educativo (*ancora non disponibili*)

[Posti con decorrenza giuridica 2020/2021 per il concorso straordinario 2020](#)

Circolare annuale sulle supplenze (*sarà pubblicata dopo le operazioni di nomina in ruolo*)

### Docenti, posti disponibili dopo la mobilità

Grado	Normale	Sostegno	Totale disponibilità 2021/2022	Dettagli
Infanzia	4.297	1.643	5.940	<a href="#">Tabella analitica</a>
Primaria	13.259	10.279	23.538	<a href="#">Tabella analitica</a>
I Grado	26.967	11.917	38.884	<a href="#">Tabella analitica</a>
II Grado	37.417	6.912	44.329	<a href="#">Tabella analitica</a>
<b>Totale</b>	<b>81.940</b>	<b>30.751</b>	<b>112.691</b>	

### ATA, posti disponibili dopo la mobilità

- 2.333 DSGA
- 5.857 assistenti amministrativi
- 3.404 assistenti tecnici
- 14.773 collaboratori scolastici
- 121 addetti alle aziende agrarie, 31 infermieri, 148 cuochi, 119 guardarobieri.

[Tabella analitica](#)

## Contingenti immissioni in ruolo, istruzioni operative e procedure di assunzione da GPS: informativa del Ministero dell'Istruzione

**Nell'informativa sono stati consegnati i contingenti suddivisi su base regionale e provinciale.**

**21/07/2021**

Nell'incontro di oggi pomeriggio il Ministero dell'Istruzione ci ha fornito l'informativa su contingenti delle immissioni in ruolo, istruzioni operative e procedure di assunzione da GPS.

### Speciale assunzioni e supplenze 2021/2022

**Contingente assunzioni a.s. 2021/2022:** [l'autorizzazione del MEF](#) è pari a **112.473 posti**.

Nell'informativa sono stati consegnati i contingenti suddivisi su base regionale e provinciale.

Ora gli USR pubblicheranno le sedi disponibili in maniera da procedere con le operazioni di attribuzione della provincia, e quindi con la scelta delle scuole.

**Istruzioni operative:** il Ministero ci ha presentato la bozza dell'Allegato A, che contiene importanti indicazioni in merito alle operazioni delle assunzioni a TI.

Innanzitutto ci sarà la divisione dei posti tra GAE 50% e concorsi 50%.

Per quanto riguarda i concorsi i posti saranno assegnati facendo scorrere in ordine le seguenti procedure.

- **GM 2016** = compresi gli idonei (è utile ricordare che la validità delle GM 2016, originariamente prevista per tre anni dalla pubblicazione, è stata prorogata di 1 anno dalla Legge 205/2017 comma 603, e poi di un ulteriore anno dal Decreto Legge 126/2019. Pertanto le graduatorie, comprensive degli elenchi aggiuntivi degli idonei sono valide per i 5 anni scolastici successivi alla pubblicazione. Nella maggioranza dei casi saranno quindi valide anche per il 2021/2022).
- **GMR concorsi straordinari 2018 + FASCIA AGGIUNTIVA alle GMR 2018** = fino al 100% dei posti che residuano dopo le GM 2016
- **GM Concorso Straordinario 2020** = dalle graduatorie già pubblicate o che saranno pubblicate entro i termini utili per le immissioni in ruolo
- **GM Concorso STEM** = partecipano a questa fase se le graduatorie vengono pubblicate entro i termini utili per le immissioni in ruolo

Il ricorso alle **GPS 1 fascia** avverrà al netto dei posti attribuiti alle altre procedure e al netto dei posti accantonati per il concorso ordinario (compreso lo STEM).

È confermata, come da normativa vigente, l'abolizione della call veloce. I posti del contingente saranno distribuiti tra concorso straordinario 2020 e concorso STEM nella misura del 50% a ciascuna delle due procedure.

In vista dell'obiettivo di ottimizzare le nomine a tempo indeterminato, attribuendo il maggior numero possibile di posti, in mancanza delle graduatorie del

concorso ordinario, le altre graduatorie utilizzabili, comprese quelle dello straordinario, saranno usate anche oltre i contingenti assegnati da bando. Questo significa che gli idonei non vincitori del concorso straordinario potranno avere maggiori chance di assunzione. L'anno prossimo poi si faranno i recuperi a favore della procedura ordinaria.

Procedura di assunzioni da GPS:

la platea dei docenti coinvolti è quella definita dall'art 59 comma 4 del DL 73/2021, come modificato in sede di conversione (il testo non è ancora definitivo).

A oggi sono coinvolti i docenti che:

- a) sono iscritti nella **1 fascia GPS sostegno + elenchi aggiuntivi**
- b) sono iscritti nella **1 fascia GPS posto comune + elenchi aggiuntivi e hanno maturato 3 anni di servizio su posto comune nelle scuole statali** entro l'a.s. 2020/21 negli ultimi 10 anni (oltre l'anno in corso).

**I docenti interessati dovranno presentare istanza su POLIS. Coloro che saranno individuati seguiranno questo percorso:**

- contratto a TD su posto vacante (31 agosto)
- 
- percorso di formazione e prova (DM 850/2015)
- 
- **prova disciplinare** con commissione esterna alla scuola, cui si accede dopo valutazione positiva del percorso di formazione e prova
- 
- in caso di valutazione positiva assunzione a TI, retrodatazione giuridica al 1/9/2021, conferma nella medesima scuola
- 
- in caso di valutazione negativa percorso formazione e prova, il percorso stesso si ripete; in caso di valutazione negativa della prova disciplinare, decadenza dalla procedura e impossibilità di trasformazione del contratto a TI

## **Valore abilitante concorso straordinario e inserimento elenchi aggiuntivi 1 fascia GPS: il Ministero dell'Istruzione conferma che avevamo ragione e pubblicherà una nota di chiarimento**

**I docenti che hanno superato il concorso potranno inserirsi negli elenchi aggiuntivi di 1 fascia GPS.**

**21/07/2021**

Nel corso dell'incontro tenuto con il Ministero dell'istruzione sui contingenti delle immissioni in ruolo e le istruzioni operative, **l'amministrazione ci ha dato un'importante comunicazione in merito al valore abilitante del concorso straordinario.** Nei giorni scorsi abbiamo più volte sostenuto un'interpretazione della norma tesa a riconoscere che chi ha superato il concorso straordinario 2020 ha diritto a conseguire l'abilitazione.

Ora il Ministero ha riconosciuto che **la nostra lettura della norma è corretta**, per questo diramerà una nota che conferma tale condizione: i docenti che hanno superato il concorso straordinario, se hanno avuto nell'a.s. 2020/2021 un contratto a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato al 31 agosto o 30 giugno hanno conseguito l'abilitazione. Per coloro che entreranno in ruolo questo vale indipendentemente dal superamento del periodo di prova.

Per questo **saranno modificate le istanze on line** per l'inserimento negli elenchi aggiuntivi alla 1 fascia GPS e gli interessati dovranno ripresentare l'istanza inserendo l'apposita funzione che il ministero a al più presto provvederà a inserire. Si tratta di una vittoria, che rende **non più necessario il ricorso alla vertenza** per i docenti vincitori e idonei del concorso straordinario 2020: **grazie all'azione del sindacato l'abilitazione è stata riconosciuta.**



# *Ministero dell'Istruzione*

*Dipartimento per il Sistema Educativo di Istruzione e di Formazione*

*Il Capo Dipartimento*

Ai Direttori generali degli  
Uffici scolastici regionali

Ai Dirigenti titolari degli  
Uffici scolastici Regionali  
per l'Umbria, la Basilicata e il  
Molise

LORO SEDI

OGGETTO: Procedura straordinaria finalizzata all'immissione in ruolo del personale docente nella scuola secondaria di I e II grado. Abilitazione all'esercizio della professione docente. Parere.

Pervengono richieste di parere circa il conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della professione docente per il personale che ha superato le prove della procedura straordinaria in oggetto finalizzata all'immissione in ruolo indetta con D.D. 23 aprile 2020 n. 510.


In merito si rappresenta preliminarmente che l'attuale quadro normativo di riferimento è costituito dall'articolo 1, comma 9, del D.L. 29 ottobre 2019 n. 126, convertito con modificazioni dalla L. 20 dicembre 2019, n. 159, che disciplina la questione di cui si tratta alle lettere e), f) e g). L'articolo 59 del D.L. 25 maggio 2021 n. 73 è poi intervenuto (al comma 21) sulla formulazione della predetta lettera g) e ha integrato (al comma 3) la graduatoria di cui all'articolo 1, comma 9, lettera b) del decreto-legge 29 ottobre 2019, n. 126, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 dicembre 2019, n. 159.

Alla luce del frastagliato quadro normativo sopra richiamato, come derivante da successivi interventi legislativi modificativi, acquisito parere conforme da parte dell'Ufficio Legislativo e della Direzione generale per il personale della scuola di questo Ministero, si ritiene di poter riconoscere l'abilitazione all'insegnamento al ricorrere delle seguenti condizioni:

- iscrizione nell'elenco non graduato di cui all'articolo 1, comma 9, lettera e), del D.L. legge 29 ottobre 2019 n. 126, convertito con modificazioni dalla L. 20 dicembre 2019, n. 159, previo superamento delle prove concorsuali ovvero, per effetto di quanto sopra richiamato, inserimento nelle graduatorie di merito della procedura straordinaria in oggetto, pubblicate nel corrente a.s. 2020/21;
- titolarità, nell'anno scolastico 2020/21, di un contratto di docenza a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato di durata annuale o fino al termine delle attività didattiche presso una istituzione scolastica del sistema nazionale di istruzione, ferma restando la regolarità contributiva.

IL CAPO DIPARTIMENTO

*Stefano Versari*

 Firmato digitalmente da VERSARI  
STEFANO  
C=IT  
O=MINISTERO ISTRUZIONE  
UNIVERSITA' E RICERCA

**A rischio l'apertura della scuola in presenza senza interventi concreti. Oltre la retorica degli annunci, dati allarmanti sulla diffusione dei contagi nel contesto sociale più ampio.**

**La FLC CGIL considera utile l'introduzione del green pass e sollecita i tavoli di confronto previsti dal Protocollo sulla sicurezza.**

**19/07/2021**

Tra il 18 e il 19 luglio l'indice Rt è passato da **1,3 a 1,8** e, intanto, **la fascia d'età più colpita** dalla variante Delta (sessanta volte più trasmissibile della precedente) è quella che va **tra i 10 - 19 e tra i 20 - 29 anni**. Per una parte della popolazione scolastica, **tra i 10 e i 19 anni**, pari a 5milioni e 700mila **risultano vaccinati con prima dose il 21,35 % e solo il 6,72% con seconda dose** (Fonte: ISTAT, Covid-19 Opendata Vaccini). Il CTS nel parere diffuso il 16 luglio 2021 sostiene l'importanza della vaccinazione nella scuola, per il personale e per gli studenti a partire dai 12 anni, anche in considerazione della recente approvazione del vaccino Pfizer/BioNTec.

Il tema della riapertura dell'anno scolastico si inserisce all'interno di un quadro complessivo preoccupante, di cui le fasce giovanili sono un tassello estremamente importante. **Il contesto scolastico, assolutamente immutato per misure di prevenzione rispetto allo scorso anno**, con le medesime dotazioni di personale, di capienza dei locali e di organizzazione dei trasporti, **può contare, secondo i dati oggi disponibili sul livello nazionale, una copertura del personale all'86% e degli studenti al 6,72%.**

È assolutamente indispensabile **agire immediatamente sul contesto generale oltre che prevedere misure di intervento straordinarie per la sicurezza a scuola**, per cui abbiamo chiesto l'abbassamento del numero di alunni per classi e il reclutamento del personale per garantire la frequenza in classe in presenza e in sicurezza. **La predisposizione del green pass è una prima misura che può incentivare alla vaccinazione nei contesti diffusi, fatto estremamente positivo anche per la copertura degli studenti non vaccinati e della residua percentuale di personale scolastico.**

La FLC CGIL, intanto, in attesa delle determinazioni del governo, ribadisce che per garantire la frequenza in classe in presenza e in sicurezza è necessaria l'assegnazione alle scuole per tutto il prossimo anno scolastico di un **contingente di organico aggiuntivo "Covid"** e l'individuazione **modalità di reclutamento rapide e chiare** dal punto di vista normativo, per la copertura di tutti i posti che, anche quest'anno saranno affidati ai docenti precari. Inoltre, **mantenere il personale dei settori dell'istruzione tra le categorie prioritarie per la vaccinazione**, avviare una programmazione **a livello nazionale con tavoli locali di coordinamento relativa ai trasporti**, soprattutto in vista della riapertura delle scuole secondarie e predisporre **rilevazioni statistiche e screening per una fotografia iniziale delle condizioni di diffusione del virus e per il monitoraggio periodico di eventuali focolai**: queste le misure da attivare immediatamente per non compromettere ancora una volta l'anno scolastico. Per questo, è indispensabile **l'avvio dei tavoli di confronto permanente già previsti dal [protocollo d'intesa nazionale](#) sottoscritto il 6 agosto 2020 tra il Ministero dell'Istruzione e i sindacati scuola.**



Dirigente UST Mantova

Dott. Daniele Zani

e p.c. Ai dirigenti scolastici degli Istituti della provincia di Mantova

**Oggetto: valutazione punteggio graduatoria III fascia ATA**

Gentile dirigente,

le scriventi organizzazioni sindacali sono a rappresentarle alcuni punti critici relativi all'oggetto della presente, al fine di scongiurare applicazioni disomogenee in merito alla possibile revisione dei punteggi presenti nelle graduatorie di terza fascia del personale ATA.

I punti cardine (non escludiamo ne emergano altri) della nostra segnalazione con l'invito ad adottare una comunicazione verso tutte le scuole, sono:

- 1) la mancata indicazione, da parte dell'aspirante, dell'espressione delle ulteriori 29 preferenze inerenti gli istituti scolastici, oltre a quella della scuola destinataria dell'istanza.

In un caso, potrebbe egli aver completamente ommesso l'indicazione degli istituti in sede di primo inserimento; nell'altro invece, l'aspirante non ha proceduto ad importare (funzione Importa) le sedi già espresse nel precedente aggiornamento.

- 2) Errore nella scelta di presentazione della domanda, fra l'indicazione di "Conferma" o "Aggiornamento".

In questo caso, all'aspirante che per mero errore materiale abbia opzionato la funzione "conferma" in luogo di "Aggiornamento", pur avendo indicato per un determinato profilo un servizio specifico da valutare (o eventuali ulteriori titoli conseguiti), non potrà beneficiare della valutazione del medesimo servizio/titolo su altro profilo, in quanto la funzione "conferma" preclude la possibilità di revisione del punteggio stesso.

- 3) In altri casi, infine, abbiamo riscontrato un'errata valutazione del punteggio, ovvero delle modalità di computo del servizio prestato dall'aspirante.

Valga come esempio il seguente: servizio svolto dall' 08/10/20 al 22/04/2021 il sistema conteggia 197gg, per un totale di punti 3.5 (7 mesi).

A nostro avviso i giorni effettivi, anche al netto di un solo contratto, dovrebbero corrispondere, invece, ad un computo di 195gg, per un totale di mesi 6 e gg15, ovvero punti 3.

Alla luce dei casi menzionati, chiediamo a codesta spett.le dirigenza, nelle more di eventuali ulteriori precisazioni ministeriali, di esprimere verso gli Istituti della provincia, l'indicazione di adozione di un procedimento di convalida univoco.

L'assunzione di decisioni difformi all'interno della medesima provincia infatti, non potrebbe che generare disparità tra medesi profili (illegittimità di diritto, mancate occasioni di impiego) e l'emergere di eventuale contenzioso.

Mantova 20/07/21

Cordiali saluti

## Ultime notizie Universt

- Gli articoli di luglio 2021



- [Istruzione e formazione tecnica superiore: approvato dalla Camera un riordino che privatizza e regionalizza ulteriormente l'intero sistema](#)

22/07/2021 Necessarie profonde modifiche nel passaggio al Senato.



- [Università Insubria: sottoscritto accordo sul salario accessorio](#)

21/07/2021 Nella stessa seduta di contrattazione è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sull'attribuzione dei sussidi 2020.



- [Ricerca: il sindacato incontra il Presidente della Consulta dei presidenti degli Enti di Ricerca](#)

21/07/2021 Rinnovo del CCNL, PNRR, stabilizzazioni, riforma del pre ruolo nell'incontro con il Presidente della CONPER



- [Concorsi Università al 20 luglio 2021](#)

21/07/2021 I Bandi in Gazzetta ufficiale.



- [Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti](#)

21/07/2021 Riepilogo delle misure per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.



- [AFAM: nominate le commissioni di valutazione delle domande di inserimento nelle graduatorie nazionali 205-bis](#)

20/07/2021 30 commissioni. Concluse le operazioni di inserimento in graduatoria e di scelta delle sedi.



- [AFAM: importante emendamento approvato durante la discussione del decreto legge governance PNRR](#)

20/07/2021 Equipollenza dei titoli di studio, procedure autorizzative per le assunzioni, reclutamento del personale EP, requisiti per gli insegnamenti di restauro.



- [Elezioni organi statutari Università degli Studi di Torino: il saluto e il ringraziamento della FLC CGIL](#)

19/07/2021 Il messaggio di FLC CGIL UniTO, FLC CGIL Piemonte e Torino



- [AFAM: visibile il cedolino stipendiale di luglio 2021. Lo stipendio sarà accreditato il 23 luglio](#)

19/07/2021 Per consultare il cedolino i lavoratori devono accedere alla propria area riservata di NOIPA.



- [Mobilità AFAM 2021/2022: pubblicati i punteggi e le graduatorie di istituto definitivi](#)

16/07/2021 Il prossimo 26 luglio saranno pubblicati i movimenti.

## **Ultime Comunicazioni**

- **22 Lug 21 [Avvio anno scolastico 2021/22](#)**

[COVID-19](#)

Diffusione nota ministeriale: “Avvio dell’anno scolastico 2021/22. Nota di accompagnamento alle indicazioni del Comitato Tecnico Scientifico del 12 luglio 2021 (verbale n. 34)”

- **22 Lug 21 [Aggiornamento sezione Gli altri segnalano](#)**

[Altre comunicazioni](#)

Disponibili nuove comunicazioni nella sezione [Gli altri segnalano](#)

- **22 Lug 21 [Graduatoria permanente definitiva di cui all’art. 554 del D.L.vo 19 Aprile n.297-“Ata 24 mesi”](#)**

[Comunicazioni Dirigenti Scolastici](#) , [Comunicazioni OO.SS.](#) , [Comunicazioni Personale ATA](#)

Dispositivo e graduatoria permanente allegata

- **15 Lug 21 [AVVISO – Operazioni propedeutiche al reclutamento per l’a.s. 2021/2022. Graduatorie ad Esaurimento.](#)**

[Comunicazioni Docenti](#) , [Reclutamento](#)

Si pubblica Nota USR prot. 14485 del 14/07/2021 relativa alle operazioni propedeutiche al reclutamento per l’a.s. 2021/2022. Graduatorie ad Esaurimento.

- **15 Lug 21 [Graduatorie ad esaurimento personale docente per l’a.s. 2021-2022 – Aggiornamento a seguito di esecuzione sentenze giurisdizionali](#)**

[Ambiti Territoriali](#) , [Comunicazioni alle istituzioni Scolastiche](#) , [Comunicazioni Dirigenti Scolastici](#) , [Comunicazioni Docenti](#) , [Comunicazioni OO.SS.](#) , [Graduatorie](#) , [Reclutamento](#) , [Relazioni sindacali](#)

Si pubblica, per notifica agli interessati, il dispositivo di pubblicazione delle Graduatorie ad Esaurimento per Mantova e provincia, valide per l’a.s. 2021-2022 ed uniti elenchi, a seguito di aggiornamento delle stesse in esecuzione di sentenze giurisdizionali

**Comunicazioni 16/22 luglio**

- **Manifestazione "Maker Faire" – proroga**  
**Innovazione didattica , Ufficio V**

Diffusione nota ministeriale: "Maker Faire Rome – The European Edition 2021" – Call for Schools 2021. Invito alle scuole secondarie di secondo grado per la presentazione di progetti innovativi. Differimento dei termini al 22 luglio 2021

- **Reclutamento docenti a.s. 2021/22 – Posti disponibili**  
**Concorso Docenti , Reclutamento graduatoria di merito e GAE , Ufficio VII**

Posti vacanti e disponibili dopo i movimenti del personale docente per l'anno scolastico 2021/2022

- **Avviso. Reclutamento a.s. 2021/22**  
**Concorso Docenti , Reclutamento graduatoria di merito e GAE , Ufficio VII**

Operazioni propedeutiche al reclutamento per l'a.s. 2021/2022 – Graduatorie concorsuali ex D.M. 499/2020 e D.D. 826/2021 – Classi di concorso A020, A026 e A041

- **Avvio anno scolastico 2021/22**  
**Altre comunicazioni , COVID 2019 , Direzione generale**

Diffusione nota ministeriale: "Avvio dell'anno scolastico 2021/22. Nota di accompagnamento alle indicazioni del Comitato Tecnico Scientifico del 12 luglio 2021 (verbale n. 34)."

- **Concorso D.D. 449/2020 – Prove orali e pratiche – Classe A027**

**Concorso Docenti , Ufficio VII**

**Concorso STEM 2020 A027**

Concorso STEM ex D.D. 21 aprile 2020, n. 499 – Classe A027. Convocazione alla prova orale

- **Concorso docenti D.D.G. 1546/2018 – Primaria**  
**Concorso Docenti , Decreti , Ufficio VII**

**Concorso straordinario 2018 EEEE**

Reinserimento candidati in graduatoria, DDG 1546/2018. Posti comuni nella scuola primaria

- **Disponibilità reggenza I.C. Don Ticozzi (LC)**  
**[Comunicazioni Dirigenti scolastici](#) , [Ufficio II](#)**  
Disponibilità reggenza a.s. 2020/21 – I.C. “Don Ticozzi” – Lecco 2 di Lecco (LC)
- **Concorso straordinario D.D. 510/2020 – Classe AB24**  
**[Concorso Docenti](#) , [Decreti](#) , [Ufficio VII](#)**  
[Concorso straordinario 2020 AB24](#)  
Rettifica graduatoria del concorso di cui al D.D. 510/2020 e al DD 783/2020 per la classe AB24 – regione Lombardia
- **Concorso straordinario D.D. 510/2020 – Classe A022**  
**[Concorso Docenti](#) , [Decreti](#) , [Ufficio VII](#)**  
[Concorso straordinario 2020 A022](#)  
Rettifica graduatoria del concorso di cui al D.D. 510/2020 e al DD 783/2020 per la classe A022 – regione Lombardia
- **Tirocinio docenti. Accreditamento Istituzioni Scolastiche**  
**[Decreti](#) , [Formazione personale scuola](#) , [Ufficio VII](#)**  
Elenco regionale delle istituzioni scolastiche statali e paritarie accreditate per le attività di tirocinio

**Concorso straordinario D.D. 510/2020 – Classe A028**  
**[Concorso Docenti](#) , [Decreti](#) , [Ufficio VII](#)**  
[Concorso straordinario 2020 A028](#)

Rettifica graduatoria del concorso di cui al D.D. 510/2020 e al DD 783/2020 per la classe A028 – regione Lombardia

**Avviso. Concorso D.D. 499/2020 – Prova scritta classi A020, A026**

**[Concorso Docenti](#) , [Ufficio VII](#)**  
[Concorso STEM 2020 A020](#), [Concorso STEM 2020 A026](#)

Avviso visualizzazione prova scritta

**Reclutamento a.s. 2021/22**  
**[Concorso Docenti](#) , [Reclutamento graduatoria di merito e GAE](#) , [Ufficio VII](#)**

Operazioni di reclutamento a.s. 2021/2022 GaE – Annullamento GaE BG EEEE

**Concorso straordinario D.D. 510/2020 – Classe A028**

## • NAVIGA IN COMUNICAZIONI

- [Comunicazioni Dirigenti scolastici](#)
- [Comunicazioni Docenti](#)
- [Comunicazioni Personale ATA](#)
- [Progetti ed Eventi](#)
- [Comunicazioni Atti e Decreti](#)
- [Altre comunicazioni](#)
- [Comunicazioni per Ufficio](#)
- [Esami di Stato](#)

# Comunicazioni Docenti

Posti disponibili per le assunzioni

<https://usr.istruzione.lombardia.gov.it/20210722prot15164/>



CGIL e SPI CGIL di Mantova insieme ad  
ARCI, ARCI GAY e A.N.P.I. organizzano per

**25 luglio 2021 ore 19.30**  
**Bocciofila Arci Festa - Viale Te, Mantova**



**“È facile essere fascisti in uno stato democratico,  
provate ad essere democratici in uno stato fascista.”**

### **Programma :**

**ore 20.00** Introduzione della serata a cui interverrà  
-Daniele Soffiati *Segr. Gen. CGIL Mantova*  
-Marco Cerri *ANPI Mantova*  
-Massimo Cortesi *Pres. Arci Lombardia*  
-Diego Zampolli *Pres. ARCIGAY Mantova*  
-Valerio Zanolla *Segr. Gen. Spi/Cgil Lombardia*

**ore 20.30** Distribuzione GRATUITA della pastasciutta

La serata proseguirà con il cantante Daniele Goldoni con “ parole di popolo,  
piccolo canzoniere resistente “