



**FLC CGIL**  
Mantova  
Federazione lavoratori  
— conoscenza



## **Appunti Effelleci Mantova n. 38 del 15/7/2021**

**Agenzia di informazione settimanale**

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova \* tel. 0376 202218 / 202224 / 202225  
email: [mantova@flcgil.it](mailto:mantova@flcgil.it) \* sito: [www.flcgil.it/mantova](http://www.flcgil.it/mantova) sito regionale: [www.flcgil.it/lombardia](http://www.flcgil.it/lombardia)  
sito nazionale: [www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)  
pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo **twitter** @flcmantova

## **Scuola: incomprensibile inerzia di ministero e governo. Non più rinviabile l'applicazione del Patto per la Scuola per riaprire in presenza e sicurezza**

**Comunicato stampa** della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

15/07/2021

Roma, 15 luglio - Risulta incomprensibile la fase di stallo del governo e del ministero dell'Istruzione sulla scuola. Dovevano essere accelerate le assunzioni ma ad oggi non si conoscono i contingenti dei ruoli né docenti, né ATA, le classi di concorso, le province dove si faranno le nomine. Non va meglio sul versante della dirigenza e dei DSGA dove c'è un elevato numero di sedi libere.

A settembre si dovrebbero riaprire le scuole in presenza e in sicurezza, come nuovamente annunciato dal ministro, ma non solo non si è aperto il confronto per aggiornare i protocolli per prevenzione e sicurezza stabilendo le necessarie procedure per impedire il contagio, non si è affrontato adeguatamente nemmeno il tema della qualità delle sedi e degli spazi e quindi non sono stati ancora effettuati gli interventi utili per costruire ambienti adatti ad accogliere gli alunni.

Inoltre, non si danno ancora indicazioni chiare in merito all'assunzione dell'organico aggiuntivo "Covid", indispensabile per permettere almeno una prima (seppure insufficiente) riduzione del numero di alunni per classe e sostenere il contenimento del contagio. Infine, non si riscontra alcuna volontà da parte del ministero di attivare i 21 tavoli previsti dal Patto per la Scuola sottoscritto da governo e parti sociali.

Insomma, le azioni necessarie al ritorno della scuola in presenza non si stanno concretizzando e cresce giustamente il malcontento nelle lavoratrici, nei lavoratori e nelle famiglie, oltre che negli studenti. E intanto an-

che i dati Invalsi appena pubblicati testimoniano l'urgenza di tornare pienamente in presenza e l'approfondirsi dei divari territoriali dopo un altro anno di didattica a distanza.

Non possiamo rischiare, non sono più rinviabili tutti quei provvedimenti che come FLC CGIL da tempo stiamo chiedendo e che sono contenuti anche nel Patto per la scuola sottoscritto a Palazzo Chigi, per evitare alla scuola italiana un altro anno drammatico.

o o o o o



## Convocazione del Forum del lavoro precario

### Convocazione Forum nazionale del Lavoro precario Settore Scuola, in videoconferenza, 19 luglio 2021.

È convocato per il prossimo **19 luglio dalle ore 16.00** alle 18.00 il Forum nazionale del lavoro precario del Settore Scuola.

La riunione si terrà in modalità telematica

Per partecipare alla riunione sarà necessario collegarsi al seguente link:

<https://meet.google.com/fyx-huog-wkf>

Le tematiche affrontate saranno:

- emendamenti al Decreto sostegni-bis
- stato dell'arte delle procedure di immissione in ruolo 2021/2022
- TFA VI ciclo
- aggiornamenti sulle vertenze in atto

Cari saluti

Il Segretario generale FLC CGIL

Francesco Sinopoli

**Intervista a Francesco Sinopoli:** " Chiederemo la stabilizzazione dei supplenti covid in organico di fatto. Riforma del reclutamento e percorsi abilitanti al più presto". Lettura integrale dell'intervista [cliccando qui](#)

**I docenti che hanno superato la prova scritta del concorso straordinario hanno diritto all'abilitazione: abbiamo sollecitato il Ministero a dare delle indicazioni concrete Per noi chi ha superato il concorso è abilitato e ha diritto a iscriversi agli elenchi aggiuntivi alla 1a fascia GPS.**

**15/07/2021**

**Da domani 16 luglio, e sino al 24 di luglio,** saranno aperte le istanze per l'inserimento negli elenchi aggiuntivi di 1a fascia GPS, per questo motivo tanti lavoratori che dopo anni di servizio hanno superato il concorso straordinario vorrebbero potervi accedere.

Le modifiche apportate al quadro normativo dal Decreto sostegni-bis rendono complessa la situazione, tanto che negli ultimi mesi abbiamo più volte sollecitato il Ministero dell'istruzione a dare delle indicazioni interpretative della norma che facessero chiarezza.

L'intervento del legislatore ha consentito che gli idonei entrassero nelle graduatorie per poter ambire alla stabilizzazione ed è vero che il DL 126/2019 all'art. 1 c. 9 lettera f) prevede espressamente che l'abilitazione all'esercizio della professione docente per la relativa classe di concorso sia acquisita dai vincitori della procedura immessi in ruolo all'atto della conferma in ruolo.

Tuttavia **le parti della norma che riguardano gli idonei sono state solo parzialmente abrogate:** ai fini dell'abilitazione è stata eliminata la richiesta di dover conseguire i 24 CFU e quella di dover sostenere una prova orale, mentre rimane in piedi la condizione di avere in essere un contratto di docenza a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata annuale o fino al termine delle attività didattiche presso una istituzione scolastica o educativa del sistema nazionale di istruzione.

È chiaro che stante la natura complessa e non sempre chiara dell'intervento realizzato dal legislatore **occorra un chiarimento da parte dell'amministrazione** teso a precisare come e quando potranno acquisire il titolo di abilitazione coloro che non rientrassero nelle immissioni in ruolo di quest'anno o che scegliessero di optare per l'assunzione su posto di sostegno.

Si tratta di una richiesta che abbiamo da ultimo ribadito nell'incontro di informativa sulle istruzioni operative delle immissioni in ruolo, ma che abbiamo anche risollecitato negli ultimi giorni, perché a dispetto di un impegno a fornire dei chiarimenti, a oggi non abbiamo avuto ancora alcun riscontro nel merito.

**Riteniamo corretto dare delle risposte ai lavoratori coinvolti** e un sistema di corrette relazioni sindacali si basa anche sulla volontà di dare delle risposte tempestive rispetto alle tante scadenze che si susseguono con ritmi incalzanti. È chiaro che anche l'amministrazione deve fronteggiare questi numerosi appuntamenti che il quadro normativo in costante evoluzione non rende semplici, ma **un clima di collaborazione costruttiva tesa a far funzionare bene il sistema e limitare il contenzioso è per noi un segnale doveroso** e che chiediamo con grande sollecitudine.

## **Scuola, immissioni in ruolo docenti: guida alla presentazione dell'istanza di nomina**

**Indicazioni utili e suggerimenti per presentare l'istanza di nomina in ruolo ed esprimere le preferenze provincia-classe di concorso/tipo posto.**

**09/07/2021**

Le **procedure di immissione in ruolo** per i **docenti** hanno visto già alcune regioni aprire i primi turni di nomina degli aspiranti, in particolare la fase di scelta della provincia per quanti si trovano nelle graduatorie dei concorsi.

Sebbene non siano ancora state pubblicate le istruzioni operative per le immissioni in ruolo (nei giorni scorsi i sindacati ne hanno avuta un'[informativa](#)) abbiamo preparato una **guida per i candidati** che devono presentare le **istanze per le immissioni in ruolo**.

### **[Speciale assunzioni e supplenze](#)**

Anche il **Ministero dell'Istruzione** ha messo a disposizione una **video guida** a **[questo indirizzo](#)**.

- **[guida flc cgil presentazione istanza nomina in ruolo scuola 2021 2022](#)**

## Scuola, immissioni in ruolo docenti: informativa sull'allegato A, le istruzioni operative

**Manca ancora il contingente, che è in attesa di autorizzazione da parte del MEF.**

**07/07/2021**

Mercoledì 7 luglio 2021 il **Ministero dell'Istruzione** ha presentato alle organizzazioni sindacali la **bozza delle istruzioni operative per le immissioni in ruolo** per il prossimo anno scolastico **2021/2022**.

### Speciale assunzioni e supplenze

Il contingente, che non è ancora disponibile, in quanto non è ancora arrivata l'autorizzazione del MEF, sarà ripartito come segue.

Innanzitutto ci sarà la divisione dei posti tra GAE 50% e concorsi 50%.

Per quanto riguarda i concorsi i posti saranno assegnati facendo scorrere in ordine le seguenti procedure.

**GM 2016** = compresi gli idonei (è utile ricordare che la validità delle GM 2016, originariamente prevista per tre anni dalla pubblicazione, è stata prorogata di 1 anno dalla Legge 205/2017 comma 603, e poi di un ulteriore anno dal Decreto Legge 126/2019. Pertanto le graduatorie, comprensive degli elenchi aggiuntivi degli idonei sono valide per i 5 anni scolastici successivi alla pubblicazione. Nella maggioranza dei casi saranno quindi valide anche per il 2021/2022).

**GMR concorsi straordinari 2018 + FASCIA AGGIUNTIVA alle GM 2018** = fino al 100% dei posti che residuano dopo le GM 2016

**GM Concorso Straordinario 2020** = dalle graduatorie già pubblicate o che saranno pubblicate entro i termini utili per le immissioni in ruolo

**GM Concorso STEM** = partecipano a questa fase se le graduatorie vengono pubblicate entro i termini utili per le immissioni in ruolo

Il ricorso alle **GPS 1 fascia** avverrà al netto dei posti attribuiti alle altre procedure e al netto dei posti accantonati per il concorso ordinario (compreso lo STEM). È confermata, come da normativa vigente, l'abolizione della call veloce.

I posti del contingente saranno distribuiti tra concorso straordinario 2020 e concorso STEM nella misura del 50% a ciascuna delle due procedure.

Abbiamo posto all'amministrazione diversi **quesiti** e **osservazioni**, che proviamo a riassumere.

Abbiamo chiesto un chiarimento sul **conseguimento dell'abilitazione per coloro che hanno superato lo straordinario** che a nostro avviso devono potersi considerare abilitati. Su questo punto l'amministrazione dovrebbe riconvocarci a breve giro.

Abbiamo chiesto di chiarire se il docente coinvolto in più turni di nomina in relazione al concorso straordinario possa ricevere una nomina e poi optare per una seconda assegnazione e su questo la risposta è stata positiva.

Rispetto al **depennamento a seguito del superamento del periodo di prova**, previsto dall'art. 399 del TU, c. 3-bis, abbiamo chiesto di chiarire la situazione per i diplomati magistrali, che a nostro avviso non avendo un ruolo definitivo, bensì legato alla vertenza in corso, non dovrebbero essere depennati, ma **chiariranno successivamente la posizione dell'amministrazione.**

Abbiamo poi chiesto di conoscere il numero dei partecipanti effettivi dei docenti che hanno superato il concorso STEM e i quesiti, anche in relazione al concorso straordinario per cui non sono mai stati pubblicati.

Abbiamo chiesto se i docenti che non hanno partecipato al concorso STEM potranno partecipare all'ordinario per i posti che residuano e la risposta è stata affermativa.

Abbiamo inoltre chiesto delle precisazioni sui requisiti di accesso al TFA sostegno e sull'esonero dalla prova preselettiva per i docenti con 3 anni di servizio e infine le date in cui si dovrebbero aprire le funzioni per gli elenchi aggiuntivi alle GPS, rispetto ai quali ci è stato detto che l'inserimento sarà intorno al 16 luglio.

**Con l'uscita definitiva dell'allegato A seguiranno indicazioni ulteriori.**

## **Inserimento nuovi abilitati e specializzati negli elenchi aggiuntivi di 1 fascia GPS: le domande dal 16 al 24 luglio**

**Il Ministero dà il via alla procedura telematica che riguarderà gli specializzati/specializzandi del V ciclo TFA e i nuovi abilitati tra cui i laureati in Scienze della Formazione Primaria**

**09/07/2021**

[Vai agli allegati](#)

Con [l'avviso diramato l'8 luglio](#) il Ministero annuncia le date imminenti per l'apertura delle istanze su POLIS finalizzate alla costituzione degli **elenchi aggiuntivi alla I fascia GPS**, e delle corrispondenti **graduatorie d'istituto di II fascia**, previsti dall'art. 10 dell'[Ordinanza ministeriale 60](#) del 10 luglio 2020.

Il decreto di costituzione degli elenchi aggiuntivi è il [Decreto ministeriale 51](#) del 3 marzo 2021.

**Le date:** le istanze potranno essere compilate on line nel periodo compreso tra il **16 luglio 2021 (h. 9.00) ed il 24 luglio 2021 (h. 14.00)**.

**In quale posizione si inseriscono gli aspiranti:** negli elenchi aggiuntivi alle graduatorie provinciali per supplenza (GPS) di I fascia e corrispondenti graduatorie di istituto (GI) di II fascia.

**Chi può fare domanda:** potranno presentare istanza di inclusione negli elenchi aggiuntivi gli aspiranti che conseguiranno il titolo di abilitazione o di specializzazione entro il 31 luglio 2021 (art. 59, c. 4, lettera a), del decreto legge 25 maggio 2021, n. 73).

**Come si fa domanda:** le istanze dovranno essere presentate esclusivamente in modalità telematica, attraverso l'applicazione "Istanze on Line (POLIS)" previo possesso delle credenziali SPID o, in alternativa, di un'utenza valida per l'accesso ai servizi presenti nell'area riservata del Ministero con l'abilitazione specifica al servizio "Istanze on Line (POLIS)".

**Cosa fanno coloro che conseguiranno il titolo di abilitazione e/o specializzazione successivamente alla data del 24 luglio 2021:** si iscriveranno con riserva, che sarà sciolta a seguito di comunicazione via PEC dell'avvenuto conseguimento agli uffici competenti entro il giorno 1 agosto 2021.

**Docenti che conseguono l'abilitazione entro il 31 luglio 2021:**

- Docente già inserito nelle GPS di seconda fascia per la scuola dell'infanzia o primaria per le quali dichiara il possesso dell'abilitazione = è collocato nell'elenco aggiuntivo della relativa GPS di prima fascia e

negli elenchi aggiuntivi delle GI di seconda fascia per la stessa provincia e per le stesse istituzioni scolastiche richieste all'atto dell'iscrizione lo scorso anno.

- Docente non inserito nelle GPS per la scuola dell'infanzia o primaria per le quali dichiara il possesso del titolo di abilitazione, ma collocato in altra GPS = è collocato nell'elenco aggiuntivo di prima fascia della GPS della stessa provincia in cui si era iscritto lo scorso anno e sceglie sino a 20 istituzioni scolastiche per la collocazione negli elenchi aggiuntivi delle relative GI di seconda fascia.
- L'aspirante non inserito in alcuna GPS procede alla scelta della provincia di inserimento e sino a un massimo di 20 istituzioni scolastiche, nella medesima provincia, per ogni insegnamento per il quale dichiara il possesso del titolo di abilitazione.

### **Docenti che conseguono la specializzazione entro il 31 luglio 2021:**

- Docente già inserito nelle GPS di seconda fascia per il sostegno per il relativo grado collocato nell'elenco aggiuntivo della relativa GPS di prima fascia e negli elenchi aggiuntivi delle GI di seconda fascia per la provincia e per le istituzioni scolastiche richieste all'atto di presentazione della domanda dello scorso anno
- Docente non inserito nelle GPS di seconda fascia per il sostegno per il relativo grado, ma inserito in altra GPS = è collocato nell'elenco aggiuntivo della relativa GPS di prima fascia e sceglie sino a 20 istituzioni scolastiche per la collocazione negli elenchi aggiuntivi delle GI di seconda fascia, nella stessa provincia per la quale ha presentato domanda lo scorso anno.
- Docente non inserito in alcuna GPS = procede alla scelta della provincia di inserimento e sino a un massimo di 20 istituzioni scolastiche, nella medesima provincia, per il sostegno per i gradi per i quali è in possesso del titolo di specializzazione.

**Titoli dichiarabili:** sono quelli conseguiti entro il 6 agosto 2020. Non si ridichiarano titoli già inseriti nella precedente istanza di iscrizione in GPS.

- [avviso 8 luglio 2021 apertura funzioni istanze inserimento elenchi aggiuntivi gps i fascia e graduatorie istituto ii fascia attuazione om 60 del 10 luglio 2020](#)
- [decreto ministeriale 51 del 3 marzo 2021 costituzione elenchi aggiuntivi gps personale docete e educativo om 60 del 10 luglio 2020](#)

## Scuola: assunzioni e supplenze 2021/2022

**Circolare annuale sulle supplenze (sarà pubblicata dopo le operazioni di nomina in ruolo)**

### Docenti, posti disponibili dopo la mobilità

Grado	Normale	Sostegno	Totale disponibilità 2021/2022	Dettagli
Infanzia	4.297	1.643	5.940	<a href="#">Tabella analitica</a>
Primaria	13.259	10.279	23.538	<a href="#">Tabella analitica</a>
I Grado	26.967	11.917	38.884	<a href="#">Tabella analitica</a>
II Grado	37.417	6.912	44.329	<a href="#">Tabella analitica</a>
<b>Totale</b>	<b>81.940</b>	<b>30.751</b>	<b>112.691</b>	

### ATA, posti disponibili dopo la mobilità

- 2.333 DSGA
- 5.857 assistenti amministrativi
- 3.404 assistenti tecnici
- 14.773 collaboratori scolastici
- 121 addetti alle aziende agrarie, 31 infermieri, 148 cuochi, 119 guardarobieri.

[Tabella analitica](#)

## **Graduatorie ATA terza fascia: a breve la risposta dal MI su importazione 29 scuole e opzione conferma al posto di aggiornamento**

**La FLC CGIL ha chiesto tempi e modalità certi prima della pubblicazione delle graduatorie provvisorie. Sollecitato il MI a definire il contingente per le immissioni in ruolo ATA.**

**14/07/2021**

Si è tenuto il **13 luglio 2021**, in videoconferenza, [l'incontro richiesto dalle Organizzazioni sindacali](#), per affrontare le **problematiche** relative alla gestione della **valutazione e validazione delle domande di terza fascia ATA** e **ottenere chiarimenti e indicazioni univoche da parte del Ministero** prima della pubblicazione delle graduatorie, **in modo da correggere alcuni rilevanti errori materiali**, quali la mancata importazione delle 30 scuole e la scelta di conferma al posto di aggiornamento, che non consente di recuperare tutti i servizi pregressi.

**L'Amministrazione si è riservata di valutare la situazione per capire la rilevanza e la natura dell'errore segnalato**, al fine di verificare che ci sia l'evidenza informatica che ha indotto in errore i candidati, prima di intervenire in via amministrativa e, unicamente, delimitando l'ambito alle due problematiche riconducibili all'erronea indicazione delle 30 sedi e al mancato aggiornamento della propria posizione poiché si è scelta l'opzione di conferma, al posto di aggiornamento. Sono escluse altre tipologie di errore.

**II Ministero ci ha anche informati** che il gestore sta effettuando la rilevazione per il rilascio delle funzioni e consentire la pubblicazione delle graduatorie definitive per metà agosto prossimo.

### [La posizione della FLC CGIL](#)

Secondo la FLC CGIL **occorre dare certezza**, sia alle scuole che ai candidati, in modo da **definire i due punti tipizzati sostanzialmente nelle due casistiche** che abbiamo segnalato.

**Abbiamo**, pertanto, **sollecitato l'Amministrazione a sanare queste due fattispecie di errore**, tenuto conto della novità procedurale informatica che può avere indotto in errore i candidati, e dare indicazioni chiare e puntuali alle scuole che, in loro assenza, si sono regolate in modo difforme nella valutazione delle domande, creando disparità di trattamento tra gli aspiranti interessati.

**Abbiamo**, inoltre, **segnalato al Ministero la mancata visualizzazione**, da parte degli aspiranti, **delle graduatorie provvisorie** in corso di pubblicazione. A questo proposito, il MI ha fatto presente, che la funzione che consente agli Uffici di autorizzare la visualizzazione delle gra-

duatorie provvisorie, verrà rilasciata, a seguito di un apposito collaudo interno del gestore medesimo, venerdì 16 luglio. A partire da tale data, pertanto, gli uffici potranno autorizzare la visualizzazione delle graduatorie provvisorie e renderle così visibili agli interessati.

**Un'altra segnalazione** fatta al Ministero riguarda la difficoltà ad ottenere l'istanza di riconoscimento del titolo di studio straniero da parte dell'Ufficio VIII della Direzione degli Ordinamenti Scolastici del MI. Il Ministero si è impegnato ad effettuare le dovute verifiche del caso.

**Con l'occasione, abbiamo sollecitato l'Amministrazione a fornire aggiornamenti sui seguenti punti:**

- **Ruoli ATA:** non è ancora pervenuta l'autorizzazione del MEF alle immissioni in ruolo, il cui contingente dovrebbe ammontare a circa 11.000 posti in base all'entità delle cessazioni. A tal proposito, si dovrà procedere anche al recupero delle assunzioni dei DSGA che non sono state fatte lo scorso anno.
- **Procedura assunzionale ex LSU:** a breve saranno disponibili a sistema le funzioni per la verifica delle posizioni individuali di competenza degli USR, prima della pubblicazione delle graduatorie provvisorie.
- **Informatizzazione procedure assunzionali ATA:** sarà programmato un prossimo incontro di informativa sull'implementazione di nuove procedure informatiche che dovrebbero alleggerire il lavoro degli Uffici territoriali e delle scuole per quanto riguarda le assunzioni del personale ATA.

## **Comunicazione**

**Invitiamo tutte/i le/gli interessate/i alle operazioni di immissioni in ruolo e per gli esiti dei concorsi a controllare costantemente i website dell'USR regionale e quello dell'AT ambito territoriale di Mantova**

<https://usr.istruzione.lombardia.gov.it>

[Ufficio Scolastico Territoriale di Mantova](#)

**Reclutamento docenti clicca sul link di seguito indicato**

[Reclutamento – Ufficio Scolastico Territoriale di Mantova \(lombardia.gov.it\)](#)

**Comunicazioni personale ATA** clicca sul link di seguito indicato

<https://mantova.istruzione.lombardia.gov.it/argomento/comunicazioni-personale-ata/>

**Sito nazionale FLC CGIL**

<http://www.flcgil.it>

**Sito regionale Lombardia FLC CGIL**

<https://sites.google.com/a/flcgil.it/lombardia/>

## **CCNL Scuole private paritarie ANINSEI: Ipotesi di Accordo sulla parte economica CCNL 2021/2023**

L'accordo prevede un aumento tabellare a regime di 70 euro e un salario di anzianità di 15 euro per tutto il personale assunto entro il 31 agosto 2020.

**15/07/2021**

**Con verbale di contrattazione del 2 luglio 2021, Aninsei e FLC CGIL, Cisl Scuola, Uil Scuola Rua, Snals Confsal hanno ipotizzato un accordo della parte economica tabellare e del salario di anzianità del nuovo CCNL che avrà vigenza dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2023.**

L'accordo prevede un **aumento tabellare** a regime di **70 euro** e un **salario di anzianità** di **15 euro** per tutto il personale assunto entro il 31 agosto 2020.

La FLC CGIL dopo il via libera alla sigla dell'accordo, negli Organismi statuari, ha **già avviato il confronto con le lavoratrici e i lavoratori** nelle assemblee per la sottoscrizione definitiva dell'accordo stesso.

oooooooo

## **Part-time verticale dipendenti scuole paritarie e private, enti di formazione professionale: periodi non lavorati riconosciuti per intero dall'INPS**

**Fornite le indicazioni sulla nuova modalità di calcolo dell'anzianità contributiva.**

**10/05/2021**

### **Vai agli allegati**

I periodi non lavorati nei rapporti di lavoro part-time verticale o ciclico sono riconosciuti per intero dall'Inps, anche per le gestioni private, nel calcolo dei requisiti di anzianità lavorativa per l'accesso al diritto alla pensione. È questa la **novità molto importante** introdotta dalla Legge 178/2000 (Legge di Bilancio) per tutti i lavoratori privati, compresi quelli delle scuole private e formazione professionale. Precedentemente la disciplina previdenziale prevedeva che il parametro di misurazione per i periodi da riconoscere fosse la "settimana retribuita": il numero dei contributi settimanali da accreditare ai fini delle prestazioni pensionistiche

era pari a quello delle settimane dell'anno retribuite, per cui non era consentito l'accredito delle settimane prive di retribuzione.

Con la **circolare 74 del 4 maggio 2021**, l'INPS ha fornito le indicazioni su tale **nuova modalità di calcolo dell'anzianità contributiva**, introdotta dal 1° gennaio 2021 dall'articolo 1, comma 350, della legge 178/2020.

L'articolo 1 comma 350, della citata legge n. 178/2020 dispone che:

Il riconoscimento dei periodi, senza valenza in termini di imposizione contributiva ma utile esclusivamente ai fini del diritto a pensione, trova applicazione relativamente ai **contratti di lavoro part-time di tipo verticale o ciclico in corso ovvero esauriti** - in quest'ultimo caso a domanda dell'assicurato - e per l'intero periodo di durata degli stessi. Conseguentemente non rileva la collocazione temporale dei relativi periodi, ferma restando la decorrenza della norma istitutiva del rapporto di lavoro part-time (vedi allegato 1 alla circolare).

Nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, tutte le settimane nell'ambito della durata dello stesso saranno valutate per intero, ai fini dell'anzianità di diritto, a condizione che la retribuzione accreditata nel periodo annuale di riferimento sia almeno pari all'importo minimale di retribuzione previsto per l'anno considerato.

L'applicazione della nuova disciplina ai contratti "esauriti" opera esclusivamente su richiesta dell'interessato (vedi allegato 2 alla circolare), il quale dovrà presentare domanda alla struttura territoriale INPS competente per residenza, in fase di prima applicazione, tramite PEC ovvero attraverso il servizio on-line di segnalazione contributiva (c.d. FASE), secondo le consuete modalità.

In merito, si precisa che per "contratti di lavoro a tempo parziale esauriti" si intendono non solo i contratti part-time di tipo verticale o ciclico che al 1° gennaio 2021 siano conclusi con cessazione del rapporto, ma anche quelli per i quali il rapporto di lavoro sia stato trasformato da part-time di tipo verticale o ciclico a tempo pieno precedentemente all'entrata in vigore della medesima norma.

- **circolare inps 74 del 4 maggio 2021 su rapporto di lavoro a tempo parziale verticale o ciclico**

## Settore Università e Afam. Ultime notizie



- AFAM: assegnato e liquidato il primo acconto delle risorse 2021 per il funzionamento ordinario

13/07/2021 Assegnati 4,809 milioni di euro. Le risorse per il 2021 sono pari a 35,229 milioni di euro. Necessari provvedimenti di consolidamento e incremento delle risorse.



- AFAM: il Consiglio dei Ministri autorizza l'assunzione di 408 docenti e 97 unità di personale tecnico-amministrativo

09/07/2021 Per i docenti riguarda l'anno accademico 2021/22, per il personale TA l'anno accademico 2020/21.



- AFAM: assunzione personale tecnico e amministrativo, pubblicati i decreti

08/07/2021 Saranno effettuate 83 assunzioni su 119 autorizzate: 3 EP/2, 3 EP/1, 2 collaboratori, 45 assistenti e 30 coadiutori.



- PNRR: convertito in legge il decreto che istituisce il Fondo complementare al Piano di Ripresa e Resilienza

08/07/2021 Risorse pari a 30,6 miliardi di euro per il periodo 2021-2026. Rifinanziato per 15,5 miliardi di euro il Fondo per lo Sviluppo e la Coesione. Gli interventi sui settori della conoscenza.



- AFAM e CCNL del comparto "Istruzione e Ricerca": incontro con la ministra Messa sull'atto di indirizzo

## Per comunicare con noi

Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil Mantova



Via Argentina Altobelli 5, 46100 Mantova  
Tel. 0376/202218 /202224 / 202225  
Sito: <http://www.flcgil.it/mantova>  
Email: [mantova@flcgil.it](mailto:mantova@flcgil.it)  
Segretario generale provinciale: Pasquale Andreozzi

### Dove e quando ci trovi

**In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento**

#### **Mantova, via Argentina Altobelli 5**

**Lunedì – Mercoledì - Venerdì pomeriggio  
dalle 15.00 alle 17.30**

**Pasquale Andreozzi** / 3455871975  
*pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it*

**Fiorenza Negri** / 3357126582  
*fiorenza.negri@cgil.lombardia.it*

**Paolo Campione** / 3440416418  
*paolo.campione@cgil.lombardia.it*

**Salvatore Altabella** / 3357126567  
*salvatore.altabella@cgil.lombardia.it*

#### **Sedi periferiche**

**Asola**, via Belfiore 61  
tel. **0376 202600**  
Consulenza il **lunedì** pomeriggio (15-17.30)

**Ostiglia**, via Piave 1  
Tel. **0376 202550**  
Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15-17.30)

**Suzzara**, via G. Bruno 13  
Tel. **0376 202400**  
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

**Viadana**, via L. Grossi 37  
Tel. **0376 202650**  
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

**Castiglione d/Stiviere**, via Desenzani 19/B  
Tel. **0376 202500**  
Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15-17.30)