



FLC CGIL
Mantova
federazione lavoratori
con conoscenza



NSpeciale Appunti Effelleci Mantova n. 20 del 26/4/2022

Agenzia di informazione settimanale

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova

email: mantova@flcgil.it * sito: www.flcgil.it/mantova sito regionale: www.flcgil.it/lombardia

sito nazionale: www.flcgil.it

pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo twitter @flcmantova



A chi ha votato il quadrato

A chi ha lavorato nelle commissioni e nei seggi

Alle nostre candidate e ai nostri candidati

Grazie al quadrato²

GRADUATORIE GPS 2023/24 – 2024/25

GPS (Graduatorie Provinciali Supplenze) per il biennio 2023/24 – 2024/25

E' imminente l'emanazione dell'ordinanza per l'aggiornamento o per i nuovi inserimenti nelle GPS.

La FLC CGIL di Mantova nei giorni successivi all'apertura delle funzioni in Istanze on Line effettuerà incontri seminariali per ciascun grado ed ordine scolastico.

Verranno effettuate, inoltre, **consulenze personalizzate** da richiedere esclusivamente attraverso il seguente modulo Google:

[MODULO DI ISCRIZIONE](#)

N.B. Dopo l'emanazione dell'Ordinanza Ministeriali saranno fissati appuntamenti online o in presenza.

CONCORSO PER SOLI TITOLI PERSONALE ATA (24 MESI)

CONCORSO 24 MESI ATA

Sono aperte, dal **27 aprile** e fino al **18 maggio**, le funzioni la compilazione della domanda relativa al Bando di Concorso per soli titoli per l'accesso ai ruoli provinciali per i profili professionali dell'area A e B del personale ATA - 2022-23 Graduatorie a.s. 2022-2023 (24 mesi).

Per avere informazioni puntuali sui bandi di concorso, collegati al sito dell'ufficio scolastico di Mantova cliccando sul link seguente:

<https://mantova.istruzione.lombardia.gov.it/20220422prot1654/>

Per ricevere assistenza dalla FLC CGIL di Mantova occorre prenotarsi tramite il seguente link:

[MODULO DI ISCRIZIONE](#)

ATTENZIONE, l'assistenza è possibile solo se si è in possesso dello SPID, necessario per accedere ad Istanze on Line, e del codice personale che è possibile recuperare al link <https://www.istruzione.it/polis/Istanzeonline.htm>

Se richiedi l'assistenza della FLC CGIL, è necessario scaricare il modello word dal link che segue e segnare i periodi di lavoro che concorrono a raggiungere i 24 mesi.

Scarica il modello Word:

<https://drive.google.com/open?id=1u2CcSepHHqKI7j0OoRgzQinhbMgaY6-M>



Comunicato stampa

ELEZIONI RSU SCUOLA, UNIVERSITA', RICERCA, AFAM:

LA FLC CGIL PRIMO SINDACATO IN LOMBARDIA

Con 1.100 scuole scrutinate su 1.135 e il totale delle sedi scrutinate delle Università, degli enti di Ricerca e delle Accademie e Conservatori, **la FLC CGIL è il primo Sindacato in Lombardia in tutto il Comparto Istruzione e Ricerca.**

In particolare: nella scuola la FLC CGIL con **32.333 voti (pari a circa il 28%) è il primo sindacato in Lombardia**; nell'Università con il **51,62%** dei consensi, nella Ricerca con il **43,36%** e nell'Afam con il **28,52%**, la FLC CGIL si riconferma il **sindacato più votato in tutti i comparti.**

Alta la partecipazione al voto con più del 66% dei votanti. Più di 124.000 lavoratrici e lavoratori hanno espresso con il loro voto l'importanza del ruolo delle RSU nei luoghi di lavoro. Solo con la presenza delle Rappresentanze Sindacali Unitarie si attua la democrazia e la trasparenza.

Due anni di pandemia e una guerra in Europa, non davano per scontato la partecipazione al voto. Le lavoratrici e i lavoratori hanno risposto, riprendendo la parola con il voto.

Siamo chiamati ad un rinnovo del CCNL in un contesto politico che vede il Governo lontano dalla realtà delle condizioni di lavoro nei settori della Conoscenza: bassi salari, forte precarizzazione, malessere lavorativo. Ciò che serve sono innanzitutto investimenti, per un progetto per una nuova scuola; per combattere la precarizzazione in tutti i settori; per la qualità del lavoro e della professionalità e per salari dignitosi.

Non servono, invece, azioni unilaterali del Governo con Decreti Legge che intervengono su materie contrattuali: formazione, carriera, riconoscimenti economici.

Solo il CCNL deve regolare il rapporto di lavoro in tutto il suo insieme.

Il "Patto per la scuola al centro del Paese" che il Governo ha firmato lo scorso anno è carta straccia? I patti si devono rispettare!

Condanniamo metodo e merito di quanto il Governo sta approntando con l'emanazione, a breve, di un Decreto Legge sulla scuola. Chiediamo il ritiro del Decreto, l'emanazione immediata dell'Atto di Indirizzo all'Aran per aprire la trattativa del rinnovo del CCNL scaduto da tre anni e risorse adeguate per aumentare salari poco dignitosi.

Il risultato delle elezioni RSU ci dà ancora più forza.

Ringraziamo le candidate e i candidati e le lavoratrici e lavoratori che hanno votato la FLC CGIL.

FLC CGIL LOMBARDIA



A chi ha votato il quadrato
A chi ha lavorato nelle commissioni e nei seggi
Alle nostre candidate e ai nostri candidati

Grazie al quadrato²

Elezioni RSU 2022: risultati provincia Mantova

SCUOLA STATALE

ELEZIONE	sedi	scrutate	aventi diritto	votanti	%	schede valide	Voti alla FLC CGIL
2022	50	50	8267	5540	67,01	5333	1847
2018	51	51	7820	5348	68,39	5162	1705

LA FLC CGIL SI CONFERMA IL PRIMO SINDACATO CON IL 34,63%

LA FLC DI MANTOVA INCONTRERA' LE RSU ELETTE

Mercoledì 11 maggio

Ore 14.45 – 17.45

In Sala Motta, CGIL Mantova, via Argentina Altobelli 5, Mantova

SEGUIRA' CONVOCAZIONE





[QUESTIONARIO](#) | [MATERIALI](#)

1. Obiettivi e metodologia

L'obiettivo dell'inchiesta è quello di indagare le condizioni delle lavoratrici e dei lavoratori partendo dalla loro esperienza e dal loro punto di vista, per comprendere i bisogni e le aspettative per migliorare il mondo del lavoro e l'azione del sindacato.



L'inchiesta è promossa dalla Cgil nazionale e coordinata dalla Fondazione Di Vittorio in collaborazione con tutte le categorie sindacali della Cgil

L'inchiesta è condotta attraverso:

- un gruppo di ricerca inter-disciplinare a cui partecipano ricercatrici e ricercatori esperti di scienze sociali, economiche e statistiche della Fondazione Di Vittorio, Università ed Enti di ricerca pubblici, Istituti di ricerca e Uffici studi delle categorie sindacali;

- un comitato di pilotaggio nazionale a cui partecipano tutte le categorie sindacali (Filcams, Filctem, Fillea, Filt, Fiom, Fisac, Flai, Flc, Fp, Nidil, Slc, Spi);
- la collaborazione con le strutture sindacali territoriali, con le Camere del lavoro, il patronato Inca, i servizi del Caaf e altre organizzazioni collaterali della Cgil.

2. A chi si rivolge

Tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori possono partecipare all'inchiesta, considerando tutti i settori pubblici e privati, tutte le tipologie contrattuali (lavoro a tempo indeterminato, a termine, in somministrazione, autonomo) e anche chi è senza contratto o disoccupata/o.



**Che lavoro fai?
Con che tipo di contratto?**

3. Il questionario

L'inchiesta è condotta attraverso un questionario a risposte chiuse.

I temi indagati sono i seguenti:

- il lavoro svolto, il profilo contrattuale e occupazionale;
- il contesto dell'impresa/ente e del settore;
- l'organizzazione del lavoro;
- le condizioni di lavoro;
- il rapporto con il sindacato;
- le informazioni anagrafiche ed economiche delle/degli intervistate/i.

La lunghezza del questionario è stata definita al fine di garantire un equilibrio tra la facilità di compilazione e la raccolta di informazioni per un'analisi approfondita.

**Sei soddisfatto delle condizioni
in cui si svolge il tuo lavoro?**



4. Online e in versione cartacea

Il questionario si può compilare **online** [cliccando qui](#). È disponibile anche una versione cartacea rivolta a chi potrebbe avere delle difficoltà nell'utilizzo di computer e telefonini, ed è dunque consigliato il supporto di un funzionario/a o delegato/a sindacale per aiutare gli intervistati/e nella compilazione del questionario.

La **versione cartacea** è disponibile in formato pdf [cliccando qui](#).

Il file andrà scaricato dai funzionari/e e delegate/i della Cgil, stampato e distribuito alle lavoratrici e lavoratori. I questionari saranno compilati dalle lavoratrici e lavoratori e consegnati in busta chiusa, per garantire l'anonimato. I funzionari/e e delegate/i della Cgil provvederanno alla raccolta dei questionari, che andranno spediti in un unico plico al seguente indirizzo: "Fondazione Di Vittorio, Via di Santa Teresa 23, 00198, Roma" con intestazione "Inchiesta lavoro", indicando nel mittente: "Nome e Cognome del funzionario/a o delegata/o, Ruolo Sindacale/Struttura sindacale Cgil (es. categoria Cgil o CdL)" e inviando un'email a "inchiesta@fdv.cgil.it" per comunicare l'invio dei questionari.

L'inchiesta online è aperta fino ad agosto 2022 ma la consegna dei questionari cartacei deve essere fatta *entro il 15 giugno 2022* per consentire l'archiviazione dei dati.

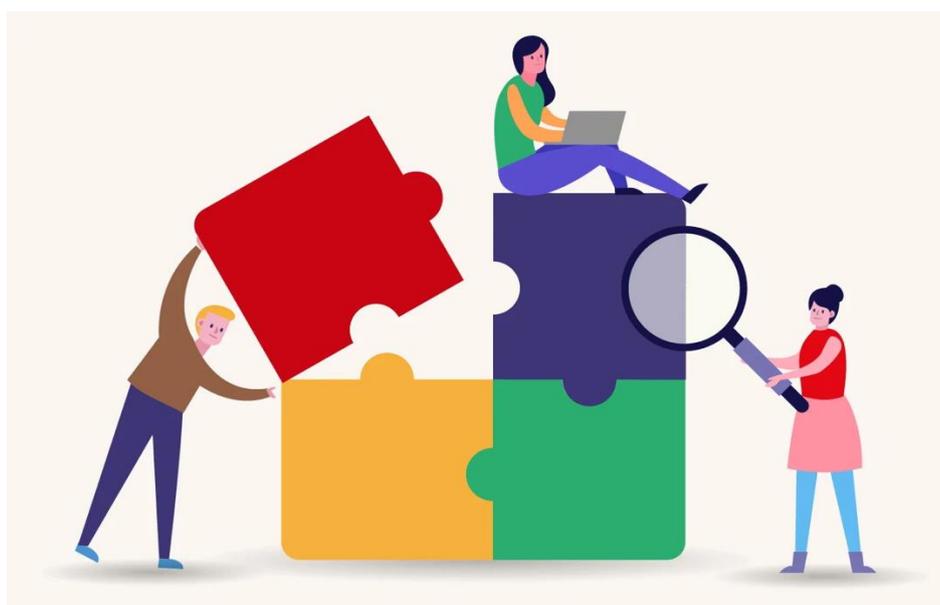
5. Come diffondere il questionario

La metodologia si basa sulla partecipazione e l'inclusione come orientamenti scientifici e sindacali per configurare un percorso di co-ricerca, con l'obiettivo di favorire il coinvolgimento attivo delle lavoratrici, lavoratori, delegate/i, attiviste/i e funzinarie/i sindacali.

Il questionario sarà promosso attraverso le strutture della Cgil, con la collaborazione delle categorie, del patronato, delle Camere del lavoro, e dei canali di comunicazione online.

Si possono utilizzare diversi strumenti per diffondere il questionario, come ad esempio:

- invio tramite email, mailing list, canali social, gruppi online, siti web;
- presentare l'inchiesta nell'ambito di assemblee, riunioni, seminari (online e in presenza);
- favorire la distribuzione dell'inchiesta nei luoghi di lavoro, nei territori, nelle Camere del lavoro;
- aiutare i soggetti più esclusi dalle reti di rappresentanza a compilare il questionario e raccontare la propria esperienza attraverso l'inchiesta.



6. L'analisi dei risultati

I risultati dell'indagine saranno analizzati a livello complessivo e saranno inoltre condotti degli approfondimenti di livello settoriale e territoriale.

Le analisi focalizzeranno alcuni temi ritenuti particolarmente rilevanti, come ad esempio gli impatti della pandemia di Covid-19, le grandi tendenze in atto nel mondo del lavoro, la precarietà e il lavoro povero, le forme organizzative e le condizioni di lavoro, i rischi per la salute e sicurezza, le discriminazioni e le questioni di genere, la vulnerabilità dei soggetti più fragili, come i migranti, ecc.

Inoltre, saranno indagate le richieste di azione per il sindacato, a livello di strategie generali, di contrattazione nazionale e decentrata, di servizi di tutela individuale.

I risultati saranno presentati e diffusi pubblicamente per favorire una discussione collettiva.



Per comunicare con noi

Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil Mantova



Via Argentina Altobelli 5, 46100 Mantova
Sito: <http://mantova.flcgil.it>
Email: mantova@flcgil.it
Segretario generale provinciale: Pasquale
Andreozzi

Dove e quando ci trovi

In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento

Mantova, via Argentina Altobelli 5

Lunedì – Mercoledì - Venerdì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.30

Pasquale Andreozzi / 3455871975

pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it

Paolo Campione / 3440416418

paolo.campione@cgil.lombardia.it

Stefania Della Sciucca / 3473547365

stefania.dellasciucca@cgil.lombardia.it

Fiorenza Negri / 3357126582

fiorenza.negri@cgil.lombardia.it

Collaborazione di Salvatore Altabella / 3357126567

salvatore.altabella@cgil.lombardia.it

sedi periferiche

Asola, via Belfiore 61

tel. **0376 202600**

Consulenza il **martedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Ostiglia, via Piave 1

Tel. **0376 202550**

Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Suzzara, via G. Bruno 13

Tel. **0376 202400**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Viadana, via L. Grossi 37

Tel. **0376 202650**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Castiglione d/Stiviere, via Desenzani 19/B

Tel. **0376 202500**

Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15.00 - 17.30)