



FLC CGIL
Mantova
federazione lavoratori
della conoscenza



Appunti Effelleci Mantova n. 18 del 15/04/2021

Agenzia di informazione settimanale

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova * tel. 0376 202218 / 202224 / 202225 – fax. 0376 320453
email: mantova@flcgil.it * sito: www.flcgil.it/mantova sito regionale: www.flcgil.lombardia.it | sito nazionale: www.flcgil.it
pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo twitter @flcmantova

PIRELLA GÖTTSCHE LOWE
14 APRILE 2021
LA GAZZETTA

ATTUALITÀ 7

L'emergenza coronavirus

Di nuovo in classe, scuole al rush finale

Rientrata in presenza la metà degli studenti delle superiori. Presidi e sindacati delusi: istruzione messa in secondo piano

Nicola Corradini, MANTOVA

Rientro in classe ieri per la metà dei circa quindicimila studenti delle scuole superiori mantovane, dopo il lungo periodo passato a seguire le lezioni online. Quasi un clima da primo giorno di scuola per ragazzi che i presidi definiscono «felici di rientrare e responsabili nei comportamenti». Peccato che in quest'anno balordo di convivenza con la pandemia, i rientri seguiti da nuove chiusure siano stati diversi e altalenanti. E peccato che non siamo a settembre ma soltanto a un paio di mesi di distanza dagli esami di Stato e da quelli di terza media.

«Ora speriamo che ci facciano concludere l'anno con almeno la metà degli studenti in presenza o anche di più. Purtroppo mi sembra che se nelle parole la scuola viene sempre indicata come servizio essenziale, nei fatti non sia così» si sfoga il preside dell'Istituto Falcone di Asola, Giordano Pachera. «Pensi alla faccenda dei vaccini - spiega - da un giorno all'altro non siamo più ritenuti una priorità contraddicendo ciò che è stato detto nelle settimane precedenti. Dubito che potremo chiudere l'anno scolastico col ritorno al cento per cento degli studenti in presenza, visto il quadro generale. Magari lo si potrà fare con le quinte in vista dell'esame».

Gli esami inizieranno il 16 giugno e consisteranno, come lo scorso anno, in un solo colloquio orale in presenza. Anche per le terze medie l'esame sarà soltanto orale. «I ragazzi sono tranquilli e felici di essere tornati - dice la preside del liceo scientifico Belfiore, Cristina Patria - noi stiamo attenti nella gestione del rientro. Bisogna dosare ad esempio le verifiche, per non concentrarle in modo esagerato. Per quanto riguarda l'esame di Stato non sarà una passeggiata, ma è stato giustamente alleggerito co-

me d'altronde è avvenuto lo scorso anno». E aggiunge: «Speriamo davvero che si possa proseguire con almeno la metà dei ragazzi in presenza fino al termine dell'anno scolastico. Dubito si possa aumentare la quota, ma è estremamente importante dare continuità alla frequentazione delle lezioni almeno in questo rush finale». Le voci a sostegno del ritorno in au-

Lo sfogo del dirigente sui vaccini: adesso i prof non sono più considerati una priorità

la per tutti sono parecchie. Si va da movimenti di genitori, come Age e Scuole aperte ad associazioni quali Priorità alla scuola, formata da insegnanti e studenti.

«I docenti sono esausti, un anno pieno di stop and go logoranti - dice il segretario di Flc Cgil, Pasquale Andreozzi - sappiamo bene che la Dad non ha dato risultati entusiasmanti, ma ho visto docenti impegnatissimi per tutto l'anno. Leggo che molti vorrebbero un rientro al 75% o al 100%. Sarebbe auspicabile, certo, ma restano limiti strutturali e di sistema che segnaliamo da un anno senza esito: l'aumento del personale per avere classi meno numerose, i lavori per ampliare gli ambienti scolastici, la riorganizzazione dei trasporti. Siamo invece nelle condizioni che se dovessimo riaprire al 75% dei ragazzi, scatterebbe il doppio turno d'ingresso con lezioni fino al tardo pomeriggio. Se continuiamo così, rischiamo di ritrovarci a settembre con una situazione simile. E non possiamo permettercelo». E sui vaccini agli insegnanti? «Abbiamo scoperto ora che passare ore in classi di 25 e più ragazzi o bambini non viene considerato rischioso ed evidentemente nemmeno prioritario. Le cose vanno così...».



Per gli studenti delle scuole superiori sono riprese le lezioni in presenza. Ecco l'ingresso del liceo Belfiore ieri mattina. FOTOSTEFANO SACCONI

INIZIATIVA AL D'ARCO-D'ESTE

Bacheca social per i ragazzi «Le parole possono salvarci»

MANTOVA

Le parole possono ancora salvarci, nel tempo della pandemia? Possono consolare, risarcire, curare l'anima? Forse sì, a patto che vengano dal cuore. E se il Covid innalza barriere fisiche, le parole (e i social) possono ancora scavalcarle.

Ed è questa idea che nasce la Bacheca del lockdown, lanciata da un gruppo di insegnanti dell'Istituto superiore Arco-Este (tecnico il primo e liceo il secondo) per rimettere in circolo, attraverso i canali social della



In attesa del pullman

scuola, i pensieri, le emozioni, le parole dei ragazzi messi a dura prova dal distanziamento (non solo scolastico).

«L'input è arrivato, indirettamente, dagli stessi studenti - spiegano le docenti promotrici dell'iniziativa - quando alcuni di loro, dopo le prime settimane di didattica a distanza, hanno cominciato a mandare spontaneamente ai prof le proprie riflessioni sul lockdown: brevi messaggi che esprimevano il loro disagio, la solitudine o la nostalgia di un momento, oppure versi di poe-

sie e di canzoni, e molti pensieri personali».

Così, con l'approvazione del dirigente Giancarlo Gobbi Prattini, «abbiamo pensato - proseguono le insegnanti - di creare uno spazio dedicato proprio alle parole dei nostri studenti».

È stata inaugurata così una vera e propria bacheca virtuale, una finestra sui canali Instagram e Facebook dell'ArcoEste su cui i ragazzi possono pubblicare brevi testi, in prosa o in versi, legati all'esperienza del lockdown. Un modo di rimanere in contatto, insomma, ma soprattutto di dare voce all'anima e slancio alle parole. Oltre i limiti imposti dalla didattica a distanza, oltre gli schermi dei computer che riflettono slide ed esercizi ma rischiano emozioni: un prezzo troppo alto, forse, da pagare. Soprattutto a scuola. —

Organico Covid, il ministero dell'Istruzione conferma 70 mila docenti e Ata anche per il prossimo anno

Non solo di vaccinazioni: durante l'incontro con i principali sindacati della scuola di lunedì 12 aprile si è parlato anche di altro

13/04/2021

Alessandro Giuliani

Non solo di vaccinazioni: durante [l'incontro con i principali sindacati della scuola di lunedì 12 aprile](#) si è parlato anche di altro. Il Capo di Gabinetto, riferiscono i sindacati, ha annunciato la costituzione di **un osservatorio permanente con la presenza delle organizzazioni sindacali**, impegnandosi a fornire a tal fine il massimo supporto anche in termini di documentazione e di rilevazione costante e continua di dati.

Dall'Amministrazione è stato ribadito pure **l'impegno di assicurare anche per il prossimo anno scolastico – quindi per l'a.s. 2021/2022 – le risorse aggiuntive di organico legate all'emergenza della pandemia**: quest'anno, ricordiamo, erano stati finanziati dal governo Conte bis oltre 70 mila posti aggiuntivi.

Quanti posti quest'anno?

Per diverso tempo si è parlato di 60 mila docenti e 10 mila Ata cosiddetti Covid. Qualche settimana fa, però, il ministro dell'Istruzione Patrizio Bianchi ha specificato che [l'organico aggiuntivo dei docenti si è fermato a 25 mila cattedre](#).

In tal caso, ma è un'ipotesi da confermare, la grande maggioranza dei posti aggiuntivi sarebbe stato assegnato al personale Ata, quindi per assumere collaboratori scolastici, assistenti amministrativi e tecnici.

Cosa accadrà il prossimo anno?

Per l'anno prossimo è molto probabile che i posti aggiuntivi vengano assegnati attraverso nuove convocazioni, sempre dalle canoniche graduatorie.

A breve, le parti si rivedranno: venerdì prossimo, il 16 aprile, il ministero dell'Istruzione ha convocato di nuovo i sindacati per mettere a punto i Protocolli di sicurezza in vista dei prossimi Esami di Stato.

Fonte

<http://www.flcgil.it/rassegna-stampa/nazionale/organico-covid-il-ministero-dell-istruzione-conferma-70-mila-docenti-e-ata-anche-per-il-prossimo-anno.flc>

Scuola: permessi, ferie e assenze dei docenti con contratto a tempo determinato

Una scheda che riassume le principali norme valide per gli insegnanti con contratto al 31 agosto o al 30 giugno e su supplenze brevi.

12/04/2021

La fruizione di permessi, ferie e assenze da parte del personale docente con contratto a tempo determinato avviene secondo il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) e specifiche disposizioni normative. Qui di seguito la scheda di sintesi.

Per maggiori **informazioni** e una **consulenza** mirata [contatta le nostre sedi locali](#).

Indice

- [Assenza per malattia, docenti con contratto al 31 agosto o al 30 giugno](#)
- [Assenza per malattia, docenti su supplenze brevi](#)
- [Gravi patologie](#)
- [Assenze per vaccinazione contro il COVID-19](#)
- [Permessi del personale docente a tempo determinato](#)
- [Permessi brevi](#)
- [Ferie](#)

Assenza per malattia, docenti con contratto al 31 agosto o al 30 giugno

L'assenza per malattia comporta la conservazione del posto per 9 mesi in un triennio scolastico. La retribuzione in ciascun anno

- è intera per il primo mese
- 50% nel secondo e terzo mese
- senza retribuzione nei mesi successivi.

Riferimento: [articolo 19 CCNL 2007](#).

Assenza per malattia, docenti su supplenze brevi

L'assenza per malattia comporta la conservazione del posto, nei limiti della durata del contratto, per un periodo massimo di 30 giorni annuali.

La retribuzione in questo periodo è pari al 50%.

Riferimento: [articolo 19, CCNL 2007](#).

Gravi patologie

In caso di gravi patologie che richiedano terapie temporaneamente e/o parzialmente invalidanti sono esclusi dal computo dei giorni di assenza per malattia i giorni di ricovero ospedaliero, i giorni di *day hospital* e le assenze dovute alle conseguenti terapie certificate. Per questi giorni spetta l'intera retribuzione.

Riferimento: [articolo 17, CCNL 2007](#).

Assenze per vaccinazione contro il COVID-19

L'assenza dal lavoro per la somministrazione del vaccino contro il COVID-19 è giustificata e non determina alcuna decurtazione del trattamento economico.

Riferimento: [DL 22 marzo 2021 n. 41, articolo 31 comma 5](#).

Permessi del personale docente a tempo determinato

- **6 giorni complessivi all'anno, non retribuiti, per:** motivi personali e familiari. Il motivo personale o familiare deve *essere documentato, o autocertificato*
- **8 giorni complessivi all'anno, non retribuiti, per:** partecipazione a concorsi ed esami
- **3 giorni retribuiti per lutto per:** coniuge, parenti entro il secondo grado, convivente o componente la famiglia anagrafica, affini di 1° grado
- **15 giorni retribuiti consecutivi per matrimonio** nei limiti di durata del rapporto di lavoro.

Riferimento: [articolo 19, CCNL 2007](#).

Permessi brevi

Al personale a tempo determinato possono essere concessi permessi brevi fino alla metà dell'orario di servizio giornaliero, e comunque massimo due ore, che dovranno essere recuperati, su richiesta della scuola, entro i due mesi successivi e, comunque, entro la scadenza della nomina. Il tetto massimo di permessi orari per anno scolastico è pari alle ore di insegnamento settimanale del profilo corrispondente.

Riferimento: [articolo 16, CCNL 2007](#).

Ferie

Le ferie del personale a TD sono proporzionali al servizio prestato.

Le ferie devono essere fruita dal personale docente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche; durante la rimanente parte dell'anno, la fruizione è consentita per un periodo non superiore a sei giornate lavorative. La fruibilità dei sei giorni è subordinata alla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale con altro personale in servizio nella stessa sede e, comunque, alla condizione che non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi anche per l'eventuale corresponsione di compensi per ore eccedenti

Riferimento: [articolo 13, CCNL 2007](#)

Scuola: permessi, ferie e assenze del personale ATA con contratto a tempo determinato

Una scheda breve che riassume le principali norme valide per il personale ATA con contratto al 31 agosto o al 30 giugno e su supplenze brevi.

14/04/2021

La fruizione di permessi, ferie e assenze da parte del personale ATA con contratto a tempo determinato avviene secondo il [Contratto collettivo nazionale di lavoro \(CCNL\)](#) e specifiche disposizioni normative. Qui di seguito la scheda di sintesi.

Per maggiori **informazioni** e una **consulenza** mirata [contatta le nostre sedi locali](#).

Indice

- [Assenza per malattia, personale ATA con contratto al 31 agosto o al 30 giugno](#)
- [Assenza per malattia, personale ATA su supplenze brevi](#)
- [Gravi patologie](#)
- [Assenze per vaccinazione contro il COVID-19](#)
- [Permessi del personale ATA a tempo determinato](#)
- [Permessi brevi](#)
- [Assenze per visite, terapie, esami diagnostici](#)
- [Ferie](#)

Assenza per malattia, personale ATA con contratto al 31 agosto o al 30 giugno

L'assenza per malattia comporta la conservazione del posto per un periodo di 9 mesi in un triennio scolastico.

La retribuzione in ciascun anno:

- è intera per il primo mese
- 50% nel secondo e terzo mese
- senza retribuzione nel restante periodo

Riferimento: [art. 19, commi 3 e 4, CCNL 2007](#)

Assenza per malattia, personale ATA su supplenze brevi

L'assenza per malattia comporta la conservazione del posto, nei limiti della durata del contratto, per un periodo non superiore a 30 giorni annuali, retribuiti al 50%. Anche i contratti su organico COVID sono supplenze brevi, quindi, rientrano in questo computo, mentre l'assenza per malattia causata da COVID è equiparata a ricovero ospedaliero ed è esclusa dal computo ai fini del raggiungimento del periodo massimo previsto dal CCNL.

Riferimento: [art. 19, comma 10, CCNL 2007](#)

Gravi patologie

In caso di gravi patologie, che richiedano terapie temporaneamente e/o parzialmente invalidanti, sono esclusi dal computo dei giorni di assenza per malattia, i giorni di ricovero ospedaliero e/o i

giorni di *day hospital* e le assenze dovute alle conseguenze certificate delle terapie. Per questi giorni spetta l'intera retribuzione.

Riferimento: [art. 17, comma 9 e art. 19, comma 15, CCNL 2007](#)

Assenze per vaccinazione contro il COVID-19

L'assenza dal lavoro, per la somministrazione del vaccino contro il COVID-19, è giustificata e non determina alcuna decurtazione del trattamento economico, né fondamentale né accessorio.

Riferimento: [DL 22 marzo 2021 n. 41, art. 31 comma 5](#)

Permessi del personale ATA a tempo determinato

- **6 giorni complessivi all'anno, non retribuiti, per:** motivi personali e familiari. Il motivo personale o familiare deve *essere documentato o autocertificato*
- **8 giorni complessivi all'anno, non retribuiti, per:** partecipazione a concorsi ed esami (ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio)
- **3 giorni, retribuiti** (anche non continuativi), **per lutto per:** coniuge, parenti entro il secondo grado, convivente o componente la famiglia anagrafica, affini di 1° grado
- **15 giorni, retribuiti, consecutivi per matrimonio** nei limiti di durata del rapporto di lavoro (fruibili da una settimana prima a due mesi successivi al matrimonio medesimo)
- **3 giorni di permesso, previsti da particolari disposizioni di legge** (art. 33, comma 3, legge 104/1992), **fruibili anche a ore**, nel limite massimo di 18 ore mensili.
- **Altri permessi retribuiti** previsti da specifiche disposizioni di legge.

Riferimento: [art. 15, commi 2 e 3; art. 19, commi 7, 9, 12 del CCNL 2007; art. 32 del CCNL 2016-2018](#)

Permessi brevi

Al personale a tempo determinato possono essere concessi permessi brevi di durata non superiore alla metà dell'orario di servizio giornaliero, che dovranno essere recuperati, su richiesta della scuola, entro i due mesi successivi e, comunque, entro la scadenza della nomina.

Riferimento: [art. 16, CCNL 2007](#)

Assenze per visite, terapie, esami diagnostici

Al personale ATA sono riconosciuti specifici permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici, fruibili su base, sia giornaliera che oraria, fino ad un massimo di 18 ore per anno scolastico. Sei ore di permesso su base oraria sono assimilate ad una intera giornata di assenze per malattia ai fini del periodo di comporta.

Riferimento: [art. 33 del CCNL 2016-2018](#)

Ferie

Al personale a tempo determinato si applicano, nei limiti della durata del rapporto di lavoro, le disposizioni in materia di ferie stabilite dal contratto all'art.17, per il personale a tempo indeterminato, con alcune precisazioni. Le ferie sono proporzionali al servizio prestato.

Qualora la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia tale da non consentire la fruizione delle ferie maturate, le stesse saranno liquidate al termine dell'anno scolastico e comunque dell'ultimo contratto stipulato nel corso dell'anno scolastico. Il pagamento delle ferie è possibile solo in via residuale per incapacità contrattuale e solo per i supplenti brevi e temporanei.

Al personale ATA a tempo determinato, con un'anzianità di servizio fino a 3 anni, spettano 34 giorni di ferie. Al personale ATA a tempo determinato, con un'anzianità di servizio superiore a 3 anni, spettano 36 giorni di ferie.+++

Riferimento: [art. 19, commi 1 e 2, CCNL 2007](#)



LA PRESSIONE FISCALE: **reddito, consumo, patrimonio e trasferimenti**

19 aprile 2021

ore 9,00-12,00

26 aprile 2021

ore 9,00-12,00

Obiettivo della conferenza:

fornire alla nostra gente una conoscenza che vada oltre il generico (il sentito dire) sull'evoluzione della tassazione sul reddito, dall'Unità d'Italia alla contemporaneità – le tasse esistenti – a cosa servono – chi paga le tasse – le ragioni dell'alta evasione - perché i pensionati hanno la tassazione più elevata – le proposte del sindacato.



Introduzione:

Gastone Boz *Presidente Associazione Storia e Futuro - Geschichte u. Zukunft*

La pressione fiscale: dai redditi di lavoro ai patrimoni alle varie tasse

Perniciano Cristian *Responsabile politiche fiscali area sviluppo Cgil Nazionale;*

A che cosa servono le tasse - chi le paga - evasione - debito pubblico

On. **Fragomeli GianMario** *Capogruppo Pd in Commissione Finanze, si occupa di politica fiscale e di finanza pubblica.*

Domande – precisazioni – interventi

Conclusioni :

Valerio Zanolla *Segr. Gen. Spi Lombardia*

[link per accedere alla iniziativa collegamento:](http://www.sincgil.it/#/bigBlueButtonJoin/e5f23ad0-bfa9-4698-8365-83e168d86323/nxt)

<http://www.sincgil.it/#/bigBlueButtonJoin/e5f23ad0-bfa9-4698-8365-83e168d86323/nxt>

Introduzione:

Carlo Falavigna *Seg. Gen. Spi/Cgil Mantova*

I pensionati pagano più di tutti - IL SALASSO

Antonio Pellegrino *Dipartimento Previdenza Spi/Cgil nazionale;*

Le richieste del sindacato –

UNA NUOVA CIVILTÀ FISCALE

Riccardo Sanna *Capo area sviluppo Cgil Nazionale;*

Domande – precisazioni – interventi

Conclusioni:

Alfred Ebner *Segr. Gen. Spi/Lgr di Bolzano*

[link per accedere alla iniziativa collegamento:](http://www.sincgil.it/#/bigBlueButtonJoin/4cac0bf0-bc92-4e0b-821b-4a91df365670/nxt)

<http://www.sincgil.it/#/bigBlueButtonJoin/4cac0bf0-bc92-4e0b-821b-4a91df365670/nxt>

link per accedere alla iniziativa, collegamento del 19/4 :

<http://www.sincgil.it/#/bigBlueButtonJoin/e5f23ad0-bfa9-4698-8365-83e168d86323/nxt>

link per accedere alla iniziativa, collegamento del 26/4:

<http://www.sincgil.it/#/bigBlueButtonJoin/4cac0bf0-bc92-4e0b-821b-4a91df365670/nxt>

- Gli articoli di aprile 2021



- [L'Invalsi propone gli open badge per arricchire il curriculum degli studenti](#)

15/04/2021 Si introducono innovazioni che rischiano una sovrapposizione e la messa in discussione degli esiti certificati dal diploma.



- [Le proposte del Dipartimento Funzione Pubblica per la modifica dei concorsi nel pubblico impiego e le possibili ricadute sulla scuola](#)

15/04/2021 Occorre avviare subito il confronto con le organizzazioni sindacali per un approfondimento sul tema.



- [Scuola del Popolo di Oristano: debutto della terza rubrica "Gramsci per tutti"](#)

15/04/2021 Ogni mercoledì un invito ad approfondire perché il pensiero di Gramsci è attuale, oggi più che mai.



- [Banda ultra larga e "Piano Scuola": nelle prossime settimane i primi sopralluoghi nelle istituzioni scolastiche](#)

15/04/2021 Nota informativa del Ministero dell'Istruzione. Previsti servizi di connettività fino a 1 Gigabit/s in download e banda minima garantita pari a 100Mbit/s simmetrici per circa 35.000 plessi scolastici pubblici.



- [Scuola, organico COVID: dal MI segnali positivi per la riconferma risultato della nostra pressione](#)

13/04/2021 Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL



- [Dirigenti scolastici: aperto al ministero il confronto sui criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali](#)

13/04/2021 Il prossimo incontro è fissato per il 21 aprile.



- [Emergenza Coronavirus COVID-19: notizie e provvedimenti](#)

13/04/2021 Riepilogo delle misure per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 con una particolare attenzione ai settori scuola, università, ricerca, AFAM e formazione professionale.



- [Docenti: Rizza \(FLC CGIL Sicilia\), più tempo scuola per favorire mobilità e qualità scolastica](#)

13/04/2021 Necessaria un'azione politica forte per rilanciare il sistema scolastico in Sicilia e nel Meridione.



- [Scuola: Italia \(FLC CGIL Siracusa\), Lagalla sostiene vertenza del sindacato su mancato pagamento utenze](#)

12/04/2021 L'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Sicilia, riscontra l'opportunità della vertenza avviata dalla FLC CGIL di Siracusa.



- [Mobilità scuola 2021/2022: come presentare domanda](#)

12/04/2021 Le domande per docenti e ATA dal 29 marzo 2021. La nostra scheda con le novità dell'Ordinanza Ministeriale come supporto per orientarsi. Confermato il vincolo quinquennale per i docenti neo-assunti. Integrazioni specifiche per i passaggi di ruolo/cattedra sui licei musicali e trasferimenti DSGA.



- [Scuola, piano vaccinale: i sindacati convocati al Ministero dell'Istruzione](#)

12/04/2021 L'incontro, in videoconferenza, si terrà lunedì 12 aprile alle 11.30



- [Come prima, più di prima: è uscito il numero di marzo/aprile di Articolo 33](#)

12/04/2021 Cronache di un anno complicato e proposte per un futuro migliore.



- [Valutazione scuola primaria: serve una formazione per genitori e insegnanti. La proposta di FLC, Proteo e CGD](#)

11/04/2021 Docenti e genitori insieme per la scuola: un interessante progetto promosso dalla FLC CGIL, da Proteo e Coordinamento genitori democratici

-

- Gli articoli di aprile 2021

- [Emergenza Covid, possibile anticipare gli scrutini al 1° giugno](#)

15/04/2021 **Corriere della sera**: La deroga alla normativa vigente è prevista da un'ordinanza ministeriale. Il governo valuta l'apertura delle superiori al 100% nel mese di maggio

- [Maturità, debutta il curriculum dello studente: avrà informazioni anche sulla carriera extra scolastica](#)

14/04/2021 **la Repubblica**: Fondamentale per l'esame finale: conterrà le certificazioni ottenute e le attività svolte nel corso degli anni. Il ministero ha creato una piattaforma ad hoc per realizzarlo

- [La prima donna alla guida del Cnr Carrozza: «Ora cambiamo passo»](#)

13/04/2021 **Corriere della sera**: La svolta decisa dalla ministra Messa: così l'istituto torna nel pieno delle sue funzioni

- [Prof, più poteri alle università](#)

13/04/2021 **ItaliaOggi**: La ministra Messa e le ipotesi di reclutamento. E per la ricerca sì a quote rosa e giovani

- [Carrozza, prima donna alla guida del Cnr "Vincono le ragazze"](#)

13/04/2021 **la Repubblica**: La scienziata al timone dopo quasi un secolo di uomini "A scegliermi è stata una ministra: è l'inizio di una nuova era"

- [La Scienza visionaria](#)

13/04/2021 **la Repubblica**: Maria Chiara Carrozza prima donna al vertice del Cnr

- [Organico Covid, il ministero dell'Istruzione conferma 70 mila docenti e Ata anche per il prossimo anno](#)

13/04/2021 **La Tecnica della Scuola**: Non solo di vaccinazioni: durante l'incontro con i principali sindacati della scuola di lunedì 12 aprile si è parlato anche di altro

- [La ricerca cambia volto: una donna a capo del Cnr](#)

13/04/2021 **Il Messaggero**: Donna della robotica, Maria Chiara Carrozza è stata nominata presidente del Consiglio nazionale delle ricerche ed è la prima donna, in 98 anni di storia, a ricoprire quel ruolo

- [La profilassi si ferma i presidi non ci stanno «I nostri prof a rischio»](#)

13/04/2021 **Il Messaggero**: Le richieste avanzate dai sindacati Flc Cgil, Cisl scuola, Uil scuola, Snals e Gilda, prevedono il potenziamento, da subito, delle attività di tracciamento attraverso test periodici per tutta la popolazione scolastica

- [Al Cts l'analisi sulle riaperture](#)

13/04/2021 **ItaliaOggi**: Dati incompleti, impossibile dire se le scuole sono sicure

- [La Presidente che insegnava a trovare lavoro](#)
13/04/2021 **Il Messaggero**: Carrozza al CNR
- [Ricerca, Italia battuta da Germania e Francia](#)
13/04/2021 **ItaliaOggi**: Su finanziamenti e dottorati
- [Maria Chiara Carrozza, chi è la nuova presidente del Cnr](#)
13/04/2021 **Corriere della sera**: La ministra dell'Università Cristina Messa ha scelto il vertice dell'Ente di ricerca più grande e importante del Paese. «Sarà un cambio di passo»
- [La scuola riapre, ecco le misure](#)
13/04/2021 **ItaliaOggi**: Nessun obbligo di screening di massa, ma ci sono i fondi
- [Invalsi, le superiori verso lo stop](#)
13/04/2021 **ItaliaOggi**: Il Cspi chiede di sospendere non solo per le II classi
- [Università, la risposta dei docenti a Boeri e Perotti: "Più fondi ai migliori? Così si aggravano le disuguaglianze"](#)
12/04/2021 **la Repubblica**: Un gruppo di giuristi universitari firma un documento-appello indirizzato al presidente Draghi per rispondere alla proposta avanzata dai due economisti sulle pagine di Repubblica
- [Italia in arancione. Scontro sulla scuola "Sbagliato ripartire"](#)
12/04/2021 **La Stampa**: La scelta di riportare in presenza un numero sempre maggiore di studenti sta creando qualche perplessità, soprattutto dopo la decisione di rinviare il vaccino per gli insegnanti che non hanno ancora ricevuto la prima dose
- [Oltre sei milioni di studenti in aula ma un istituto su 4 minaccia la salute](#)
12/04/2021 **La Stampa**: Il rapporto di Tuttoscuola: troppi edifici in aree critiche per inquinamento, traffico e industrie La situazione peggiore in Umbria, Puglia, Campania ed Emilia, bene il Friuli e la Valle d'Aosta
- [Valutazione scuola primaria: serve una formazione per genitori e insegnanti. La proposta di FLC, Proteo e CGD](#)
11/04/2021 **La Tecnica della Scuola**: Docenti e genitori insieme per la scuola: un interessante progetto promosso dalla FLC CGIL, da Proteo e Coordinamento genitori democratici
- [Vaccini a scuola, niente dosi a un professore su 3: Ira presidi: «Fermarsi è irresponsabile»](#)
11/04/2021 **Il Messaggero**: Tra i professori, intanto, cresce lo scontento. L'idea che tutto si blocchi e che addirittura possano essere cancellati gli appuntamenti ha sollevato una bufera di proteste. Domani il malcontento si farà sentire nell'incontro con la struttura commissariale.